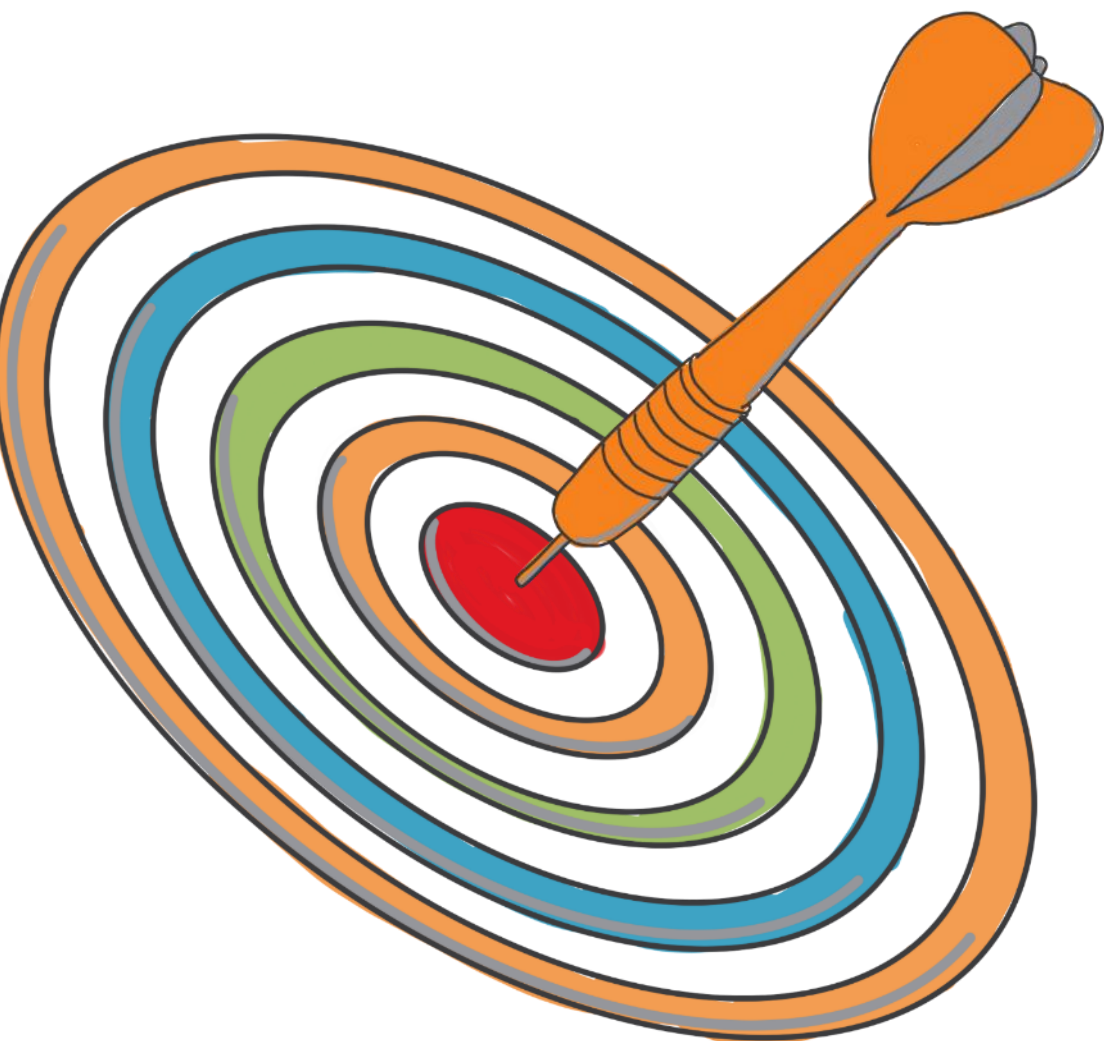




DIGI-O – Offenzíva az új munkáért digitalizálással az osztrák-magyar határmenti régióban

Eszköztár és betekintés a gyakorlatba -
bab Unternehmensberatung GmbH



A jövőre vonatkozóan

A digitalizáció témájának és a vállalatra gyakorolt hatásának aktív kezelésével lépéseket teszünk a jövő sikeres alakítása érdekében.



A tudás bővítése

A meglévő tudás és lehetőségek a mélyreható reflexió révén válnak láthatóvá, a tudás pedig a konkrét jövőbeli igényekről való közös tanulás révén bővül.



A végrehajtás megerősítése

A vezetők, az üzemi tanács tagjai és a munkavállalók bevonása erősíti a vállalaton belüli elfogadottságot és támogatja a sikeres végrehajtást.

A DIGI-O projektet az INTERREG AUSZTRIA-MAGYARORSZÁG 2014-2020 program keretében az Európai Regionális Fejlesztési Alap és az Osztrák Köztársaság Szövetségi Munkaügyi Minisztériuma finanszírozza.



Tevékenységi területek az ausztriai tanácsadásban



Hogyan kell igazodnunk?

- Egy digitalizációs stratégia kidolgozása
- Régi üzleti területek és munkahelyek megszüntetése és újak kialakítása



Milyen kompetenciákra és tanulási formákra van szükség?

- A digitális kompetenciák és a soft skill-ek, valamint a rugalmasság jelentőségének növekedése.
- Demográfiai változás



Hol és hogyan történik a munkavégzés?

- Sokoldalú munka- és szervezési formák
- Az állandó rendelkezésre állás iránti igény



Milyen vezetésre van szükség?

- Új irányítási- és vezetési megközelítések





A szervezet

A szervezet digitalizálása:

- A folyamatok és struktúrák digitalizálása
- Új üzleti területek és kapcsolódó munkahelyek kialakítása
- A vállalatnál meglévő adatok felhasználása és hálózatba szervezése



Kompetenciák

A digitalizáció beépítése a kompetenciafejlesztésbe:

- A munkavállalók (digitális) kompetenciafejlesztése
- A tanulás digitális formáinak használata a továbbképzéshez
- Fokozott hangsúly az egész életen át tartó tanuláson



Munkakörnyezet

A munkavállalók munkakörnyezetének digitalizálása:

- Az együttműködés új formáinak kialakítása
- Smart Working modellek alkalmazása a vállalaton belül
- A munkaidő és a munkavégzés helyének rugalmasabbá tétele
- Munkaeszközök



Vezetés

Vezetés a digitális átalakulásban:

- A virtuális csapatok vezetésének és a távoli vezetésnek az ismerete
- Tudás és cselekvési kompetencia a digitalizáció hatásaival kapcsolatban
- A menedzserek ismerik a vállalat vagy az iparág átalakulását



Eszköztár

Önértékelő kérdőív a digitalizáció témájában

Az eredmény a kérdőív kitöltése után azonnal elérhető, és az eszköztárban található eszközökhöz kapcsolódik. Használhatóság: A kérdőív minden digitális eszközön (PC, laptop, táblagép, mobiltelefon) használható lesz.

Handlungsfelder:

Organisation



Kompetenzen



Arbeitsumwelt



Führung



Digitale Arbeitsumwelt

Folgende Rahmenbedingungen wurden im Unternehmen angepasst. Bitte bewerten Sie jede Rahmenbedingung einzeln.

Arbeitszeit (z.B. Flexibilisierung, neue Arbeitszeitmodelle)

Arbeitsort (Home Office Möglichkeit)

Arbeitsplatz (z.B. shared desk Modelle)

Folgende Rahmenbedingungen für Home Office gibt es im Unternehmen: Bitte bewerten Sie jede Rahmenbedingung einzeln.

klare Nutzungsregelungen (z.B. zu Umfang, Funktionsgruppen, Erreichbarkeit, ...)

technisches Equipment

technischer Support

Im Unternehmen werden unterschiedliche Kommunikationsformate genutzt, um Kooperation gezielt zu fördern:

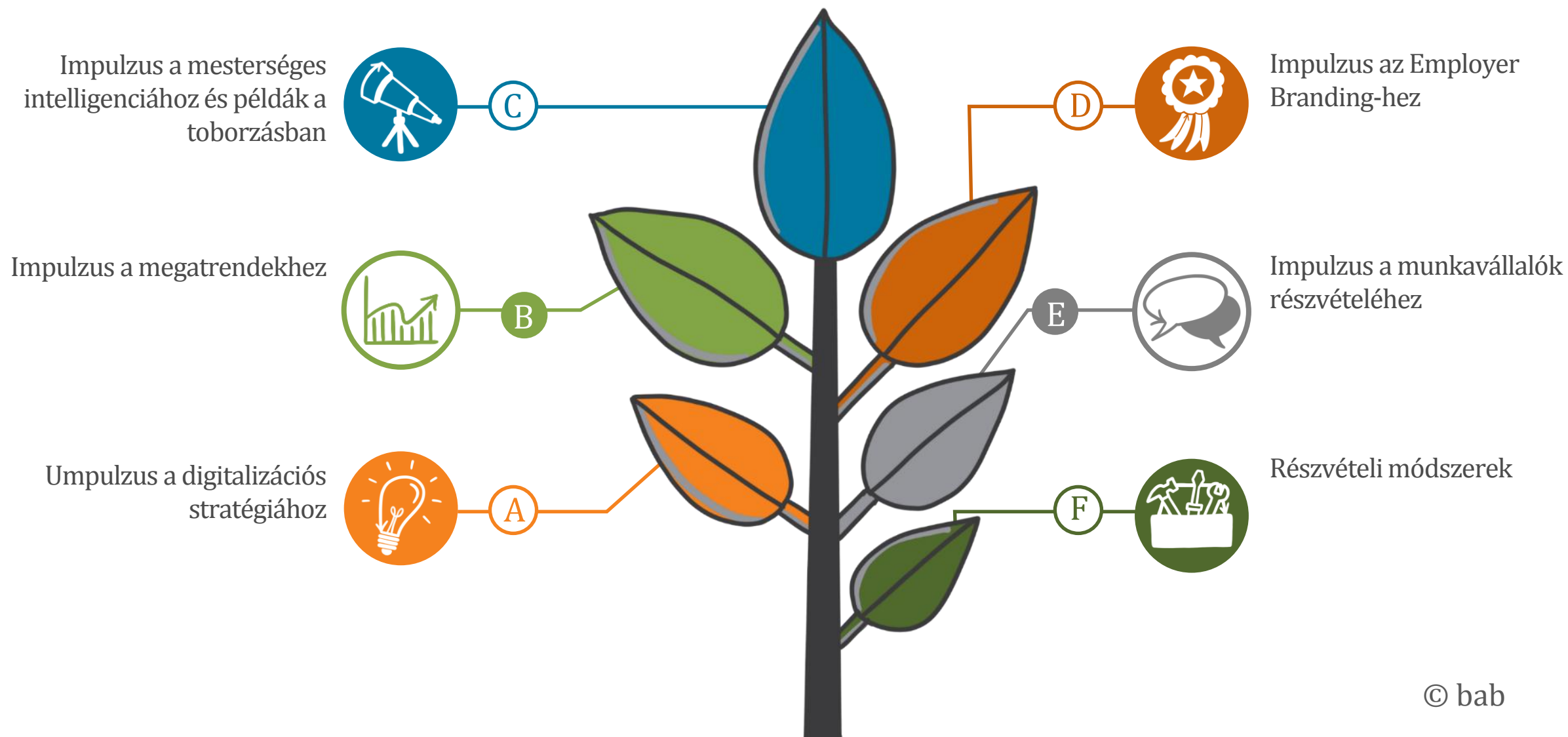
face to face Meetings

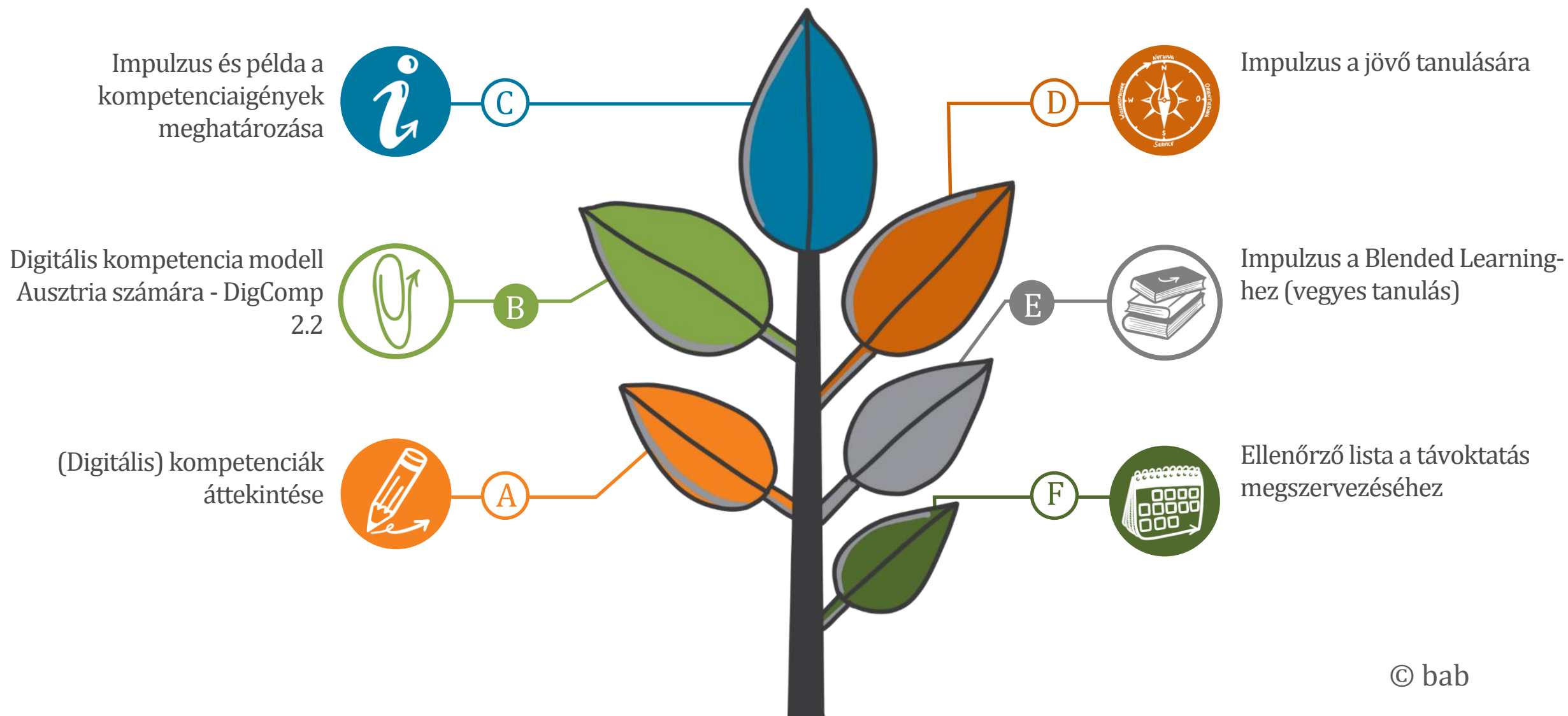
remote Meetings

hybride Meetings

Ich verfüge über alle technischen Arbeitsmittel/Endgeräte.

Der Zugang zu verschiedenen digitalen Tools ist für Mitarbeiter*innen klar geregelt.





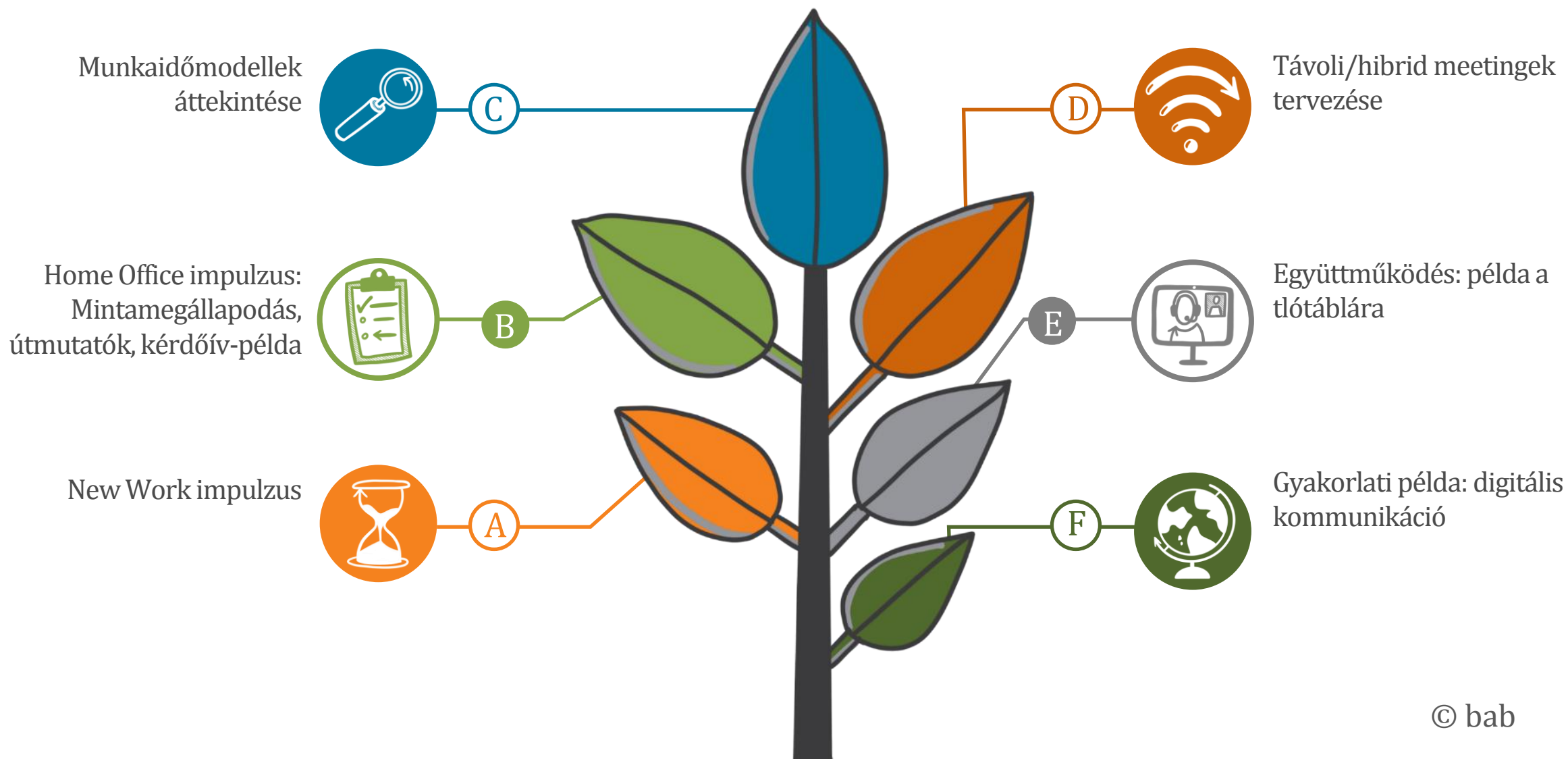
Erre a célra önértékelést dolgoztunk ki: fit4future
<https://www.fit4internet.at/page/assessment/>

A honlapon az egyes kompetenciaterületekhez és szintekhez tartozó tanulási lehetőségeket talál.
<https://www.fit4internet.at/page/course>

Forrás: Digitales Kompetenzmodell für Österreich
DigComp 2.2 AT. Juli 2021
Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (Hrsg.)
Broschüre



Abb.: Zwei Betrachtungsweisen digitaler Kompetenzen - als dreidimensionales Würfel-Modell und als Baum mit Stamm und verzweigenden Ästen



Tipps und Tricks zu remote/hybrid Meetings

Klarheit darüber gewinnen - worin sich die Moderation von remote/hybriden Meetings von einem face to face Meeting unterscheidet

Neue virtuelle Werkzeuge kennenlernen Lernziele



erstellt von bab, Laura Soroldoni



Verfolgt durch Teilnehmer*innen



Kollabrationtool miro

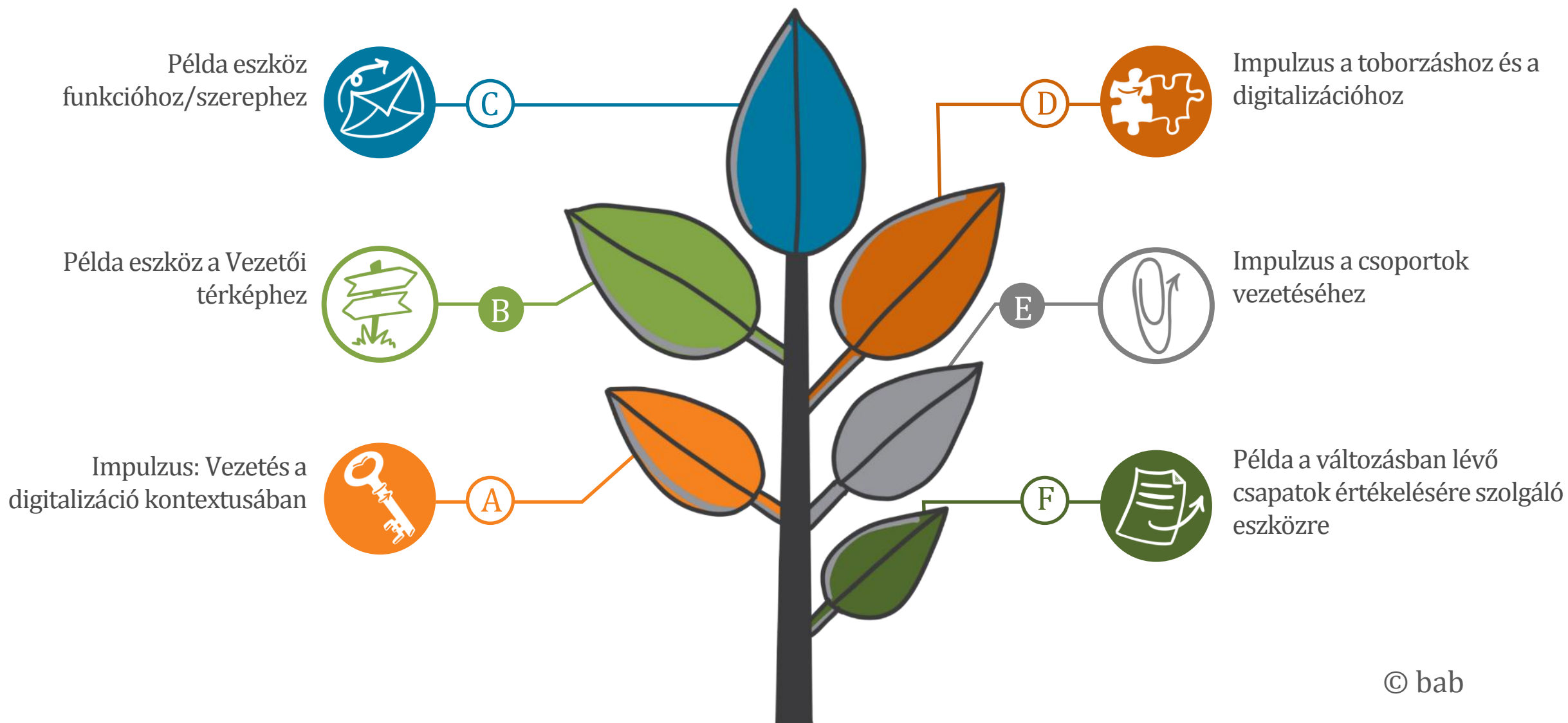
Erste Schritte in miro: Kennenlernen des Tools und der Anwendungsmöglichkeiten

Umfrage-Tool Slido

Funktionen und Anwendungsmöglichkeiten kennenlernen

Überblick zu Whiteboard-Einsatz

Funktionen der verschiedenen Applikation kennenlernen



Betekintés a gyakorlatba





mica – Sabine Reiter

Változás a Digital & Communications (digitális és kommunikációs) munkacsáláddal való együttműködés révén



Austrian Airlines Engineering – Markus Besta

Az együttműködés előmozdítása a "train the trainer" trénerképzés koncepciója révén



Renate Divitschek
projektvezető

Telefon

+43 699 144 52 641

E-Mail

renate.divitschek@bab.at



Laura Soroldoni
tanácsadó

Telefon

+43 699 144 52 644

E-Mail

laura.soroldoni@bab.at