



**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”
C. PROJEKT**

TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001

**SZOMBATHELYI JÁRÁSI
FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA
2017-2021**

KÉSZÍTETTE:

DMQ Szervezetfejlesztő és Felnőttképző Kft.



2017. május 19.

SZÉCHENYI 2020



TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETŐ	2
2. A HELYZETELEMZÉS FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAIRA ALAPOZOTT HELYZETÉRTÉKELES....	4
3. JÖVŐKÉP, CÉLOK ÉS CÉLCSOPORTOK	10
3.1 JÖVŐKÉP	10
3.2 ÁTFOGÓ CÉLOK.....	10
3.3 SPECIFIKUS CÉLOK.....	11
3.4 CÉLCSOPORTOK	12
4. PRIORITÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK	13
4.1 SZOMBATHELY ÉS VÁROSKÖRNYÉKE FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM STRATÉGIÁJÁNAK VEZÉRFONALA	13
4.2 PRIORITÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA	15
4.3 PRIORITÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK KIBONTÁSA.....	16
1. Prioritás - A város és környéke gazdasági szereplőinek megerősítése	16
1.1. intézkedés-Önfoglalkoztatást segítő vállalkozásfejlesztési program.....	19
1.2. intézkedés- Szociális gazdaság fejlesztése.....	21
1.3. intézkedés- Munkáltatói szemléletformálás	23
2. prioritás - A „Segítés városától”a “Segítés térségéig”	25
2.1. intézkedés- Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára.....	27
2.2. intézkedés–Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása	28
3. Prioritás– Együttműködésen alapuló várostérségi gazdaságfejlesztés.....	30
3.1. intézkedés- Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaságszervező képességének fejlesztése	34
3.2. intézkedés–A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése.....	36
3.3. intézkedés- Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése	39
5. INDIKATÍV FORRÁSTÉRKÉP	42
6. A MEGVALÓSÍTÁS INTÉZMÉNYRENDSZERE	46
7. ÉRTÉKELES, ELLENŐRZÉS ÉS MONITORING RENDSZER	53
8. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK	56
9. MELLÉKLET – ALÁÍRT EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS.....	57

1. Bevezető

A projekt fő motivációja, hogy a város, valamint a járás területén évről évre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már kockáztatja a vállalatok napi működését és a fejlesztéseik sikerességét. A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi Járás területét foglalja magába, azaz a tervezett tevékenységek is ebben a térségben valósulnak meg, tekintettel arra, hogy a város gazdasági és foglalkoztatási szempontból is aktív kapcsolatot ápol a vonzáskörzetébe tartozó településekkel (magas a Szombathelyre napi szinten ingázók aránya is), amelyek egyben a járáshoz is tartoznak.

Ezekre a kihívásokra válaszul a közös, pozitív jövő megalapozásához szükséges összehangolt, közös lépéseket tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, és gazdasági érdekképviselői szereplők összefogásával.

A foglalkoztatási paktum a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érdekelt szervezetek partnerségi alapú együttműködése a térség munkaerő-piaci helyzetének javítását jelenti. A paktum átfogó célja a képzettségi és foglalkoztatási szint növelése, a gazdaságfejlesztés humán erőforrás hátterének támogatása az önkormányzat által szervezett járási partnerség fejlesztésével. A projekt konkrét célja a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktum kialakítása, képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése a vállalkozói igények alapján.

A projektben eddig megvalósult előkészítő rendezvények, tevékenységek, események:

2017. január 10-ig elkészült jelen stratégiát megalapozó helyzetelemzés, január 31-ig elkészül a járási munkaerő-tartalék, és munkaerő-igény felmérése. Előbbi célja a járási oktatási intézmények várható munkaerő kibocsátásának (azaz a végzős diákok számának) a felmérése, utóbbié pedig a járásban található vállalkozások várható fejlesztési elképzelése, és munkaerőigénye, melyben megjelenik a munkavállalókkal szemben támasztott kompetenciák igényei, valamint a vállalkozások képzési igényei is.

2017. január 19-én került aláírásra a „Gazdaság-és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a Szombathelyi Járás területén c. (TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001) kódszámú projekt keretében a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktumot megalapító együttműködési megállapodás, azzal a céllal, hogy:

- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait és megoldást keressenek a problémákra
- megismerjék a térség foglalkoztatás nehézségeit, a munkanélküliség okait
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg

Az együttműködés az alábbi konzorciumi tagokkal valósul meg (akikhez 33 további oktatási és civil szervezetek, vállalkozások, érdekképviselői szervezetek csatlakoztak paktum szervezeti tagként):

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit kft.
- Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa

A foglalkoztatási stratégia célja a paktum partnerek által elfogadott, a megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve a Vas Megyei Kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása.

A stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek. A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani.

A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. A fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat. A jövőkép egy olyan vízió, amely az elképzelések szerint a megyei jogú város térségének munkaerőpiacára jellemző lesz 2025-re.

A jövőkép célja, hogy lelkesítse a közösség tagjait, mindenki számára világossá tegye az erőfeszítések értelmét, megakadályozza, hogy a fejlesztések vaktában, akár egymásnak ellentmondva valósuljanak meg.

A stratégia tervezett felépítése:

- jövőkép és célok (átfogó és specifikus) megfogalmazása
- programok, prioritások, intézkedések megfogalmazása végrehajtandó projektekkel
- indikatív forrástérkép
- horizontális szempontok
- a végrehajtás intézményrendszere
- értékelés, ellenőrzés, monitoring rendszer kialakítása

2. A helyzetelemzés főbb megállapításaira alapozott helyzetértékelés

A Szombathelyi járás területére készülő foglalkoztatási paktum helyzetelemzése megfelelő részletezettséggel tárta fel azokat a legfontosabb adottságokat, amelyekkel leírható Szombathely és városkörnyékének gazdasága és munkaerőpiaca. Annak érdekében, hogy jelen stratégia megfelelően tudjon reflektálni a jelenlegi helyzetre, és alkalmassá válhasson a paktum együttműködésektől várt pozitív kimenetek elérésére, különösen a foglalkoztatáspolitikai célok teljesülését, a helyi gazdaság megerősödését, a helyi cégek munkaerőigényének kielégítését szolgáló fejlesztések és a város és környékének lakossága számára kedvező folyamatok, munkalehetőségek és ezek betöltését segítő szolgáltatások biztosítására, fókuszáltnak tekintjük át mind a helyzetelemzés, mind a témát érintő egyéb, közelmúltban készült elemzéseket, fejlesztési dokumentációkra (kiemelt figyelmet fordítottunk a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ és Szombathely Megyei Jogú Város együttműködésében készített "Szombathely és térsége gazdaságfejlesztési háttér tanulmány"-ra, amely alig veszített aktualitásából az elmúlt 2 év során, valamint a 2015. évben készült Szombathelyi Járási Esélyteremtő Programtervről, valamint a városi ITS-re is).

A jelen stratégiához készült helyzetfeltárás és értékelés további elemzésével lehetővé válik, hogy körvonalazódjanak azok a legfontosabb stratégiai irányok, amelyek mentén megtett beavatkozások elősegítik a fent leírt változások elindítását, és egy középtávú jövőkép megvalósulása felé történő elmozdulást a város és környékének gazdaságában és foglalkoztatottsági helyzetében.

A város és környezetének geográfiai és demográfiai adottságai

Szombathely hazánk **legnyugatibban fekvő megyeszékhelye**, több országhatárhoz közeli várostérségével nagyon kedvező adottságokkal bír, egy vonzó, átlátható léptékű helyi társadalomként. (A Szombathelyi járásban 2014-ben a lakónépesség száma 110 772 fő volt, az állandó népesség száma pedig 111 196 fő.) A város gazdasági és szolgáltatói centruma is a megyének, lakossága némiképp fiatalabb a környező vidékeknél, bár kétségtelenül gyorsan idősödik. A várható élettartam az itt élők körében kedvezőbb mind a megyei, mind az országosan jellemzőnél. (A 2015. évi adatok alapján Vas megyében a várható élettartam mind a nők (79,47 év), mind a férfiak (72,34 év) esetében kismértékben meghaladja az országos átlagot) Az iskolázottsági szint is magasabb, és javuló tendenciát mutat. Ez kedvező alapot ad jól működő, rugalmas gazdaság számára.

Foglalkoztatottság, a munkavállalói kör jellemzői

A városban és környékén az országos átlagot meghaladó mértékű a foglalkoztatottsági szint, és jelentősen elmarad a munkanélküliség az ország más területeihez, de a megyei értékekhez képest is. E kedvező mutatók elfedik azt a jelenséget, hogy az aktív korú népesség egy jelentős hányada a határon túl dolgozik, gyakori a szezonális munkavégzés is. Erről némiképpen jelzést ad az aktivitási szint, ami a magas foglalkoztatottsági szint és alacsony munkanélküliségi ráta mellett mégsem kiugróan magas. Mivel a paktum területén mára szűkültek a minőségi munkahelyek lehetőségei, de jelentős igény van alacsonyabb végzettségű munkavállaló alkalmazására a foglalkoztatók részéről, érzékelhető a munkaerő-piac strukturális feszültsége.

A városnak és környékének érdeke a magasabban kvalifikált, fiatal emberek megtartása, a város és környéke népességmegtartó képességének javítása. A térség összességében versenyképes a nemzetközi piacon, mivel rendelkezésre áll a jól képzett munkaerő, és közel van a legnagyobb felvevőpiac, Nyugat- és Közép-Európa; habár az utóbbi években egyre nagyobb nehézséget jelent ezen térségek munkaerő-piaci elszívó erejének növekedése.

A probléma nem egyedi, csupán erősebben jelentkezik, mint az ország többi részén, illetve bizonyos szakmák esetében is más-más arányban tapasztalható. A paktum projekt keretein túlmutat a jelenség háttérében álló bonyolult helyzet megoldása, mint a jobb jövedelmi és életminőségi feltételeket biztosító nyugat-európai térségekkel való verseny felvétele (ehhez jelentősen javítani kell a munkáltatók termelékenységét és magasabb hozzáadott értékű produktumok előállítását), ugyanakkor abban tudja támogatni a város és környékének helyzetét, hogy a munkaerő-piaci szolgáltató szervezet információkat gyűjt az érintett munkavállalóktól arról, hogy milyen feltételek mellett lennének hajlandók újra megjelenni a hazai munkaerő-piacon.

A szolgáltatói szektor, beszállítói hálózatok bővülése a képzettek, fiatalok megtartását, vállalkozásaik támogatásával stabil egzisztencia biztosítását segítheti elő, míg a nehezebben foglalkoztatható, jelenleg a munkaerő-piacról, de sok esetben a munkaügyi nyilvántartásokból is kikerülő rétegek foglalkoztatási helyzetének javításával pedig a munkáltatói igények kielégítése is lehetővé válhat.

Mivel valamennyi, itt felsorolt, a helyi gazdaság és munkaerő-piac szereplői közül jelenleg nem látható csoportnak is igénye van valamiféle segítségre, a paktum stratégiájának válaszokat kell keresniük ezekre a kihívásokra.

Azzal együtt, hogy várost és környékét az alacsony munkanélküliség jellemzi, és nem jelentős a közmunkában dolgozók létszáma sem, meglehetősen nagy létszámú és masszív csoportot alkotnak azok, akik végzettségeik, szakképzettségük hiányosságai, valamint alapkompenciák, esetleg egészségi állapotuk vagy adottságaik gyengesége okán nem tudnak elhelyezkedni. Sok esetben ők maguk sem motiváltak a munkakeresésben, és a munkáltatók sem őket keresik elsősorban. A paktum beavatkozásainak ők a fő célcsoportjai.

Gazdaság helyzete és munkaerő iránti igénye

A város és környéke valóban meghatározó gazdasági centruma a megyének, gazdasági teljesítőképessége is dinamikusan nő, évről évre növekszik a cégek által befizetett iparűzési adó összege is. A regisztrált és működő vállalkozások száma és aránya is kedvező, ami jelzi a prosperitást is. A paktumterületen a vállalkozások legnagyobb hányada a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban működik, részesedése közel 20%. 15% körüli a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység gazdasági ág részesedése, a többi iparág 10% alatt oszlik meg. Fontos megemlíteni a feldolgozóipart, amely annak ellenére, hogy részesedése csak 7,5%, foglalkoztatási potenciálja ennél lényegesen magasabb, mivel az ágazat munkaerő-igénye jelentősnek számít. A város és környékének meghatározó szerepe van a megyében a szolgáltatási szektor terén. Ennek jelentősége nem becsülhető túl, hiszen a mostanra jelentős mértékben iparosodott gazdaság kiszolgáló, szolgáltatási kapacitások nélkül nem képes versenyben maradni az egyre gyorsuló gazdasági folyamatok mellett.

A város és környékének gazdaságában meghatározó szerepet tölt be néhány komoly nagy vállalkozás (TDK-EPCOS, iQor, BPW, Delphi, LUK, MAM), valamint a vállalkozói szféra nagy részét kitevő, korlátozott tőkeerővel rendelkező, kevés alkalmazottat foglalkoztató mikro- és kisvállalkozások adják, és foglalkoztatási szempontból fontos szerepet töltenek be az alacsonyabb számú helyi középvállalkozások is. A nagyvállalatok által becsült betanított és szakmunkás-igény a következő években ugyanakkor várhatóan növekedni fog.

“Szombathely gazdaságilag az elmúlt 10-15 évben nagyot fejlődött: több ipari termelő nagyvállalat képviseletében jelentős külföldi tőke koncentrálódik, a kis- és középvállalatok súlya is nő, és fejlődik a szolgáltatási (tercier) ágazat is, ugyan a termeléshez képest kisebb ütemben” (Szombathely és térsége gazdaságfejlesztési háttér tanulmány, 78. oldal)

Paktumtársági szinten koordinált, célzott vállalkozásfejlesztéssel a helyi gazdasági szereplők megerősíthetők, és elterjeszthetők olyan rugalmas foglalkoztatási formák és munkahelyi kultúrák, amelyek most kevésbé jellemzők a területen (pl. távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás, a munkaidő helyett a teljesítményt honoráló munkaadói attitűd erősödése, befogadó munkahelyi környezet, család- és fogytákos-barát munkahelyek).

Oktatási-képzési rendszer

Szombathely városának kiépült képzési rendszere sok szempontból kiváló helyzetben van, hiszen kapacitásait és kiépültségét tekintve képes kielégíteni a piaci igényeket. Másfelől azonban a mostani működés módja mellett mégsem felel meg a jelenlegi helyzet és kor kihívásainak. Az egyik gyengeséget a felsőoktatási intézmények és az ezzel részben együtt járó K+F kapacitások hiányossága, alacsony mértéke okozza. Ez ugyan az utóbbi időben javult, de erőteljes fejlesztésre szorul.

Komoly potenciál rejlik a fejlesztési együttműködésekben, ami nem csupán a megfelelően képzett és felkészült munkavállalók, szakemberek oldaláról jelentkezik, hanem a beszállítói szerepkör betöltésében is rejtenek lehetőségeket.

A felnőtt- és szakképzési rendszer is meglehetősen nehezen mozdul. Ennek kapcsán mindenképpen figyelembe kell venni, hogy a város, illetve környezete fokozatosan elveszíti egyik versenyelőnyét, szűkül a rendelkezésre álló minőségi munkaerő piaci kínálata. Ezért elengedhetetlenül szükséges azoknak a mechanizmusoknak, egyeztetési csatornáknak a kiépítése, amelyek dinamizálni képesek ezeket a rendszereket.

A támogatott képzések, amelyeket a munkáltatók biztosítani szándékoznak jelenlegi vagy leendő munkatársaiknak, nem esnek egybe a képzési kínálattal (sok esetben nem a megnevezése, hanem a tartalma és hasznossága nem felel meg). A képzési igények támogatásának átfutási ideje gyakran elmarad attól, amit a vállalkozások, cégek elfogadhatónak tartanak. Jóllehet a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara számos gyakorlati képző hellyel áll kapcsolatban a paktumtérsg területén is, a duális szakképzés rendszere még nem működik minden szempontból az előzetes elvárásoknak megfelelően, a potenciális előnyök és esetleges hátrányok nem teljesen egyértelműek minden érintett számára. A duális képzés alkalmas arra, hogy a helyi vállalkozásokat intenzívebben be lehessen vonni a szakképzési kínálat kialakításába és a gyakorlati szakképzésbe egyaránt.

Mindezek mellett nem téveszthetjük szem elől azt a tényt, hogy a jelenleg elhelyezkedni nem tudó, és sok esetben a kudarcok halmozódása után nem is nagyon akaró emberek körében még komoly tartalékok rejlenek, de sok esetben nekik nem csupán és nem is elsősorban szakképzésre, hanem alapkompenciáik fejlesztésére, az így megszerezhető sikerélményekkel megerősödve további képzésekre, fejlesztésekre, személyre szabott felmérésekre és fejlesztő szolgáltatásokra van szükségük. Ezek rendszere nem közvetlenül és nem kifejezetten a szakképzési rendszerben található, de a paktum munkaerő-piaci szolgáltatási, mentori rendszere által megvalósítandó.

Vállalkozásokat és jelenlegi vagy leendő munkavállalókat segítő szolgáltatások

A vállalkozások széles köre számára átfogó, komplex vállalkozásfejlesztési szolgáltatáscsomagot kínáló rendszer hiányos a járásban. A munkavállalók ellátását végző munkaügyi rendszer sajátosságai okán alapvetően a koordináló, ellátásokat biztosító, kiutaló szerepében erős, de a személyre szabott, valós diagnózisokra épülő szolgáltatáscsomagot, fejlesztést kínáló segítő szolgáltatások nem állnak teljes körűen rendelkezésre.

Ez azért is jelent problémát, mert mind a vállalkozók, illetve mind a jelenlegi, különösen a leendő munkavállalók számára ezek elengedhetetlenül szükségesek lennének.

A cégek, vállalkozások esetében sokszor hiányoznak a korszerű tudások, ismeretek vállalatvezetési, működtetési téren, nincsenek ismereteik a piacszerzés modern módszerei terén, nem láthatóak saját közvetlen környezetükön túl, és kevesen vannak intenzíven jelen online felületeken. Munkaadóként sem tudják megmutatni magukat, értékeiket, így kevésbé láthatóak és nem eléggé vonzóak mind a potenciális munkatársaik, mind leendő vásárlóik számára. Jó példaként megemlíthető, hogy a helyi nagyvállalatok közül az iQor és a BPW a Facebookon aktívan jelen van és a munkaerő bevonása céljából is használják a közösségi médiát, az iQor pedig magazin műsort indított a Városi Televízióban, továbbá elnyerte a Magyar Public Relations Szövetség Példaértékű Munkáltatói Márkaépítés Díját.

Szombathely gazdasági prioritásai között szerepel a városban működő cégek fejlődésének kiszolgálása, a városban működő nagyvállalatok K+F tevékenységének további erősítése, az ipari KKV-k fejlődésének elősegítése (beszállítói körbe történő bekapcsolása), valamint a képzett munkaerő megtartása-bővítése.

A gazdaság igényeivel összhangban álló felsőfokú- és szakképzési rendszer működtetése, fejlesztése, a duális képzés bevezetése, a megyében élő diákok megyében való elhelyezkedésének ösztönzése (pl. ösztöndíjjal, gyakorlati hellyel, egyéb támogatásokkal) kiemelt fontosságú feladat a térségben, amelyhez a paktum eszközrendszere, együttműködés hálózata jelentősen hozzájárulhat. Biztosítani kell a szakképzést meghatározó testületnek a helyi vállalati igényekhez (pl. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ, IQor) kapcsolódó képzési kínálatot, illetve férőhelyeket, megfelelő számú gyakorlati helyeket, valamint pályaaorientációs eszközökkel ösztönöznie kell a diákok szakmaválasztását.

A nagyvállalatok javaslataikkal nagyban hozzájárulhatnak a térségi hiányszakmákra irányuló képzések előkészítéséhez, a meglévő oktatási programok - piaci igényekhez, illetve technológiai-társadalmi változásokhoz illeszkedő - folyamatos megújításán túl.

A munkaerő-piacról kényszerből vagy akár önként kivonult emberek, az álláskereső, de a bármilyen okból (élethelyzet, életkörülmények, vagy egészségügyi, esetleg családi állapot változása stb.) miatt pályakorrekcióra kényszerülő emberek is magukra maradnak. Hiányoznak az elérhető pályaaorientációs, pályakorrekciós, karriertervezést segítő szolgáltatások. Ez különösen problémát okoz a köz- és felsőoktatásban tanuló gyerekek és fiatalok körében is, hiszen a munkára nem kellően felkészítő oktatási rendszer kapcsán az is elmondható, hogy nincsenek olyan programok, amelyek a fiatalok pályaismeretét bővítenék, személyes tapasztalatokat biztosítanának számukra a különböző szakmák munkakörülményeiről. Ez azt is eredményezi, hogy a továbbtanulási döntéseket sokkal kevésbé a realitások, mint a presztízs vagy szülői elvárások határozzák meg sok esetben, illetve felnőtt korban, a felsőoktatási jelentkezések kapcsán gyakran irreális elképzelések, amelyek nincsenek sokszor sem a jelentkezők személyes kvalitásaival, sem az általuk elképzelt leendő munkahelyekkel összhangban.

Annak érdekében, hogy a megyeszékhely és környékén élők biztonságosabban alakíthassák életüket, és reális elképzeléseikkel megtalálják és a környék vállalkozásait erősítsék munkavállalókként, ezen szolgáltatások biztosítása, és az ebben érintett intézményes szereplők együttműködése elengedhetetlenül szükséges.

E szolgáltatások mellett a város és környékén található településeken az életminőséget jelentősen befolyásolják azok a további humán és egyéb (pl. banki) szolgáltatások elérhetőségei, amelyek a mindennapi használat miatt elengedhetetlenül szükségesek. A családok számára fontosak a kisgyermek napközbeni ellátását célzó szolgáltatások, ahol szintén a megyeszékhely jelenti a szolgáltatási centrumot. Csak egy adat: az érintett területen lévő 9 bölcsődéből 7-et Szombathely városa tart fenn. Ezek fontos lehetőségek, szolgáltatások, kiegyensúlyozásuk azonban elengedhetetlenül szükséges a kisebb településeken élők szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek biztosítása érdekében. Itt is megjelenik ugyanakkor az az együttműködési szándék, amely jelen paktum indítását is megalapozta.

A **paktum előzményei** szempontjából mindenképpen fontos figyelembe venni, hogy hazánk első városi foglalkoztatási paktumának címevel joggal dicsekedhet Szombathely. A jelenlegi paktum létrehozását megelőzően is **volt már formalizált, intézményesült kapcsolat Szombathely munkaerő-piaci szereplői között**, hiszen 2005 óta működik a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum. Menedzsment szervezete a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ volt, ami kiváló alapot teremt a mostani együttműködéshez is. Sikeres HR klubot működtettek vállalati HR-esekkel és vállalkozásfejlesztési tanácsadások voltak elérhetőek, női vállalkozói klub működött.

A paktum megfelelő szakmai és szervezeti alapot adhatnak a jelenleg kevésbé összefogott gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztéshez is. Ehhez szükséges egy járási szintű foglalkoztatási adatbázis (kitekintve, együttműködve a megyei szintű rendszerrel is), amelyből naprakész adat nyerhető a paktumtérség aktuális munkaerő-piaci kínálatáról és keresletéről. Jóllehet több közhiteles nyilvántartás rendelkezésre áll (pl. a Vas Megyei Kormányhivatalnál vagy a Kamaránál), de ezek sem potenciális munkáltatói, sem munkavállalói szempontból nem tekinthetők teljesnek, illetve nem ismert minden szereplő számára azok elérhetősége, esetenként a hozzáférés korlátozott. A járási szintű összefogást és koordinációt nehezíti, hogy kialakulhat némi rivalizálás a mikrotérségek között, amelyet bővíthet a másik helyi paktumterülethez tartozó, de szomszédos települések köre is. Mindez tapasztalható a határon átnyúló kapcsolatokban is: arra kell törekedni, hogy sokkal inkább a határmentiség gazdasági-társadalmi előnyei kerüljenek felszínre, legyen szó akár konkrét gazdasági együttműködésekről, vagy akár egyfajta átjárhatóságot biztosító képzési rendszerről, komplex munkaerőpiacról.

Végül fontos kiemelni, hogy habár a stratégia fókuszterülete a Szombathelyi járás, nem szabad figyelmen kívül hagyni a megyei és további két helyi paktumterülettel való kooperáció szükségességét sem: egyfelől el kell kerülni az esetleges párhuzamosságokat, másfelől erősíteni kell az egyes paktumok közti szinergiát, kialakítani a szakmai együttműködések a paktum irodák és a munkaerő-piaci szolgáltatásokban dolgozó munkatársak körében is. A paktumprojektben alkalmazott lac cím alapú támogatási elv (a paktum projektek a területükön állandó lac címmel vagy tartózkodási hellyel rendelkezőket vonhatja be szolgáltatásokba, támogatásokat számukra biztosíthatnak) miatt valamennyi paktum számára foglalkoztatóként bevonhatóak a projektekbe a Szombathelyi Járásban lévő vállalkozások. A velük való kapcsolattartásban különösen fontos a koordinált, közös megjelenés, amelyről az érintett paktumoknak meg kell állapodni.

Szombathely Járás Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási és helyi gazdaság fókuszú SWOT elemzése

ERŐSSÉGEK (Foglalkoztatás, helyi gazdaság belső pozitívumai a járásban)	GYENGESÉGEK (Foglalkoztatás, helyi gazdaság belső negatívumai a járásban)
Szombathely és térsége meghatározó szereplője a megye gazdaságának, foglalkoztatási potenciáljának, képzési rendszerének	Jó életkörülmények, magas életszínvonal, országosnál magasabb foglalkoztatottság, alacsonyabb munkanélküliség, és jelentős számú láthatatlan potenciális álláskereső
Erős, hagyományokkal és fejlesztési potenciállal bíró autóipar, mechatronika, fa, bútór és élelmiszeripar a szolgáltató szektor mellett, jelentős munkaerő igényrel	A nyilvántartott munkanélküliek kb. fele segéd/betanított munkás, harmaduk szakmunkás, csak minden hatodik álláskereső rendelkezik közép vagy felsőfokú végzettséggel
Folyamatosan bővülő kínálatot nyújtó szakképzési rendszer, növekvő részvétel felnőttképzésben, amelyek képesek kielégíteni az igényeket	A nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat, ám jelentős arányban vannak közöttük az alacsonyan iskolázottak, a megyeinél ugyan magasabb, bár nem feltétlenül piacképes végzettséggel
A gazdaságilag aktív réteg meglehetősen képzett, nyugatias munkakultúrával bír	Kevés az állami foglalkoztatási rendszer információja az álláskeresők kompetenciáiról
LEHETŐSÉGEK (A foglalkoztatást és helyi gazdaság helyzetét megerősítő, külső, támogató folyamatok)	VESZÉLYEK (A foglalkoztatást és helyi gazdaság helyzetét gyengítő, külső, nehezítő folyamatok a járásban)
Kiemelkedően előnyös közlekedés-földrajzi helyzet, ami az úthálózat fejlesztésével tovább javult (logisztikai és kereskedelmi központ)	Az egyre javuló elérhetőség a kifelé mobilitás lehetőségét tovább erősíti a városból és környékéről Ausztria és Győr felé
Határmentiség nem teljes körűen kiaknázott, pl. kulturális lehetőségei, amelyek valaha a „Nyugat királynőjévé” tették Szombathelyt	A közoktatásból gyenge és hiányzó alapkészségekkel, kompetenciákkal érkező diákok, e hiányok a felnőttekre is jellemzőek
Kisgyermekellátás kiépült és fejleszthető rendszere a megyeszékhelyen koncentrálódik	Idősödő, kicsi településekkel jellemezhető térség
ELTE Szombathelyi Campus bázisára alapozva a műszaki, informatikai képzések további fejlesztése, automatizálási tudásközponttá válás	A helyi KKV-k a nagyvállalati, ausztriai, győri állásajánlatokkal nem tudnak versenyezni, és szűkül a munkaerőbázisuk
Együttműködés kultúrája erős (pl. Segítés városa)	

3. Jövőkép, célok és célcsoportok

3.1 Jövőkép

Jövőkép, Szombathely és várostérsége, 2025

Szombathely és környéke egy erős önazonossággal bíró, hagyományait és múltját tisztelő, arra építeni képes, befogadó, segítő, funkcionális várostérség. Egyidejűleg szolgáltatói, ipari, képző, környezetéért felelősséget vállaló és kulturális központ. Hosszú történelmi múltja során kialakult, hagyományos ágazatait (textil-, jármű-, fa- és bútoripar) is képes újra és újra megerősíteni és megújítani, egyre több helyi kis- és középvállalkozás erősödik meg a nagy cégek beszállítóiként.

Szombathely és térsége képes az innovációra, magasabb hozzáadott értéket előállító piaci szereplők vonzására, megerősítésére, megtartására. A cégek prosperálnak, nem csak helyben tudják értékesíteni termékeiket és szolgáltatásaikat, és számíthatnak arra, hogy piaci újításai előállításához találnak helyben munkatársakat. Az együttműködéseknek, közös nyelv kialakításának köszönhetően a város képzési rendszere képes a valós piaci igényekhez közelítő válaszokra. Olyan értékek ezek, amelyekhez hozzájárul az erősödő felsőoktatás, nagy múltú és jelentős egyetemi szereplők is (pl. ELTE) támogatják ebben a helyi felsőoktatást.

Az itt élők találnak helyben munkát, a cégek és a képző intézmények, valamint az önkormányzatok együttműködésének köszönhetően minden itt élő ember talál olyan képzést, fejlesztési lehetőséget, ami lehetővé teszi számára, hogy megfelelő munkahelyen dolgozzon. Azok is, akik valamilyen nehézség miatt rövidebb munkaidőben, vagy más, rugalmas módon tudnak munkát vállalni, részesei a helyi gazdaságnak, helyi szociális gazdaságnak.

Az élhető és szerethető városra és térségére büszkék polgárai, ami hozzájárul ahhoz, hogy itt éljék le életüket.

3.2 Átfogó célok

„Táguló körök” - Szombathely várostérségi, határon átnyúló centrummá válása

Szombathely városa nem csupán megyeszékhelyként, hanem egy nagy múltú, különleges adottságokkal rendelkező, hosszú időn át a múltban is jelentős vonzerővel bíró központként működött. Nem hiába nevezték a „Nyugat királynőjének”. Méltó folytatása e múltnak az az új szerepkör, amelyet jelenleg tölt be környezetében. A legutóbbi időszak fejlesztései, a közlekedési feltételek jelentős javulása, az új képzések indulása, a fontos ipari fejlesztések, emellett a jelentős szolgáltatási és kulturális központként való működés városkörnyéki és határon átnyúló centrum funkcióra teszi alkalmassá, amely a következő 10 év alatt kialakul, illetve megerősödik.

A város működése, szolgáltatásai az itt élők számára élhető környezetet, biztonságot nyújtanak, a képzések, szolgáltatások segítik lakóikat a megfelelő munkalehetőségek elérésében. A helyben dolgozó vállalkozások számára vonzóak és fejlesztésekre, együttműködésekre ösztönzőek. Hatásukra a város szerepe, jelentősége egyre erősebb és térségi szinten nélkülözhetetlen, valamint nemzetközi szinten is megkérdőjelezhetetlen.

„Továbbélő múlt” - Tradicionális ipari ágazatok megújítása

Szombathely tradicionális ágazatai megújulnak, alkalmazkodnak a jelenleg zajló, az automatizálásra épülő legújabb ipari forradalom kihívásaihoz. A hagyományos ipari tevékenységek (textil, fa- és bútoripar stb.) mellett meghatározó az autógyártás, a mechatronika, a gépészetre épülő vállalkozások szerepe. Mindezeket teljes körűen és rugalmasan segíti a város képzési és humán szolgáltatási rendszere. A város és környékének kis- és középvállalkozásai mind ezen ipari, mind a szolgáltatási szektorban dinamikusan fejlődnek és együttműködő hálózataik életképesek, és alkalmasak központi vállalataik kapcsolataira építve világszerte bekapcsolódásra is.

„Társadalom, környezet, gazdaság” harmóniája

A város és környékének vállalkozásai nyitottak a változások iránt, tekintettel vannak fizikai és társadalmi környezetük értékeire, azokat megbecsülik. Együttműködnek azokkal a szervezetekkel is a szociális gazdaságban, amelyek nehezebben foglalkoztatható emberek számára biztosítanak munkahelyeket, ezáltal önbecsülést és megélhetést.

3.3 Specifikus célok

Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság

Rugalmas, a modern ipari forradalom kihívásaihoz is alkalmazkodni képes, szolidáris jellegzetességeket is mutató stabil városkörnyéki gazdaság, amelynek szereplői készek és képesek a megújulásra.

A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára

Támogató, fejlesztő szolgáltatások és segítségnyújtás biztosítása a járásban élők számára. A jelenlegi és leendő munkavállalók támogatása annak érdekében, hogy készek és képesek legyenek munkát vállalni, megtalálni a maguk számára leginkább megfelelő szakmát, munkahelyet, pozíciót és azt képesek is legyenek megtartani, és családjuk valamint maguk számára is megfelelő életminőséget biztosítani.

Együttműködésen alapuló helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés

A város és a környező települések, önkormányzataik, a gazdaság húzóágazatának számító járműipar és potenciális együttműködő, beszállítói hálózataik szereplői, a többi hagyományos és újonnan megjelenő ipari, kereskedelmi, szolgáltató, termelő ágazat képviselői, szervezetei, a képző, oktató, fejlesztő intézmények, a helyi társadalom szervezetei együttműködésen alapuló, több csatornán is kommunikáló rendszere alakul ki. E sokszínű, sokrétű, sokféle érdekeltséget képviselő szereplő konstruktív együttműködésének keretei jönnek létre és töltődnek meg tartalommal, hogy működőképes és hatékony képzési, gazdaságfejlesztési, társadalmi kohéziós hatással legyenek Szombathelyre és térségére.

Fentiek mentén a következő programok jelölhetők ki, amelyek a stratégia prioritásai mentén formálódtak:

- Vállalkozásfejlesztési Program
- Segítés térsége program
- Partnerségen alapuló gazdaságfejlesztési program

3.4 Célcsoportok

A TOP-6.8.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe Szombathely Megyei Jogú Városban és a Szombathelyi járásban állandó lakcímmel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező hátrányos helyzetű állás keresők vonhatóak be. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő állás keresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettiek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
 - tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: a legalább 6 hónapja állás keresőként nyilvántartottak;
 - a legalább 3 hónapja állás keresőként nyilvántartott olyan személyek, akiknek a foglalkoztatási szerv ezen idő alatt nem tudott megfelelő állásajánlatot kínálni;
 - az elavult szakképesítéssel rendelkezők (szakképesítését a programba vonást megelőzően legalább 15 évvel szerezte és legalább 5 éve nem dolgozott az adott szakképesítést igénylő munkakörben);
 - állás keresési ellátásukat már kimerített állás keresők;
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- közfoglalkoztatottak,
- inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

4. Prioritások és intézkedések

4.1 Szombathely és városkörnyéke foglalkoztatási paktum stratégiájának vezérfonala

Szombathely nem egyszerűen Vas megye székhelye, de egy olyan kedvező adottságokkal rendelkező, jelentős múlttra visszatekintő, rendre megújuló város, amely fontos fejlesztéseinek, megújulásának ernyőjét kiterjeszti a környező kisebb településekre is. Történelmi múltja is predesztinálja, de adottságai is lehetővé teszik, hogy egyre táguló körökben a fejlődés hatásai segítségével a város és környékének kisugárzása elérje a szomszédos megyeszékhelyet, illetve túlérjen az országhatáron.

A városnak vannak olyan jelenleg még kiaknázatlan lehetőségei, amelyeket az elmúlt időszak fejlesztései (közúti, felsőoktatási változások, beruházások stb.) még inkább felerősítettek. E lehetőségek megléte többször is megfogalmazódott már, és az elmúlt időszakokban készült fejlesztési dokumentumok is alátámasztják.

Az ITS kijelöli a város jövőképét is 2030-ra: „A 2000 éves múlttra visszatekintő Szombathely és térsége virágzó kulturális, gazdasági és ipari központ, Szent Márton szellemi örökségére épülő vonzó és befogadó város, amely Magyarország nyugati kapujában Európa dinamikusan fejlődő Alpok körüli térségének szerves része.”

A várt eredmények elérése indokolja a több lábon álló, dinamikus gazdasági potenciál létét, amely magas jövedelemszintet generál, ezáltal tudatosabb fogyasztókat, akik közösséget alkotva megfelelő szinten tudják érdekeiket képviselni a város környezeti és kulturális, társadalmi értékeinek megőrzése terén. A gazdasági lehetőségek bővülését, a kisebb vállalkozói kör megerősödését a tőkeinjekciókon, a beruházások realizálásán és az együttműködések erősítésén túl a megfelelő képzettséggel bíró és elkötelezett munkavállalói kör is támogatja, melyhez a jelen stratégia is hozzájárulhat a képzési programokkal és a munkavállalói és munkaadói igények összekapcsolásával.

Ezeknek a vágyaknak, reményeknek és a megelőlegezett bizalomnak a formába öntése és tényleges cselekvésekre fordítsa az egyik feladata jelen stratégiának is.

A város és környékének foglalkoztatási paktuma, azzal, hogy a megélhetések alapját biztosító gazdasági szereplők kínálatát és az itt élő emberek munkalehetőségeit veszi számba, sokkal több mindenre is ráirányítja a figyelmet, mint a cégek álláshirdetése, vagy egy-egy beruházás.

Hosszabb távon eredményes helyi gazdasági fejlődés csak akkor képzelhető el, ha azok, akik itt élnek, részesei a változásoknak. Ha léteznek és valóban működnek azok az egyeztetések, ahol fel lehet és érdemes felvetni problémákat. Ahol válaszok keresése zajlik. Ahol valóban mérlegelésre kerül a kérdés érintettjeinek összes lényeges felvetése, szempontja.

Ez az egyik vezérelve, ha úgy tetszik, alapértéke jelen paktum stratégiának: **együttműködésen alapuljanak** a beavatkozások, fejlesztések, ezek határozzák meg a döntéseket a **helyi gazdaságfejlesztésben**.

És ez ne csak elv legyen, hanem a paktum szervezet teremtsen meg ennek kereteit, a már meglévő együttműködésekre, erős új szerveződésekre lehessen építeni, végezzék a dolgukat úgy, hogy hozzájáruljanak a közös célok eléréséhez. Ebben alapvető szerepet kapnak nem csak a paktum munkatársai, szervezetei, fórumai, de kiemelt szerephez jut a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ is, sőt, olyan közös kezdeményezések, amelyek az itt élők életminőségére közvetlen hatással lehetnek.

A Segítés városa nem csak egy szlogen. Szombathely és környezetének hagyományokra építő, ám nyugatias kultúrája tekintettel és figyelemmel van különböző helyzetű és eltérő lehetőségekkel bíró lakóira. Sok kezdeményezés, együttműködés igazolja és élteti ezt a figyelmet. Azonban a figyelem nem korlátozó, nem kizáró, hanem minél többeknek jár. Ez két dolgot jelent, e stratégia szempontjából:

- Azokat a szolgáltatásokat, különösen humán szolgáltatásokat, amelyek alapvetően Szombathelyen érhetőek el, és megkönnyítik különösen a gyerekes családok életét, vagy a családok életének megerősítését, élmények nyújtását, vagy a nehézségekkel élő emberek segítségét jelentik, széles körben terjesztik, és keresik a módját annak, hogy e lehetőségek minél több környező településen elérhetővé váljanak. Mondhatni: a Segítés városa túlérjen határain, kinőve a segítség térségévé.
- De nem csak térben tágulnak a körei az együttműködés, egymásra figyelés és segítség kultúrájának. A nehéz helyzetben lévő emberek, akik nem találnak megfelelő munkát, nem tudják, hogyan vegyék a kezükbe a saját sorsukat, nem rendelkeznek azokkal a tudásokkal, tapasztalatokkal, vagy egyszerűen csak információkkal, aminek segítségével állásukból munkavállalóvá válhatnak, szintén ide tartoznak. A munkába segítség és minden, ehhez kapcsolódó szolgáltatás része ennek a gondolkodásnak és felelősségvállalásnak.
- És ugyan a felsorolásban utolsóként, mégis fontos, hiszen azt a biztonságot és fejlődést alapozza meg, amire fentiek épülhetnek: a város és környéke gazdaságának fejlesztése. Ahhoz, hogy a helyi gazdaság működjön, pontosan annyira van szükség a munkát kínáló cégekre, mint a munkát elvállaló és ellátni képes emberekre. A változó világ kihívásai alkalmazkodásra kényszerítik mindkét csoportot. És bár leginkább azt halljuk, hogy munkaerőhiány van, nem egyszerűen a munkát vállaló emberek megtalálására és az ő fejlődésükre, tanulásukra, alkalmazkodásukra van szükség. A város és környékének vállalkozói előtt sok lehetőség áll nyitva, elengedhetetlenül fontos tehát, hogy ők is segítséget kapjanak, fejlesztési lehetőségeket érjenek el, ismerjék meg a legújabb lehetőségeket.

E paktum stratégia felépítésének rendező elve a következő:

- az 1. prioritás: A város és környéke gazdasági szereplőinek megerősítése, amelynek fókuszában a vállalkozások, a vállalkozók, és az ő megerősítésük áll, beleértve azokat a vállalkozásokat és a gazdaságnak azon szeletét is, amelyek működése során nem kizárólag és nem feltétlenül első helyen áll a tevékenységek által megszerezhető profit, hanem megjelennek társadalmi célok is (mint például a nehezen foglalkoztatható emberek számára munkalehetőségek biztosítása).
- a 2. prioritás: A „Segítés városától” a „Segítés térségéig”, amely két dimenzió mentén is kiterjeszti azt a tevékenységet, amely Szombathely városát eddig is jellemezte. Az egyik a térbeli kiterjesztés, hiszen a segítség, a támogató szolgáltatások nem csak a várost, hanem a környező településeket is érintik. A másik a segítség, támogatás széles rétegekre való értelmezése. A figyelem az állástalan, munkát kereső vagy arra még nem kész, de felkészültté tehető emberek mellett kibővül azokra, akik dolgoznak, és szükségük van időnként szakemberek tanácsaira, gyerekeikre felügyelő intézményekre stb.
- a 3. prioritás: Együttműködésen alapuló városi és várostérségi gazdaságfejlesztés, amelynek lényege az egyeztetésekre, a különböző érintettek szempontjainak megismerésére és akceptálására épülő közös cselekvéseket hivatott elősegíteni. Itt jelenik meg maga a paktum, mint egy valódi együttműködési lehetőség, amelynek részesei önkormányzatok, piaci cégek, civilek, vállalkozók, de képző és fejlesztő, humán szolgáltató szervezetek, és a város kulcságazatainak együttműködését támogató ipari együttműködések szervezetei is.

Hogy mindez valóban cselekvésbe fordítható legyen, ennek konkrét tennivalót veszi számba a stratégia és annak intézkedései, amelyek a paktum projekt eszközeit, lehetőségeit figyelembe veszik, de azokon túl is mutatnak.

4.2 Prioritások és intézkedések összefoglaló táblázata

1. prioritás A város és környéke gazdasági szereplőinek megerősítése	2. prioritás A „Segítés városától” a „Segítés térségéig”	3. prioritás Együttműködésen alapuló várostérségi gazdaságfejlesztés
1.1 intézkedés Önfoglalkoztatást segítő vállalkozásfejlesztési program	2.1 intézkedés Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára	3.1 intézkedés Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaságszervező képességének fejlesztése
1.2 intézkedés Szociális gazdaság fejlesztése	2.2 intézkedés Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása	3.2 intézkedés A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése
1.3 intézkedés Munkáltatói szemléletformálás		3.3 intézkedés Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése

4.3 Prioritások és intézkedések kibontása

1. Prioritás - A város és környéke gazdasági szereplőinek megerősítése

A prioritás indoklása

Szombathely gazdasága hazai viszonylatban dinamikusnak, erősnek tekinthető. Jelentős a befektetett külföldi tőke, jelen vannak multinacionális cégek. A legnagyobb városi cégek ipari területen tevékenykednek, meghatározóan a járműiparból, elektronikai iparból kerülnek ki. Emellett nagy foglalkoztató az iQor, amely a hightech elektronikai területeken nyújt szolgáltatásokat. A város gazdaságának közel háromnegyedét e nagy cégek biztosítják, ám egyre erősödő munkaerő-hiányt tapasztalnak.

A város és környékének munkavállalói nagyon nagy arányban találnak munkahelyet Szombathelyen, és bár meglehetősen sok a kisebb vállalkozás, és van néhány közepes nagyságú cég is, a munkalehetőségek erősen függenek a nagy cégektől valamint a közsféra igényeitől. A munkaadók fejlesztenének, bővílnének, de nem találnak elegendő munkavállalót.

Eközben a kisebb vállalkozások közül sok nem tud megkapaszkodni, fejlődni. A cégek által kínált béreket sok munkavállaló kevesli, ezért inkább a multinacionális nagyvállalatokat, vagy az ingázást választják akár Győrig, akár az országhatár túl oldalára.

A **cégek fejlődése**, különösen a kisebbek esetében, esetleges. Különösen a kisebb cégek esetében nehezen látnak rá a vállalkozók saját vakfoltjaikra, nem érzékelik, amennyiben vállalkozói, **cégvezetői ismereteik korlátozottak**, nem feltétlenül vannak tisztában azzal, milyen **komoly versenyhátrányt jelent számukra**, és milyen **piacbővülési lehetőségektől esnek el**, amennyiben **nem élnek a korszerű eszközökkel**, ami itt most nem számítógépeket és automatizált gépsorokat, hanem módszereket, tudásokat jelent, akár csak a kommunikáció, marketing, vagy a humánerőforrás-gazdálkodás területén.

És ezek pótlása sem történik meg, nincsenek helyzetek, csatornák, ahol a figyelmüket felhívna bárki arra, miük nincs. Hiszen nagyon **hiányoznak** azok a **komplex vállalkozásfejlesztési programok**, amelyek piacelemzésben való segítségnyújtást, termék- vagy szolgáltatásfejlesztés ösztönzését, ha szükséges, külső források bevonását támogatnák. Amelyek szervezetfejlesztést kínálnának, modern vállalatszerkezeti, vezetési, piacszerzési, marketing stb. ismereteket közvetítenének.

A város és környékén működő cégek tulajdonosai, vezetői talán nincsenek is minden esetben tisztában azzal, milyen lehetőségeket hagynak kiaknázatlanul. Elemzői számítások szerint a jelen lévő nagy cégek **beszállítóivá válhat**, így stabil, folyamatos megrendelőkre tehet szert a helyi kisvállalkozások közel negyede. Jelenleg a beszállítók inkább az innovativitásra is képes, mérnöki területeken dolgozó kis cégek, de a helyi gazdaság féloldalasságából adódóan, **a gyors iparosodási ütem mellett valamelyest elmaradt a szolgáltatói szektor megújulása**. E beszállítói lehetőségek tehát részben szolgáltatási területeken is jelentkeznek.

Az együttműködések mégsem csak a multinacionális nagy cégek és beszállítóik között lehetségesek. Nagy elismerés övezi a Szombathelyi Egyházmegyei Caritas Kríziskamra programját, amelyben a TDK-EPCOS a helyi vállalati partner. A városban és környékén az elmúlt években, sőt, évtizedekben sok kezdeményezés indult a **szociális gazdaság** területén, ahol megváltozott munkaképességű, vagy más okból nehezen foglalkoztatható emberek számára teremtettek munkalehetőségeket, és nem csak civil vagy egyházi szervezetek. Ez egy kiemelt figyelmet érdemlő terület, amennyiben a nehezebben foglalkoztatható emberek, beleértve a közmunkában dolgozó, de onnan továbblépni nehezen tudó emberek foglalkoztatását is. Fejlesztésekre, közös gondolkodásra a társadalmi célú vállalkozások terén is szükség van, sőt meg támogatásukra, annak érdekében, hogy minél több embert munkatársukként alkalmazhassanak.

Ez a lehetőség nyitva áll a piaci cégek előtt is. A változás, a nyitás e csoportok foglalkoztatása felé nem csak emberiességi okokból fontos. Jelenleg egy kerekesszékes vagy látássérült ember nehezen talál munkát, akkor is, ha képzett, felkészült szakember, mert részben az előítéletek, részben időnként a munkakörnyezet nehézségeket állít eléjük. A cégek, munkaadók szemléletváltása tehát több területen is szükséges, részben a nehezebben foglalkoztatható emberekkel való megpróbálkozás érdekében, de legalább ennyire a fent leírt, **új lehetőségek megismerése** szempontjából. Különösen azért, mert e két irány sok esetben összeér, és stabil munkatársakat találhatnak azok körében, akikkel kapcsolatban fenntartásaik voltak.

A COM(2011) 682 sz. Európai Bizottsági közleménnyel elindított Social Business Initiative (Kezdeményezés a szociális vállalkozásért) is ösztönzi a tagállamokat, helyi és regionális hatóságokat, hogy dolgozzanak ki átfogó stratégiát a kapacitásbővítés és a hálózatszervezés előmozdítására, a magán- és közforrások mozgósítására, **valamint a szociális vállalkozások bevonására a foglalkoztatási paktumokba** és a társadalmi befogadást célzó kezdeményezésekbe.

A paktum fontos eszközzé válhat a járáson belül a szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosíthat a foglalkoztatási szereplők számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködéseket alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek. Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktum nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszköznek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszköznek tekinthető.

E prioritás arra is választ keres, hogy **a helyi gazdaság vállalkozásai hogyan segíthetők hozzá**, hogy rugalmasabban, felkészültebben, nyitottabban tudjanak új piacokat, fejlődési irányokat találni, **megerősödni, fejlődni, bevételeiket növelni**, és hogyan biztosíthatják maguknak, hogy a megfelelő munkatársakat találják meg, illetve integráns és megbecsült szereplőivé váljanak Szombathely város és környéke gazdaságának és társadalmának egyaránt.

Az elmúlt években változás történt a munkaerőpiacon. **Korábban a munkavállalók versenyeztek az állásokért, most már inkább a cégek versenyeznek a jelöltekért.** A cégek márkává, a megajánlott pozíciók eladandó termékévé váltak. Kiemelten fontossá vált, hogy a cégekről, mint munkáltatókról mit gondolnak (a szociális média térhódításával még inkább, hiszen a jó, de a rossz hír is gyorsan tud terjedni). A munkáltatói márka alapvetően minden olyan speciális értéket és ajánlatot magába foglal, melyet a cég, mint munkaadó közvetít, ígér a meglévő - és jövőbeli munkavállalói felé. A munkáltatói márkaépítésben a HR, marketing és kommunikációs területek együttműködésére van szükség, és alapvető a vezetés, cégtulajdonosok stratégiai támogatása. A munkáltatói márka (brand) hatékony kommunikációja segít a cégeknek kedvező képet kialakítani saját magukról, bevonzani, motiválni, elkötelezetté tenni és megtartani a számukra fontos munkavállalókat, amely erősíti a piaci pozíciókat is. Az a cég, amely tudatosan gondolja a munkáltatói márkáját a versenytársai előtt jár egy lépéssel. A tehetséges, elkötelezett munkavállalókkal magasabb színvonalú termékeket/szolgáltatásokat lehet előállítani/nyújtani, amely elégedettebb ügyfeleket és jobb üzleti eredményeket hoz. Nem egyedi akciókkal, hanem tudatos, integrált munkáltatói stratégia építésével érdemes haladni, amely magában foglalja a **munkavállalói életút programjának** tudatos felépítését (bevonástól a kilépésig) valamint a **munkáltatói érték ígéreteket** (EVP: employervalueproposition) definiálását is.

A kommunikációban a kisebb munkavállalói létszám miatt a kisvállalkozások esetében nem a nagyszabású munkaerő-piaci információs rendezvényeken van a hangsúly, hanem inkább a **dolgozók elköteleződését, motiválását, fejlődését, megtartását célzó programokon és a pozitív vállalati értékek hiteles belső és külső kommunikációján.** Mindezek sikeres működtetése a vevők bizalmát is építik, és így módon a munkavállalói élmények mellett a vevői élményekre is hatással vannak.

A prioritás általános céljai

- a helyi gazdaság, beleértve a szociális gazdaság szereplőinek megerősítése és fejlesztése annak érdekében, hogy képesek legyenek megerősödni, növekedni
- komplex vállalkozásfejlesztési program biztosítása, amely lehetővé teszi a piaci szereplőknek, hogy új megközelítésekre leljenek, hogy észrevegyék a mindezidáig kiaknázatlan lehetőségeiket, és hatékonyabban, eredményesebben, jövedelmezőbb módon működhessenek
- a helyi vállalkozások tulajdonosainak, vezetőinek, munkatársainak szemléletformálása, amely lehetővé teszi számukra saját vállalkozásaikat láthatóvá, hitelessé, mind a vásárlóik, mind jelenlegi és leendő munkatársaik számára vonzóvá tenni, és felelősen, ugyanakkor saját céljaikat is teljesítve, eredményesen működni

Intézkedések:

- 1.1 intézkedés Komplex vállalkozásfejlesztési program
- 1.2. intézkedés - Szociális gazdaság fejlesztése
- 1.3. intézkedés - Munkáltatói szemléletformálás

1.1. intézkedés–Önfoglalkoztatást segítő vállalkozásfejlesztési program

Az intézkedés általános célja	
A meglévő kis- és középvállalkozások fejlesztése, új vállalkozások létrehozásának ösztönzése.	
Működő vállalkozások gazdasági eredményességének javulása.	
Beszállítói válás lehetőségeinek feltárása.	
Vállalkozói kultúra fejlesztése, vállalkozási szemlélet terjesztése, a vállalkozást támogató és bátorító helyi ökoszisztéma kialakítása.	
Az intézkedés rövid leírása, tartalma	
A járási vállalkozásfejlesztési intézményrendszer továbbfejlesztése megvalósulhat a foglalkoztatási paktum keretében. A kialakított szolgáltatási hálózat (kamara, innovációs ügynökség, a jelenlegi fő bázist jelentő vállalkozói központ, LEADER iroda, paktum iroda, egyéb releváns szolgáltatók bevonásával) többek között alapszintű üzleti tanácsadási lehetőségekkel álljon rendelkezésre a helyi kis- és középvállalkozások számára. A hálózatnak alkalmasnak kell lennie vállalkozásindítási (pl. egyes szakmákkal kapcsolatos hatósági előírások, engedélyek), adózási, engedélyezési, adminisztrációs kérdésben segítséget nyújtani a betérő vállalkozók, vagy vállalkozni szándékozók számára, illetve magasabb szintű tanácsadási igény esetén közvetítenek a szakmai szolgáltatói hálózaton belül. Az emelt szintű tanácsadási igényeket (pl. piacfejlesztés, termék-és szolgáltatásfejlesztés, marketing, beszállítói válás segítése, K+F tanácsadás, HR rendszer fejlesztése) az érintett szervezetek munkamegosztásban, a kompetenciáiknak megfelelően elégítik ki. A szakmai hálózatban résztvevő gazdaságfejlesztési szervezetek a vállalkozásokkal közösen folyamatosan keresik az új vállalkozási lehetőségeket és a meglévő vállalkozások továbbfejlesztésének lehetőségeit, és projekteket kezdeményeznek. A hálózatban résztvevő szolgáltató szervezetek az modern munkáltatói kultúra, a társadalmi felelősségvállalás elterjesztésében is szerepet kapnak képzések szervezésével, jó példák bemutatásával. Továbbá közreműködhetnek munkahelyek, hiányszakmák, képzési szükségletek feltárásában, és közreműködhet ennek kielégítésében, a vállalkozásokat érintő problémák, fejlődést gátló tényezők feltérképezésében a paktum területen. A paktum projekt támogatási eszközeinek bevonásával az önfoglalkoztatóvá válás segítése komplex szolgáltatási programként valósulhat meg a járásban a szombathelyi vállalkozói központ koordinálásában, amely fő elemei: vállalkozói tanácsadás és mentorálás, önfoglalkoztatás átmeneti bértámogatása (minimálbér 6 hónapig). A kis- és középvállalatok a munkaerőpiac meghatározó jelentőségű szereplői. Piaci lehetőségeik bővülése esetén új munkahelyeket tudnak létesíteni. A bővülés egyik lehetséges forrása, ha a nagyvállalatok beszállítóivá tudnak válni, beszállítói láncokra tudnak rácsatlakozni. Ehhez a legtöbb esetben innovációra van szükség. Technológiai innovációra, amivel a nagyvállalati kör által elvárt technikát, technológiát saját körülményeikre alkalmazni tudják, továbbá működési innovációra, minőségügyi rendszerekre (pl. EFQM), amivel a cégükön belül megteremtik azokat az irányítási, vezetési feltételeket, amelyek keretében a technológiát integrálni tudják az irányítási rendszereikbe. A KKV-k megerősítésének másik területe a hálózatosodás ösztönzése, illetve a nemzetközi kapcsolatok fejlesztése, ami a városmarketing egy részterületévé is értelmezhető. A nemzetközi kapcsolatok fejlesztésével a KKV-k határokon átnyúló együttműködések tudnak kialakítani, nemzetközi projektekből vehetnek részt, fejlesztéseikhez uniós forrásokat tudnak megszerezni, ezáltal egy dinamikusabb fejlődési pályára állás lehetősége nyílik előttük.	
Célcsoportok	
– Vállalkozást indítani szándékozó helyi lakosság – A járásban működő és fejlődést megcélzó vállalkozások	

Partnerek
– Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – LEADER Iroda – Vállalkozói Központ – Pannon Novum Nonprofit Kft. – Szombathelyi Képző Központ Kft. – Vas Megyei Kormányhivatal – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata – Szombathelyi képzőintézmények – Gazdasági klaszterek – Pénzüntézetek
Outputmutatók
– A tanácsadási programokba bevont vállalkozások és magánszemélyek száma (db) – A vállalkozási képzési programokba bevont vállalkozások száma (db) – Feltárt szolgáltatási hiányterületek száma (db) – A szolgáltatási hiányterületeken elindított új vállalkozások száma (db) – A tanácsadási programokban résztvevők árbevétele növekedése (Ft, %, előző év bázisán)
Lehetséges projektek
– Vállalkozási sikertörténetek bemutatása – Kezdő vállalkozások piaci megjelenésének támogatása – Önindító önfoglalkoztatást segítő vállalkozásfejlesztési program – Járási vállalkozói klub elindítása – Járási vállalkozói akadémia létrehozása és működtetése

1.2. intézkedés- Szociális gazdaság fejlesztése

Az intézkedés általános célja
Szociális vállalkozások, szervezetek felállítása és fenntartásukhoz támogatások biztosítása, működtetésüket segítő szolgáltatások biztosítása, a hátrányos helyzetű embereknek nyújtott szolgáltatások önfenntartó megoldásainak erősítése. A szociális vállalkozások, szervezetek működésük hatékonyságának növelése. Hátrányos helyzetű álláskeresőik számára új munkahelyek teremtése, tartós foglalkoztatásuk, illetve munkaerő-piaci reintegrációjuk elősegítése mintaprojekt(ek) indításával. Piaci cégek, vállalkozások társadalmi érzékenysége építő gazdasági megoldások, együttműködések elterjesztése, ami a piaci szereplők szolidárisabb működését és felelősségvállalását segíti elő.
Az intézkedés rövid leírása, tartalma
A hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatási lehetőségét segítheti elő a szociális gazdaság fejlesztése. A harmadik szektor és a szociális gazdaság új foglalkoztatási lehetőségei jelentős mértékben hozzájárulhatnak a munka világából kiszorult emberek munkaerő-piaci reintegrációjához. E munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatósága, munkaerő-piaci kilátásaik, a harmadik szektorban való foglalkoztatásuk révén, jelentősen javulnak. Ugyanakkor a harmadik szektor hosszú távú foglalkoztatási lehetőségeket biztosít azok számára, akik még hosszabb távon sem tudnak a hagyományos munkaerőpiac résztvevőivé válni. A szociális vállalkozások által előállított termékek és helyi szolgáltatások javítják a helyi közösségek életminőségét és elősegítik a helyi fejlődést. Az intézkedés keretében megvalósul az induló szociális vállalkozások segítése képzéssel, tanácsadással, mentorálással. A működő vállalkozások esetében elsősorban a piacra jutás támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés, a munkavállalók fejlesztése, a vállalkozásmenedzsment és a marketing területén van szükség szakmai támogatásra (képzés, tanácsadás, mentorálás, szakértői közreműködés). Kiemelten fontos a szociális vállalkozások és a for profit szféra, valamint a közsféra együttműködésének erősítése. Ez magában foglalja fenntartható társadalmi felelősségvállalási programok és üzleti együttműködések fejlesztését, de a szociális vállalkozásokat előnyben részesítő szociális közbeszerzési gyakorlati bevezetését is. Valamint szorosan kapcsolódik az 1.3 intézkedéshez, amelynek célja a cégek munkáltatói szemléletformálása, amely elengedhetetlenül szükséges feltétele a jelenleg a járásban rendelkezésre álló munkaerő tartalék bevonásának, foglalkoztatásának.
Célcsoportok
– Hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű munkavállalók – Társadalmi célú vállalkozásokat működtető magánszemélyek, cégek
Partnerek
– OFA Nonprofit Kft. – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata – a városkörnyék településeinek önkormányzatai – Vas Megyei Kormányhivatal – Tanácsadó vállalkozások – Szombathelyi Egyházmegyei Caritas – egyházi és civil szervezetek – szociális szervezetek – goodworks Austria/Hungary

Outputmutatók
– Szociális vállalkozásoknál létesített új munkahelyek száma (db) – Foglalkoztatási paktum partnerségbe bevont szociális vállalkozások száma (db) – Tanácsadásban részesített szociális vállalkozások száma (db)
Lehetséges projektek
– Megváltozott munkaképességűek társadalmi, munkaerő-piaci helyzetének javítását célzó kezdeményezések – A járásban már működő szociális vállalkozások számára piacra jutási, szolgáltatásfejlesztési tanácsadás – Szolgáltatási igények felmérése a helyi termékek előállításának támogatásában – Piacelemzés, versenytárselemzés és új típusú online marketing eszközök alkalmazása a társadalmi célú vállalkozások és innovatív együttműködések láthatóságának és piacszerzésének elősegítése érdekében – Szociális közbeszerzési útmutató kidolgozása önkormányzatok számára – Önkormányzati, piaci és non-profit szervezetek (társadalmi célú vállalkozások) együttműködéseinek elősegítése, támogatása, láthatóvá tétele

Az intézkedés általános célja
A vállalkozások körében nagyon erős az a vélekedés, hogy nincsenek megfelelő munkavállalók a környéken, és kockázatosnak ítélik a régóta nem dolgozó, vagy a tapasztalatlan, esetleg valamilyen fogyatékossgal élő jelentkezők alkalmazását. Annak a vélekedésnek, hogy már mindenki dolgozik, aki szeretne, további táptalajt biztosítanak azok a tapasztalatok, amelyek gyakoriak: a megyei lapban feladott álláshirdetésekre nincs jelentkező, vagy olyan kevesen írnak a helyi lap honlapjára feltett hirdetésre, ami nem segít a megfelelő emberek megtalálásában. Mindezek mellett a munkáltatók nyitottsága érzékelhető, de ismereteik, tudásuk, tapasztalataik ritkán vannak új módszerek, megközelítések terén. Néhány aktív nagyvállalattól eltekintve különösen hiányoznak azok a dinamikus, a cégek online (ezáltal piacszerzésüket indirekten, de hatékonyan segíteni képes) láthatóságával kapcsolatban kialakítható megoldások ismerete, amely a társadalmi felelősségvállalás, a felelős munkáltatói attitűd segítségével növeli a cégek vonzerejét a munkavállalók szemében. A jelenlegi munkaerőhiány mérséklésének egyik kulcsmozzanata az, hogy a munkáltatók képesek-e továbblépni jelenlegi attitűdjeiken. Ez nem jelenti a munkavállalók felkészültségét, munkavégzési minőségét érintő elvárásaik leadását, hanem éppen azt erősítik, hogy új szempontok beemelésével lehetőségük legyen újfajta keresési módszereket, az eddigiektől eltérő megoldások alkalmazásával elégedett és kitartó munkavállalókat találni olyan célcsoportokból, akiket eddig esetleg kockázatos munkavállalóknak ítélték. Vagy olyan körökből vonzzanak jelentkezőket, akiket eddig el sem tudtak érni.
Az intézkedés rövid leírása, tartalma
A vállalkozók, munkáltatók, cégvezetők, HR-esek stb. szemléletének alakítása érdekében a következőkre van szükség: – cégek bekapcsolódása a duális képzésekbe, személyes tapasztalatok szerzése fiatal, illetve tapasztalatlan munkatársakkal – jó példák megismertetése, terjesztése a munkáltatói érzékenység, felelősségvállalás és sikeres foglalkoztatás terén – társadalmi felelősségvállalási szempontból és a cégek megfelelő munkatársakra találásának szempontjából egyaránt sikeres megoldások adaptációjának támogatása – CSR programok tervezése, megvalósítása, nyilvánosságának biztosítása – a felelős munkáltatók megbecsülése, elismerése, helyi nyilvánosságban és a paktum kommunikációjában kiemelt figyelem szentelése e szereplőknek és módszereknek – érzékenyítő tréningek a munkáltatók és az érintett munkavállalók számára, akik várhatóan nehezebben foglalkoztatható munkatársat kaphatnak – képzések a modern és vállalati eredményességet javító, felelős munkáltatói módszerek terén vállalkozóknak, cégeknek, HR-eseknek, munkáltatóknak – vezetői coaching – szervezetfejlesztés – munkáltatói márka építése stratégiai szemlélettel (munkavállalói életút program felépítése a bevonástól az elválás utáni kapcsolattartásig, a munkáltatói érték ígéretek vállalkozásokon belüli és kívüli kommunikációja) – a helyi munkáltatók által felvetett kérdésekre, problémákra érdemi, szakértői tanácsadás, munkakonferenciák stb. formájában történő válaszadás biztosítása.

A paktum egészének közvetítenie kell ezt a szemléletmódot, amelynek elterjesztését jelen intézkedés célozza. A sérülékeny társadalmi csoportokhoz tartozó álláskeresők iránti tolerancia alapfeltétele a kiegyensúlyozott helyi gazdaság és társadalomfejlődésnek, ezért ehhez kapcsolódó kommunikációs, szemléletformáló kampányok, minimálisan a helyzetet a helyben élő emberek tiszteletben tartására, az adottságok elfogadására alapozó üzenetek eljuttatása a munkáltatókhoz. Ez egyben a paktum egészének horizontális elveinek megvalósítását is jelenti.

Célcsoportok

- Állást kínáló vállalkozások, cégek, járási foglalkoztatók
- Munkaerőhiánnyal küzdő és munkatársakat nem találó foglalkoztatók
- Felelős, fejleszteni és fejlődni szándékozó cégek és vezető munkatársaik

Partnerek

- Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
- A városkörnyék településeinek önkormányzatai
- Paktum menedzsmentszervezete
- OFA Nonprofit Kft.
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Vállalkozói Központ

Outputmutatók

- Szemléletformáló és érzékenyítő tréningek száma (db)
- Szemléletformáló és érzékenyítő tréningeken részt vevők létszáma (fő)
- Vállalkozásoknál elkészült esélyegyenlőségi tervek száma (db)
- Új atipikus foglalkoztatási formákat bevezető vállalkozások száma (db)
- Munkáltatói márka stratégiák és lebonyolított kampányok száma (db)

Lehetséges projektek

- Szemléletformáló akciók indítása a foglalkoztatóknál
- Jó gyakorlatok bemutatása az atipikus foglalkoztatás területén
- Vállalati társadalmi felelősségvállalási programok kidolgozása a helyi kis- és középvállalkozások igényeihez igazítva
- Munkáltatói márka témájú képzések
- CSR és egyéb munkakonferenciák, munkáltatói tájékoztató rendezvények
- A "Segítés térségének" felelős munkaadója díj alapítása és évenkénti kiosztása

2. prioritás - A „Segítés városától” a „Segítés térségéig”

A prioritás indoklása

Szombathely foglalkoztatási mutatói a legjobbak közé tartoznak országosan. Igen alacsony a regisztrált álláskeresők száma (1.502 fő) a városban és térségében a helyzetelemzésben használt akkori (2016. szeptember) adatok szerint. Az álláskeresők száma ugyan nagyon alacsony, de közülük minden harmadik embernek legfeljebb alapfokú végzettsége van. Ami érdekes: itt, a megyeszékhelyen és környékén magasabb a diplomások és magasabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya, mint a megye más tájain. Az álláskeresők között minden negyedik ember vezető beosztású vagy szellemi foglalkozású volt legutóbbi munkahelyén, a többiek segéd, betanított vagy szakmunkát végeztek. Az álláskeresők ellátásainak és a közmunka bevezetésének eredményeként egyre kevesebben regisztráltatják magukat, tehát ezek a létszámok csak egy részét jelzik a városban és környékén állásban nem lévő embereknek.

Az elmúlt évek során intenzíven csökkent a hosszú ideje állást nem találók aránya, és nincsenek pontos adatok az Ausztriába ingázók, illetve idénymunkákra kiköltözők számáról. A fenti, 1.502 regisztrált álláskereső mellett 2016 őszéig a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály által jelzett, a munkáltatók által bejelentett üres álláshelyek száma mindösszesen 5.033 álláshely volt a Szombathelyi Járás területére. A feldolgozóiparban, illetve adminisztratív munkakörökben, vagy a közigazgatásban (ez főként a közfoglalkoztatási állásokat takarja) külön-külön keresnek közel annyi munkatársat, mint az összes regisztrált álláskereső.

75.417 aktív korú (18-64 éves) a 2011-es Népszámlálás adatai alapján a Szombathelyi Járásban. Közülük 50.225 foglalkoztatott, 4.081 fő munkanélküli, 26.436 fő eltartott és 31.280 ember inaktív. Nagyon jól látható az inaktívak és a munkanélküliek magas száma. Azok közül, akik nem regisztrálják magukat a munkaügyi rendszerben, és egészségesek, munkaképesek, jellemzően alternatív életstratégiákat választanak: külföldön vagy a feketegazdaságban, időszakosan, szezonálisan dolgoznak. Az ő elérésük az egyik legnagyobb kihívása a paktumnak, de ennél is fontosabb: a helyi gazdasági további fejlődésének az az egyik alapfeltétele, hogy azok az emberek, akik jelenleg sem a munkaügyi rendszerben nem jelennek meg, sem legálisan nem vállalnak munkát a hazai gazdaság szereplőinél, láthatóvá váljanak.

Vannak közöttük iskolázatlanok és diplomások, fiatalok és idősebbek, képzettek és képzetlenek, piacképes tudással rendelkezők és azt nélkülözők. Sokfélék, ezért sokféle különböző módon lehetséges számukra olyan lehetőségeket kínálni, amivel tudnak is és szándékoznak is élni.

Ugyanakkor arról sem feledkezhetünk meg, hogy a jelenleg alkalmazásban álló emberek számára nem csupán munkakörülményeik, bérezésük fontos az életminőségük és elégedettségük szempontjából, hanem az a közeg, környezet, amely körülveszi őket és családjukat. Ahhoz, hogy a város és környékének dolgozó emberei elégedettek legyenek, jövőjüket továbbra is itt képzeljék el, szükségük van közvetlenül a munkavégzésük miatt szükséges szolgáltatásokra, a közlekedési feltételektől a kisgyermek napközbeni ellátásáig sok mindenre, amelyek nem tartoznak a szűken értelmezett munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz. Ezekről való gondolkodás, az ezekről való informálásuk, lehetőségek megteremtése azért is alapvetően fontos, mert a leendő munkavállalók motiválásának fontos elemei lehetnek e lehetőségek. Ezek biztosításában a piaci cégek szerepvállalása, különösen a kisebb településeken jelentős lehet.

A prioritás általános céljai

Annak érdekében, hogy Szombathely városában és térségében a jelen lévő cégeknél, munkáltatóknál megfelelő létszámban és felkészültséggel jelentkezzenek olyan potenciális munkavállalók, akikkel a cégek, szervezetek érdemben tudnak termelni, szolgáltatni, **jelentős szolgáltatási fejlesztésekre van szükség** a munkaerő-piaci szolgáltatások tartalmában és földrajzi kiterjedtségében is.

A demográfiai trendeket, az alacsony munkanélküliséget, valamint a helyi cégek munkaerőigényét is figyelembe véve **a szakképzés erősítése és a belső tartalékok mozgósítása mellett szükség lesz kívülről érkező munkavállalók vonzására is**, amely a paktum partnerségben tevékenykedő szervezetek részéről összehangolt lépéseket igényel (városmarketinggel kombinálva).

Annak érdekében, hogy akár a jelenlegi dolgozók, akár a munkahelyeken dolgozni szándékozó emberek megfelelő feltételekkel tudjanak munkába állni, megfelelő körülményeket tapasztaljanak, fontosak ezek a humán szolgáltatások.

A paktum megvalósítása során biztosítani szükséges mind a környező kistélepléseken élők, mind a szombathelyiek számára, hogy minél több lehetőségről értesüljenek, amelyek munkavégzésüket támogathatják a közlekedési, rekreációs, szabadidős, de a munkavégzés időszakában családtagjaik biztonságos ellátása terén is. Információkra, kampányokra van szükség, amelyekből értesülhetnek lehetőségekről. Kampányokra, amelyek segítenek támogató, tanácsadó szolgáltatásokhoz jutni, kisgyermekük és más, gondozásra szoruló családtagjaik ellátásának lehetőségeiről érdemben tájékozódni. Elő kell segíteni, hogy a cégek, amennyiben szükséges, jelenlegi gyakorlatukon túlmutató segítő formákat kezdeményezzenek munkavállalóik számára, például a munkába járást biztosító buszjáratok mellett munkahelyi bölcsődék, szükség esetén szakember bérlések kialakításával, közös használatú személygépkocsik biztosításával stb.

A munkavégzést támogató, kiegészítő szolgáltatások mellett indokolt lehet olyan tanácsadások nyújtása, amelyek segítenek karriertervezésben, pályakorrekcióban, amennyiben erre a munkavállalók igényt tartanak. E szolgáltatások ugyanakkor elengedhetetlenül szükségesek a jelenleg állástalanok, illetve bizonytalan, időszakos, külföldi stb. munkát vállalók számára.

Az egész járás területén biztosítani szükséges az érintettek tájékoztatását a számukra elérhető szolgáltatásokról, lehetőségekről, ellátásokról. A lehető legszélesebb kört el kell érni, akiknek személyre szabott, az ő saját adottságaikhoz, élethelyzetükhöz, lehetőségeikhez igazodó csomagját kell kínálni mind a munkaügyi szolgáltatásoknak (pályatanácsadástól álláskeresési tanácsadáson át a képzési lehetőségeken keresztül a bértámogatásokig vagy lakhatási, utazási támogatásig) és a kapcsolódó, helyben elérhető humán szolgáltatásokig.

Az együttműködni kész állástalanok munkaügyi regisztrációját szükséges elindítani, amennyiben az érintettek nem regisztráltak, hogy lehetővé váljon bevonásuk a projekt támogatásaiba.

A prioritás intézkedései

2.1. intézkedés - Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára

2.2. intézkedés –Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása

2.1. intézkedés- Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára

Az intézkedés általános célja
– A térségben élő és kívülről érkező munkavállalók között sokan vannak, akiknek valamilyen lehetőség biztosítására (képzés, információ, utazás, lakás stb.) van szüksége ahhoz, hogy reálissá váljon számukra a helyi munkavállalás. – Olyan, nem a szorosan vett munkaügyi szolgáltatások és ellátások köréről való tájékoztatás illetve közvetlen segítségnyújtás jelenleg nem regisztrált illetve nyilvántartott álláskereső, valamint munkavállalók számára a hozzáférésben, amelyek a munkavállalást, vagy a munkahely megtartását elősegíthetik (kisgyermekellátás, közlekedési lehetőségek, lakhatás biztosítása, közösségi megoldásokba, pl. autómegosztásba való bekapcsolódás stb.). – A jelenlegi munkavállalók elégedettségét, egészségi állapotát javító beavatkozások indítása, segítése.
Az intézkedés rövid leírása, tartalma
– Nem regisztrált és nem foglalkoztatott emberek elérése, megszólítása, érdeklődésük felkeltése a rendelkezésre álló munkalehetőségek illetve foglalkoztathatóságukat javító szolgáltatások (képzés, tanácsadás stb.) iránt. – Munkavállalást akadályozó körülmények kezelésében információszolgáltatás, konkrét szolgáltatóval összekapcsolás, hozzáférés támogatása. – A jelenlegi munkavállalók munkavégzési körülményeinek javítását szolgáló fejlesztések kezdeményezése, támogatása (munkahelyi rekreációs lehetőségek kialakítása, stb.). – A jelenlegi munkavállalók életkörülményeit és hétköznapijait megkönnyítő fejlesztések (munkahelyi bölcsőde, vállalati munkába járást segítő buszok, céges családi napok stb.).
Célcsoportok
– Munkavállalók széles köre – Családos munkavállalók – Települések között ingázók – GYES-ről, GYED-ről visszatérő személyek – Szolgáltatás igénybevételében érdekelt munkavállalók
Partnerek
– Térségbeli munkaadók, különösen, de nem kizárólagosan a nagyvállalkozások – Községi közlekedési szolgáltatók (ÉNYKK, GYSEV) – Települési önkormányzatok – Kisgyermekek ellátását végző intézmények, elsősorban bölcsődék, családi napközik, céges intézmények
Outputmutatók
– A projektbe bevonásra kerülő, előtte nem regisztrált álláskereső (fő) – Szolgáltatásokhoz segített álláskereső, inaktívak és munkanélküliek száma (fő) – Létrejövő vállalati bölcsőde, óvoda száma (db) – Gyermekfelügyeleti szolgáltatási igényfelmérések száma (db) – Közlekedési szolgáltatói igényfelmérések száma (db) – Munkavállalók letelepedését, helyben tartását biztosító lakóegységek száma (db)
Lehetséges projektek
– Megkereső, elérő szolgáltatások a potenciális munkavállalók bevonására és számukra személyre szóló szolgáltatási csomag elérésének biztosítása – Vállalati munkakörülmények javítását megvalósító vállalkozások száma – Vállalati fejlesztések indítása, amelyek munkafeltételek javítását, illetve a munkavállalók életkörülményeinek javítását célozzák – Vállalati bölcsődék, óvodák kialakítása – Hiányzó közlekedési szolgáltatások igényének felmérése – Gyermekfelügyeleti szolgáltatási igények felmérése

2.2. intézkedés–Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása

Az intézkedés általános célja
– A munkavállalók foglalkoztathatóságát és alkalmazkodóképességét javító szolgáltatások biztosítása egyéni megközelítéssel. – A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedését célzó anyagi jellegű ösztönzők, támogatások biztosítása a foglalkoztatók számára. – A foglalkoztatók és a munkavállalók tartós egymásra találásának elősegítése, hatékony és személyes közvetítési tevékenység által. – A térségen kívüli munkavállalók vonzása munkaerő-piaci információs napok megtartásával, tudatos városmarketinggel az önkormányzatok, vállalkozások és a képzőintézmények együttműködésében.
Az intézkedés rövid leírása, tartalma
Támogatások: – foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása – elhelyezkedést segítő támogatások (bértámogatás, bérköltség támogatás, munkatapasztalat-szerzési támogatás) – önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás) – munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások (utazás, hozzátartozó ápolása, gondozása, gyerekefelügyelet) – a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése Szolgáltatások: – Álláskeresők kompetenciáinak felmérése, kompetencia alapú kiválasztás és egyéni fejlesztési terv a hiányok kiküszöbölésére (ennek előfeltétele a munkakörökkel kapcsolatos pontos munkaadói igények feltérképezése). – Tanulási technikák egyéni és csoportos foglalkozás keretében, amelynek célja, hogy a résztvevők elsajátítsák a tanulási technikákat, és a gyakorlatban is alkalmazni tudják. Képzést és egyéb kiegészítő képzést vállalkozók számára segítséget ad az ismertetésük különböző módszereinek tudatosításával. – Mentorálás: a célcsoport képzésben tartása érdekében a mentorok segítik a résztvevőket a felmerülő problémák kezelésében, nehézségeik leküzdésében, valamint kapcsolatot tartanak a képző intézménnyel és más szakemberekkel is a teljes munkaerő-piaci integrációs folyamatban (fejlesztéseken, képzésen át a támogatott foglalkoztatásig). – Utókövetés: az egyéni program zárásától számított 6 hónapig az ügyfelekkel történő kapcsolattartás mellett a munkáltatókkal is megvalósul a folyamatos és kölcsönös tájékoztatás. – Kulcsképeség felismerésének fejlesztése képzés: A munkáltatók által preferált képességek tisztázása, az egyén ezen képességeinek feltárása, tisztázása, fejlesztése harmincórás csoportfoglalkozás keretein belül (konfliktuskezelési technika, kooperáció, kommunikáció, önállóság). – Az informáló tanácsadások során a tanácskérők az életpályájuk egy-egy meghatározott szakaszának döntéséhez információt kérnek. Jellemzően a tanácskérő információit aktualizálni kell, például a szakképzés átalakulásáról, a moduláris képzés nyújtotta új lehetőségekről. – Döntés előkészítő tanácsadáson azok a tanácskérők vesznek részt, akik az aktuális életútjukból és állapotukból szükségszerűen kilépni kényszerülnek, döntéshozatal előtt állnak. – A pályaaorientációs tanácsadás olyan orientáló tanácsadási folyamat, amikor az életpálya alakulásának előre látható fordulópontjára készül fel a személyiség, és ehhez tájékozódni kíván a számára elérhető lehetőségekről.

– Pályakorrekciós tanácsadás akkor szükséges alkalmazni, ha a tanácskérőnek van formalizált szakmai végzettsége, de nem tud azonosulni az eredeti döntésével, nem kívánja, nem tudja az adott pályát művelni, illetve ha ennek gyakorlására nincs lehetősége, mert a munkaerő-piaci helyzet változásával elavultnak számít végzettsége. – Pszichológiai támogatás keretében a bevont álláskeresőket pszichológus támogatását is igénybe vehetik a programban, ahol személyes elakadásaik megoldásában kaphatnak segítséget. – Álláskeresői tanácsadás (cél állások meghatározása, felkészülés, önéletrajz írás, munkakeresési technikák). – Munkajogi tanácsadás. – Térségi foglalkoztatási tanácsadás keretében a vállalkozási lehetőségek feltárása, önfoglalkoztatást tervező célcsoport tagok számára tanácsadás és mentorálás biztosítása. – A munkaerő-piaci szolgáltatásokban dolgozók lelki egészségének, és szakmai motivációjának fenntartása érdekében szupervíziós foglalkozások szervezése, amely során esetmegbeszélések is megvalósulhatnak. – A célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások kapcsán alkalmazásra kerül 1 fő vezető foglalkozási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci (segítő) mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs, 1 fő vezető mentor (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása), illetve megbízási jogviszonnyal alkalmazott pszichológusok. A konzorciumnak a projektben minimum 830 főt kell munkaerő-piaci szolgáltatásban részesíteni.
Célcsoportok
Álláskereső és egyéb munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakossági csoportok (pl. elavult szakmával rendelkezők, pályakezdők, inaktívok)
Partnerek
– Szombathely Képző Központ Kft. és Vállalkozói Központ (munkaerő-piaci szolgáltatóként) – Vas Megyei Kormányhivatal – Paktum menedzsmentszervezete – Térségi munkaadók és vállalkozások – Járási önkormányzatok – Járási képzőintézmények – Családsegítő szolgálatok – Civil szervezetek
Outputmutatók
– Tanácsadásokon, egyéb eseményeken, rendezvényeken résztvevő, munkatapasztalattal nem rendelkező emberek száma (fő) – Munkaerő-piaci szolgáltatásban részesültek száma (fő) – Elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedők száma (fő) – A paktum támogatása révén elhelyezkedettek száma(fő) – A támogatás lejártá után 6 hónappal is állásban lévők száma (fő) – Képzésbe bevontak száma (fő) – A képzésen végzettséget szerzett résztvevők száma (fő)
Lehetséges projektek
– Kompetencia alapú kiválasztás módszertanának kidolgozása – Munkavállalók vonzását célzó városmarketing kampány lebonyolítása

3. Prioritás– Együttműködésen alapuló várostérségi gazdaságfejlesztés

A prioritás indoklása

Szombathely városának jelentős tapasztalatai vannak az együttműködések kialakításában, a partnerségi szemléletű fejlesztések megvalósításában. Bár országos összehasonlításban a városkörnyék kedvező helyzetűnek mondható, de igen sok jele van annak, hogy jelentős további fejlesztések hiányában ezek az előnyök könnyen elolvadhatnak.

Komoly gyengesége a járásnak a K+F+I kapacitások gyengesége. Ez azért is probléma, mert mint több, a város és térsége számára készült elemzés is rámutatott, a tőkevonzó képesség növelésének, a város gazdasági fejlődésének kitörési irányai elsősorban a következők:

- Korszerű infrastruktúra és városi szolgáltatások,
- Minőségi munkaerő rendelkezésre állása,
- K+F+I kapacitások rendelkezésre állása,
- Versenyképes (beszállító-képes) KKV-k.

Jelen stratégia **1. prioritásának fókuszában a versenyképes kkv-k támogatása állt, a 2. prioritás pedig a megfelelő munkaerő elérésére és felkészítésére koncentrált, a 3. prioritás pedig az együttműködésre alapuló gazdaságfejlesztési program megvalósítását célozza meg.** Alapvetően a felsőoktatási intézményekkel való együttműködések képesek növelni a K+F+I kapacitásokat. Ez utóbbiak potenciálja jelentősen nőtt az utóbbi években, és e folyamat folytatódik, a gépészmérnök képzés 2015 őszi elindulásával és az ELTE 2017. évi városbéli megjelenésével.

Ezek fontos **együttműködési terepek a kutató, képző intézmények és a termelő, szolgáltató piaci cégek között.** Az együttműködéseknek azonban igen sok további terepe látható, amelyek életre keltése elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a cégek a számukra leginkább megfelelő munkavállalókat elérhessék, akik számára is valódi lehetőséget kínál az adott munka.

Ezen együttműködések egyik dimenziója a **települések közötti kooperáció.** Ehhez látni kell, hogy a településekről a térségi szintre áthelyeződő, befektetőkért folytatott verseny tovább erősödik, tehát Szombathely önmagában nem vonzza a befektetőket, egy élő gazdasággal és társadalommal bíró várostérség már sokkal inkább.

A **kompetencia- és értéklánc-alapú hálózatosodás** (klaszterek, konzorciumok, egyéb együttműködési megállapodások) ösztönzésének jelentősége abban áll, hogy jelentősen hozzájárulhat a térségi innovációs potenciál növeléséhez és a jövőbeli fejlődés megalapozásához. A hálózatos együttműködések révén nő a térség szervezőereje, teljesítőképessége és szinergikus hatásai által erősödhet az információ-megosztás, a tudás- és technológiai transzfer, végül nem utolsósorban a térség szintű versenyképesség.

A nagyszámú helyi kis és középvállalatra, a fiatal korosztály vállalkozási kedvére alapozottan, cél a nemzetközi beszállítói kapcsolatok erősítése, export-értékesítés ösztönzése, klaszter-alapú vállalkozásfejlesztés, a KKV-k exportképességének javítása, regionális szintű termelési, innovációs és információs hálózatba való szerveződése.

Kiemelt figyelmet szükséges fordítani a térség húzóágazatainak tekinthető autóipari, mechatronikai, elektronikai területekre. E téren már létezik az a szerveződés, amelynek továbbfejlesztése és működtetése kiemelt jelentőséggel bír.

A **paktum és a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ együttműködése** a műszaki szellemi bázis (K+F+I, szakképzés, közép- és felsőfokú képzés) biztosításában, valamint a beszállítói hálózat fejlesztésében (járási vállalkozások bevonásával is) is megtörténhet a közös érdekek mentén.

Az ELTE megjelenésével a programtervező informatikus képzés elindul már 2017 őszén. Az ELTE Informatikai Karának bázisán az informatikai képzésekhez kapcsolódó **automatizálási tudásközpont** kialakításának lehetősége is új távlatokat nyithat a helyi felsőoktatás és a vállalatok együttműködésében, és az új ipari forradalomhoz (Ipar 4.0) kapcsolódó fejlesztések véghezvitelében. Az informatikai oktatást ehhez már az alapfokú oktatásban és el kell kezdeni, és folytatni a középfokú oktatásban is. Üdvözlendők azok a privát kezdeményezések is, amelyek már iskoláskorban megismertetik a gyerekeket az informatika, a programozás világával (Szombathelyen is elindult a Logischool).

Az önkormányzatok együttműködése mellett a **különböző szektorok és ágazatok együttműködése** is alapvető fontossággal bír. Ennek számtalan egyedi példája él a városban és térségében, a Caritas és piaci cégek közös állásteremtő programjain, a piaci cégek termelő és szolgáltató beszállítói között, vagy az egyre inkább terjedőben lévő, duális szakképzési modellek megvalósításához elengedhetetlenül szükséges, cégek és képző intézmények közötti együttműködések is említhetjük. Emellett kiemelt figyelmet kapott a stratégiában a szociális gazdaság fejlesztése is, ahol a hagyományosnak tekinthető, nehezen foglalkoztatható embereknek állás kínáló, közpénzekből és fejlesztési programokból finanszírozott munkahelyeken túlmutató lehetőségeket jelent a piaci, önkormányzati szervezetek és nonprofit, társadalmi célú vállalkozások együttműködése, ahol piaci alapú együttműködések biztosítják a forrásokat a társadalmi küldetés megvalósításához.

Valamennyi, fent említett és még kialakítás alatt sem álló együttműködés mind a partnerségi alapú helyi gazdaságfejlesztési modell egy-egy szelete lehet, amely létrehozásának a paktum biztosíthat keretet. A paktum eközben maga is az együttműködés egy fontos megjelenési formája, mintegy demonstrációja a cél, a partnerség alapú gazdaságfejlesztés megvalósulásának.

A prioritás általános céljai

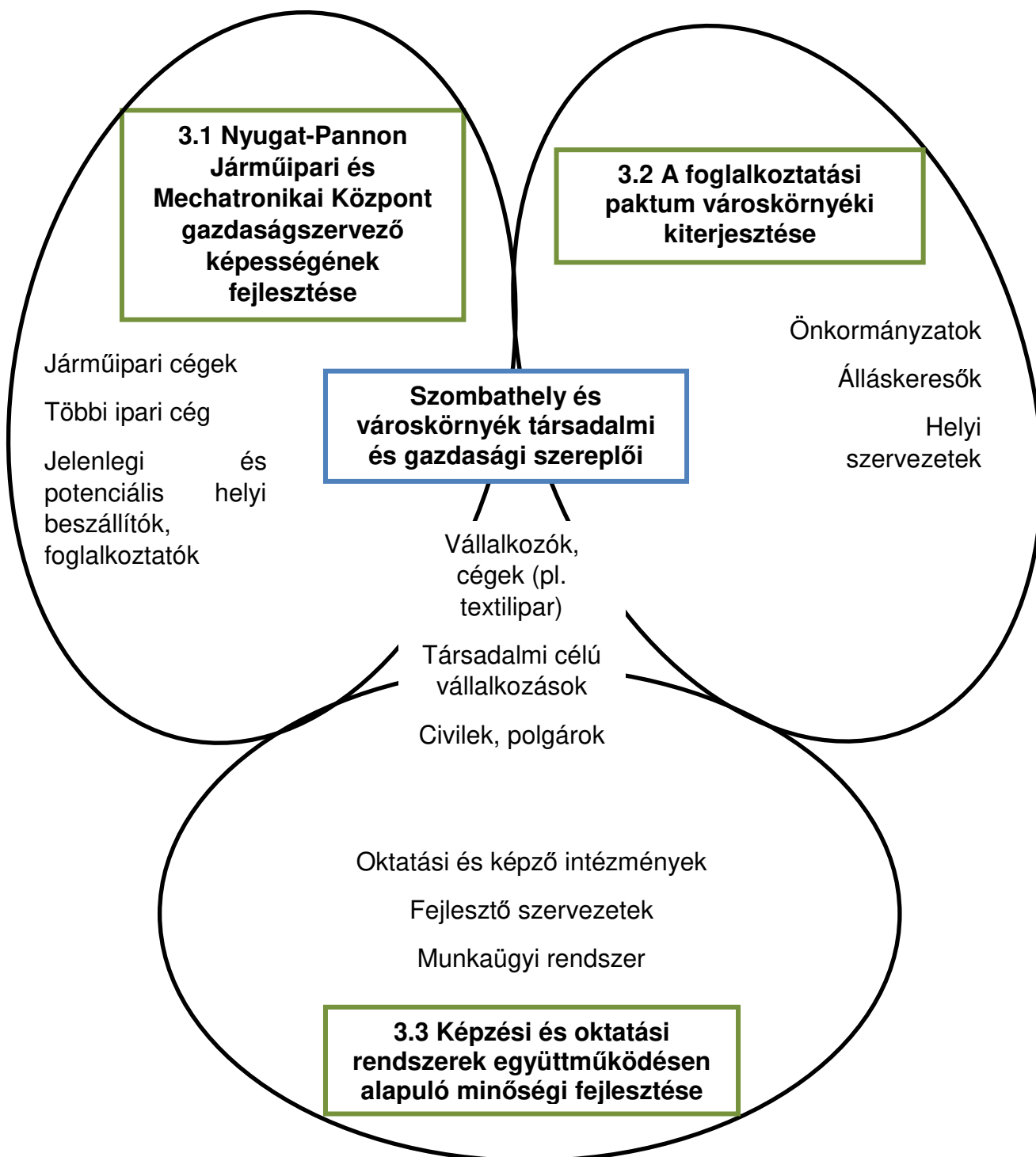
A partnerségen alapuló helyi gazdaság fejlesztése érdekében szükséges kialakítani azokat a kereteket, amelyek biztosítják a folyamatos tájékozódást, információgyűjtést, majd ezek rendszeres hozzáférhetőségét valamennyi érintett szereplő számára. Az információk alatt is most igen sokféle dolgot értünk:

Statisztikai adatokat, új kutatási eredményeket, felméréseket, de eseményekről, fontos folyamatokról való híradásokat, valamint az érintett helyi szereplők érdekeltségeit, véleményeit is magában foglalják. Ezért a partnerségi gazdaságfejlesztés kereteinek biztosítása érdekében egy nyitott, több formában elérhető és bekapcsolódási lehetőséget kínáló kommunikációs, együttműködési teret szükséges nyitni a valóságban, a városban és környező településein egyaránt meg tapasztalható módon, és a virtuális térben egyaránt. Ez valójában **maga a paktum működtetése**, amelyet a paktum munkatársainak szükséges biztosítaniuk.

Kiemelten fontos cél, hogy az élő kommunikáció és közös érdekeltségeken alapuló együttműködések keretében a figyelem fókuszában legyen a város és környékének képzési hálózata. Kiemelt szerephez kell jutnia itt a szakképzési centrumoknak, és a város képző, oktatási intézményei, valamint a munkaügyi rendszer releváns szereplőinek egyeztetéseinek a munkáltatókkal, hogy a jelenleginél rugalmasabb, hatékonyabb és gyorsabb változásokra legyen képes a szakképzési és felnőttképzési rendszer a képzések, átképzések, és egyéb fejlesztő szolgáltatások, kompetenciatréningek stb. biztosítása terén. Cél a képzések olyan alakítása, amely lehetővé teszi rugalmas, a piaci alkalmazkodásra képes és kész, **felkészült és kompetens munkavállalók útra bocsátását**, akiknek lehetőségük van valódi munkahelyeken tanulni, és a cégeknek együttműködni a képző intézményekkel, hogy azt és úgy taníthassák a tanulóknak, ahogy és amire majd a munkahelyeken szükségük lesz.

Végül szükség van arra, hogy a város és környékének vállalkozásai egymással is együtt tudjanak működni, legyenek olyan kezdeményezések, amelyek erősítik a vállalkozások láthatóságát, egymás számára is, elősegítve ezzel a hálózatos együttműködések, a beszállítói rendszerek bővítését. Ebben kiemelt szerep jut a **Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központnak**, amely a járás kulcságazatának tekinthető jármű, gépipari és elektronikai területeken indította el már tevékenységét. Ennek megerősítése, kiterjesztése, folytatása fontos célkitűzés.

A paktum sokszereplős és szerteágazó rendszerében látható e három fókusz megjelenése, ami nem kizárólagosságot jelent, hiszen a helyi társadalom és gazdaság külön nem részletezett és nevesített



szerelőinek elérése és lehetőség szerint bevonása tovább erősíti a partnerséget.

A prioritás intézkedései

3.1. intézkedés - Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaságszervező képességének fejlesztése

3.2. intézkedés - A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése

3.3. intézkedés: Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése

3.1. intézkedés- Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaságszervező képességének fejlesztése

Az intézkedés általános célja
Vas megye gazdaságának teljesítményét a külföldi tulajdonú nagyvállalatok alapjaiban határozzák meg (pl. árbevétel, export teljesítmény, illetve foglalkoztatási szempontból). A vállalati központok felsővezetésével való sikeres együttműködés nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy hatékonyan tudjanak lobbizni a térségben megvalósuló esetleges fejlesztésekért. Ennek kapcsán közös érdek, hogy olyan beruházási programok valósuljanak meg, amelyek az üzleti környezetet fejlesztik és segítik vállalkozásaik sikeres működését. A nagyvállalati vezetőkkel folytatott, illetve egymás között zajló rendszeres és bizalmon alapuló kommunikáció a stabil helyi működés és a jövőbeni további beruházások alapja. A térségben a járműiparhoz és gépiparhoz köthető beszállítói és szolgáltatói kapacitások jelentősen fejlődhetnek és növekedhetnek a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ létrejöttének köszönhetően. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ küldetése a térségben már jelenlévő, valamint betelepíteni kívánó gépipari, járműipari és elektronikai ágazatok képviselői számára olyan gazdasági és társadalmi környezet biztosítása, amely versenyképes hátteret jelent a tartós jelenlét kiépítésére és hosszú távú fenntartására. A tagvállalataik kb. 20 000 embert foglalkoztatnak, és 1500 mrd-os gazdasági teljesítményt állítanak elő. A csatlakozási szándéknyilatkozatot is aláíró Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ, valamint a paktum együttműködése lehetővé teszi a műszaki szellemi bázis (K+F+I, szakképzés, közép- és felsőfokú képzés) biztosítását, valamint a beszállítói hálózat fejlesztését (járási vállalkozások bevonásával is). A program alapvető célja egy ágazati ipar- és gazdaságfejlesztés megszervezése és lebonyolítása, amely lehetővé teszi, hogy a térség nemzetközi versenyképessége - a járműipari, elektronikai és egyéb gépipari területeken - jelentősen növekedjen, a foglalkoztatás a fejlesztendő ágazatokban tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen (forrás: www.pannonjmk.hu). A partneri kör jelentős átfedésben van a foglalkoztatási paktum partneri körével, és a működési elvekben is azonosság van, hiszen a szektorok közötti együttműködések révén próbálják elérni mindkét kezdeményezésben a célokat. A központ egyik jelentős eredmény a szombathelyi gépészmérnök képzés elindítása, amelybe a helyi nagyvállalatok is bekapcsolódtak gyakorlati képzőként és támogatóként is. A város pedig forrással is hozzájárul az oktató gárda kiemelt javadalmazásához, amely alapvető a színvonalas oktatáshoz. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ tevékenységével a beszállítói hálózatba történő belépést, valamint azok megerősítését is elősegíti.
Az intézkedés rövid leírása, tartalma
A Központ jelentős tevékenységeket tudhat már eddig is maga mögött a városkörnyék, de tágabb környezetben végzett partnerségépítő és a járműipari és mechatronikai területen potenciális együttműködő bevonása terén. További hasonló tevékenységek mellett a helyi együttműködések, beszállítói hálózatok és a helyi gazdaság érintett szereplőinek fejlesztése érdekében további megerősítésre és új típusú aktivitások indítására van szükség. Legfontosabb feladat a humánerőforrás biztosítása a vállalkozások számára. Ennek érdekében a vállalatok érdekei szerinti műszaki szakképzésre és felsőoktatásra, valamint külső munkaerő térségbe vonzására is szükség van. Ezek feltételeit meg kell teremteni (a vállalatok érdekei szerinti pályaaorientációval, képzési infrastruktúra fejlesztéssel, képzési kínálat bővítésével, bérakásokkal stb.). A központ ágazati elemző, előrejelző tevékenysége segítheti a helyi kisebb vállalkozásokat döntéseik előkészítésében és felelős meghozatalában. Tájékoztató, partnerségépítő, szemléletformáló rendezvények segítségével megteremthetők azok a személyes találkozási felületek, ahol a helyi kis és középvállalkozások képviselői közvetlen kapcsolatokat építhetnek és tájékozódhatnak, beszállítói esélyeik felmérésére és az erre vonatkozó felkészülés érdekében. Nagyobb együttműködési hálózatok kialakításával, a helyi kisebb szereplők bevonásával indulva a fejlesztési forrásokért, befektetőkért szélesebb spektrumban érhető el helyi gazdaságfejlesztési hatás.
Célcsoportok
– Szombathelyen és térségében található járműiparhoz köthető vállalkozások – Potenciális járműipari és mechatronikai befektetők

Partnerek
– Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ Kft. – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata – Szombathelyen található Ipari Park kezelő vállalkozások – Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum – ELTE Szombathelyi Campusa
Outputmutatók
– Járműipari, mechatronikai, elektronikai területen szervezett informáló, partnerségépítő rendezvények (alkalom) – Beszállítói hálózatba bekapcsolódott helyi kis és középvállalkozások száma (darab) – Piaci, gazdasági, technológia-váltási előrejelzések, tanulmányok, tájékoztató anyagok (darab)
Lehetséges projektek
– Járási beszállító-fejlesztési programterv kidolgozása – Automatizálási tudásközpont kialakítása az ELTE szombathelyi campusán

3.2. intézkedés–A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése

Az intézkedés általános célja
– Szombathely járásszékhely funkciójából származó előnyök biztosítása a vonzáskörzet településein a koordinációs tevékenység megvalósítása révén. – Az együttműködési programok folytatása, illetve reaktiválása a járás településein, a releváns munkaügyi szervezetekkel, önkormányzatokkal, állami és önkormányzati intézményekkel, civil szervezetekkel, valamint vállalkozásokkal. – A projekt kezdeményezések összehangolásával biztosítottá válik járási szinten a 2014–2020-as EU-s források minél hatékonyabb felhasználása. – Vállalkozások, önkormányzatok, civilek intenzív szerepvállalása valósul meg. – Helyi munkaerő-piaci igényekre reagáló keresletvezérelt működés kialakítása. – A paktum eszközeivel a helyi vállalkozások együttműködésének elősegítése, amely lehetővé teszi, hogyan váljanak egymás üzleti partnereivé. – Helyi foglalkozásbővítési akciók hatékonyságának növelése. – Összehangolt helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés. – A társadalmi versenyképesség javulása, optimalizálódása.
Az intézkedés rövid leírása, tartalma
Egy járásban csak abban az esetben tudnak fejlesztő hatású kezdeményezések kibontakozni, ha azok valódi együttműködések, helyi szereplők aktív bevonásával tudnak létrejönni. Ezért a helyi együttműködések, együttműködési hálók óriási szerepet játszanak a fenntartható kezdeményezések kifejlődése és megvalósítása során. Nagy fontossággal bír a társadalomba való megfelelő beágyazódás, mely térségi együttműködés nélkül nem lehetséges, valamint így elkerülhető a kezdeményezések „szigetszerű” működése. A járási együttműködés szerepe abban is jelentős, hogy a kezdeményezések a helyi adottságokra épülnek, a térségi társadalmat, valamint további együttműködések élénkítő tevékenységeket ösztönöznek, ezáltal pedig a szolgáltatások hatékonysága növekedhet. A járási együttműködés funkcionálhat egyfajta fórumként vagy platformként is, melyre az információ- és tudásátadás elsőszámú térségi csatornájaként is tekinthetünk. Kiemelkedően fontos a már meglévő és sikeres kezdeményezések folytatása, járási szintre emelése, mind emellett teret kell adni az új, helyi kezdeményezéseknek is a helyi szereplők aktív szerepvállalásával.
Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ menedzselésével 2005 óta működött hivatalosan a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum. Megalakítása óta feladatai között szerepelt a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetés, kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel, a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos tevékenységek elvégzése, a Paktum éves munkatervében megfogalmazott feladatok koordinációja, végzése, a Paktumhoz kapcsolódó projektötletek feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása, menedzselése, valamint a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshopok, Irányító Csoport ülések) szervezése. 2017. évi újraalakulása szélesebb konzorciumi partnerségben valósult meg, és tevékenységének területi hatálya járási szintre bővült. A Paktum irodai feladatokat a Szombathelyi Képző Központ Kft. látja el.
A célok elérése és az eredmények fenntarthatósága elérése érdekében fontos az együttműködés kiterjesztése a járási releváns szervezetekre, a partnerség kiépítésére, és a tagok elhivatott, aktív részvételére. A járási munkaerő-piaci helyzet és a vállalkozói igények minél mélyebb megismerése érdekében folyamatos kapcsolattartás, információ áramlás és kommunikáció biztosítása szükséges a partnerség tagjai között.

A megvalósításra kerülő együttműködési tevékenységek lehetséges tartalmai:

- Egyeztető, információs fórumok, találkozók a városkörnyék érintett foglalkoztatói, döntéshozói, egyéb szereplőinek bevonásával
- Munkáltatók részére információnyújtás a munkaerő-piaci szolgáltatás keretében résztvevő inaktív célcsoportról
- Közösségi média eszközök használata a minél szélesebb körű információs elérések biztosítása érdekében
- Rendszeres paktumtalálkozók
- Járási rendezvények összehangolása, információkkal való támogatása a helyi partnerség tovább bővítéséhez
- A tartósan munka nélkül lévő emberek foglalkoztathatóságának javítása érdekében integrált szolgáltatásnyújtás szervezeti és tartalmi kereteinek kialakítása
- Szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés elősegítése a munkavállalás érdekében
- Közfoglalkoztatási koncepció lehetőség szerinti térségi munkaerő-piachoz való igazítása
- Partnerségi kapcsolatok kialakítása a járásban működő szociális és egészségügyi intézményekkel, továbbá civil szervezetekkel
- A térségi LEADER szervezettel való együttműködés a vidéki KKV-k munkaerő ellátásának biztosítása érdekében

A vállalkozások közötti együttműködésben rejlő előnyök jelenleg nem kihasználtak. A foglalkoztatási paktumokon belül kezdeményezni kell a bent lévő vállalkozások és más szervezetek tevékenységi körének, szolgáltatásainak, termékeinek megismertetését, ezáltal is elősegítve a szervezett kapcsolatok kialakítását.

A paktum keretében negyedéves gyorsjelentések készítésével összehangolt és átlátható **információs rendszer** fog rendelkezésre állni a térség munkaerő-piaci helyzetéről a Kormányhivatal, az esetleges befektetők és a már működő vállalkozások számára is. A dokumentum előrejelzéseket, prognózisokat is megfogalmaz a várható foglalkoztatási és gazdasági mutatókról. A gyorsjelentésben elérhetőségtől függően járási, illetve megyei adatok fognak szerepelni, hiszen Szombathely vonzáskörzete a járáson túl, megyeszerte is érzékelhető. A gyorsjelentések adatainak elsődleges forrása a Központi Statisztika Hivatal Fókuszban a Megyék kiadványa, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai. Utóbbi szervezet adataiból a nyilvántartott álláskeresők, a folyamatosan, 365 napnál tovább nyilvántartott álláskeresők számát, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számát és a Munkavállaló körű népesség számát ismerhetjük meg, míg a KSH adataiból:

- Gazdasági aktivitás – negyedéves összehasonlításban:
 - Munkanélküliségi ráta
 - Foglalkoztatási ráta
 - Aktivitási arány
- Keresetek – fél éves összehasonlításban:
 - Fizikai foglalkoztatásúak
 - Szellemi foglalkoztatásúak
- Nyilvántartott álláskeresők száma – negyedéves összehasonlításban:
 - Számuk
 - A mutató változása az előző év azonos időpontjához képest

A társadalmi munkaerő-piaci adatokon túl a megye gazdasági adatai is szerepelnek a gyorsjelentésben, ismertetésük segítségével pontosabb képet kapunk a megye aktuális gazdasági teljesítőképességeiről, ezekhez szintén KSH adatok nyújtanak információt:

- A regisztrált vállalkozások számának változása gazdasági áganként
 - Összes vállalkozás
 - Társas vállalkozás
 - Önálló vállalkozó

– A beruházások értéke és változása nemzetgazdasági áganként ○ Értéke ○ Változása az előző év azonos időszakához képest – A feldolgozóipari ágazatok főbb mutatói ○ Termelés változása ○ Alkalmazásban állók számának változása ○ Termelékenység változása – Az építőipari termelés értéke és változása ○ Értéke ○ Változás az előző év azonos időszakához képest
Célcsoportok
– A járás munkáltatói – Járási önkormányzatok – Járási képző intézmények – Járásban tevékenykedő civil szervezetek – Vállalkozások
Partnerek
– Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit kft. (paktum Iroda) – Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa – Térségi LEADER szervezet
Outputmutatók
– Bevont járási foglalkoztatók és szervezetek száma (db) – Járási foglalkoztatási stratégia kialakítása és megvalósítása (db)
Lehetséges projektek
– Járási szintű munkaerő-piaci és képzési igényfelmérés elkészítése évente – Bevált jó gyakorlat kiterjesztése járási szintre – Partnertalálkozók szervezése, megvalósítása – Negyedéves munkaerő-piaci gyorsjelentések készítése

3.3. intézkedés- Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése

Az intézkedés általános célja

A jelenlegi munkaerőhiány mérséklése érdekében elengedhetetlenül szükség van olyan változásokra, amelyek elősegítik, hogy igényalapú és gyakorlatorientált szak- és felnőttképzés, valamint helyi felsőoktatás alakulhasson ki a térségben.

Mivel azonban a jelenlegi szak- és felnőttképzési rendszerek, valamint a felsőoktatás olyan problémákkal küzd, amelynek alapvető okaként a közoktatásból kikerülő fiatalok kompetenciahiányai nevezhetők meg, nem tekinthetünk el a közoktatás szereplőivel való közös gondolkodástól sem.

A helyi társadalmak tagjai azonban nem csak munkavállalók, hanem autonóm emberek is, ezért fontos figyelembe venni, hogy Szombathely lakói milyen képzéseket szeretnének, mik azok a területek, amelyek iránt a szülők és a továbbtanuló fiatalok érdeklődnek. Ugyanis a város és környékének vonzerejét, népességmegtartó képességét jelentős mértékben növelik, amennyiben olyan képzések érhetőek el a helyi felsőoktatásban, amelyek kielégítik az itt élők igényeit. Enélkül sokkal nagyobb esély van arra, hogy a helyi fiatalok már tanulmányaik idején elhagyják a várost és környékét. Holott a paktum egyik célja éppen a megtartásuk lenne.

A jelenleg rugalmatlanul, igen lassan változó képzési kínálat átalakítási rendszerének megmozdítása szükséges. Ez nem lehet egyszeri alkalom, ezért indokolt kialakítani az egyeztetések és együttműködések folyamatosan működő keretrendszerét.

Hiszen most az oktatási intézmények és a munkaerő-piaci szereplők közti kapcsolat gyenge, hiányoznak a hídképző szolgáltató intézmények, illetve gyengült a vállalatok és a szakképzés közötti kapcsolat is.

A gépészmérnöki szakindítással és az ipari igényekre épülő mérnökképzéssel, az ELTE belépésével elinduló programozó képzéssel hosszú távon biztosítható a műszaki fejlesztői, irányítói szakembergárda. A szakképzés fejlesztése révén, a duális képzés keretében, vállalati együttműködésben kikerülő új szakmunkás generáció kerülhet a munka világába. Az oktatók rugalmasságának növelése is szükséges.

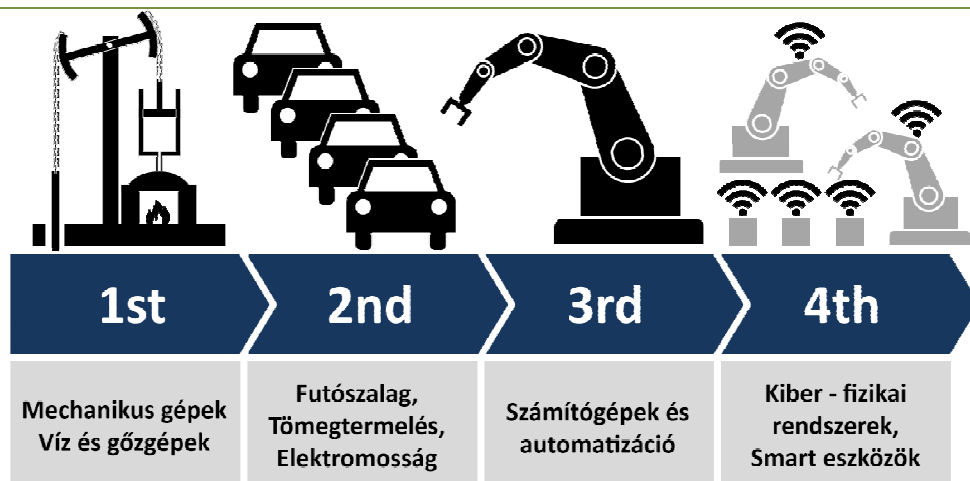
A fiatalok, iskolások, de az álláskeresők pályaismeretének javítása, egyénre szabott tanácsadása elengedhetetlen a képzési, tanulási lehetőségek közül való felelős választás elősegítése érdekében, ennek feltételeit ezen intézkedés keretében létrejövő együttműködések során szükséges előkészíteni és kezdeményezni, maguk a szolgáltatások pedig a 2. prioritás alatt jelzett intézkedések keretében valósulnak meg.

Fel kell tárni és meg kell nyitni azokat az együttműködési csatornákat, ahol az oktató, képző és fejlesztő intézmények, a helyi társadalom valamint a gazdaság képviselői és döntéshozó megtalálják a lehetséges tevékenységeik mozgásterét. Ezek palettája széles, a duális képzésekbe való bekapcsolódás, az információnyújtás, a konkrét képzések indítása és finanszírozási feltételeinek biztosítása stb.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A képzési kínálat egyeztetése, a helyi gazdaság szereplőinek igényeire rugalmasan reagálni képes képzési kínálat leegyeztetése, kidolgozása és a képzések indítása, a jelenleginél gyorsabb átfutási idővel. A vállalati igényeknek megfelelő gyakorlatorientált képzések fejlesztése, engedélyeztetése, megvalósítása rutinná kell váljon a felnőttképzők és a vállalkozások együttműködésében.

Minden olyan felmerülő javaslatot meg kell vitatni és mérlegelni, amely hozzájárul a leendő munkavállalóknak a gyorsuló fejlődés teremtette kihívásainak mérsékléséhez. A gyakran emlegetett negyedik ipari forradalom olyan sebességű és egyre gyorsuló változásokat generál, ami miatt elemzők szerint a mostani fiatalok olyan munkakörökben fognak felnőttként dolgozni, amik jelenleg nem is léteznek.



forrás: IT-Blog.hu

Sok esetben maguk a vállalkozók sem tudják, saját szakterületeiken milyen robbanásszerű változások indultak esetleg a világ más tájain. Ezért is elengedhetetlenül szükséges az egyetemi, akadémiai és kutatói szférával való együttműködések biztosítása, és a képzési kínálatok alakításakor a kompetenciák erősítése, és csak nagyon konkrét vállalati igények esetén valósítani meg széles körű szakemberképzést.

A vállalkozói szemlélet kialakulása, a megfelelő vállalkozói készségek megléte a gazdasági fejlődés alapját képezik. A fenntartható gazdasági fejlődéshez szükség van a fiatalok kreativitására és innovációira. A fiatalokat rá kell vezetni arra, hogy a vállalkozói szemlélettel, készségekkel felvértezett polgárok sikeresebben állnak helyt a világban, a munkahelyeken, legyenek akár vállalkozás tulajdonosok, vagy egy vállalkozás alkalmazottjai. A jelenlegi iskolarendszer nem készíti fel a fiatalokat a munka világára, de a vállalkozói létre sem. Ezt a problémát szektorok közötti partnerségben lehet orvosolni az oktatási intézmények, önkormányzatok, civil szervezetek vállalkozók, vállalkozásfejlesztési intézmények, pénzintézetek bevonásával. Jelenleg a szolgáltatói szektor (pl. fodrász, asztalos) szakembereit sem készíti fel kellő mértékben az iskolarendszer a vállalkozói létre, pedig esetükben a vállalkozói működés sok esetben az egyetlen választható alternatíva.

Elengedhetetlenül szükséges a vállalkozásokkal való együttműködés és egyeztetés, amelynek terei szerteágazóak:

- Vállalkozások együttműködése a duális képzések megvalósításában, gyakorlati tanulóhelyként. A cégek hajlandósága az aktív részvételre a duális képzésben: eddig leginkább ezeken a területeken jelent meg: gépi forgácsoló, CNC forgácsoló, hegesztő, mechatronika, villanszerelő, karbantartó. További együttműködések keresése szükséges.
- Gyárlátogatások, közös vállalati-oktatási intézményi programok, hogy a munka világa szivárogon be az oktatásba.
- Szakkörök, szakmai versenyek rendszerének kialakítása a cégek aktív szerepvállalásával, amely mind a pályaismeret biztosítását a tanulók számára, mind a korai kapcsolatépítést a cégek és a tehetséges tanulók között elősegíti
- Pedagógusok továbbképzése, céges találkozások szervezése, hogy megismerjék a 21. századi munka világát stb.

További fontos feladat a vállalkozási ismeretek oktatásának terjesztése a járás oktatási intézményeiben a vállalkozási készségek fejlesztése, a jövő vállalkozóinak nevelése érdekében (lehetséges tartalom: pedagógusok felkészítése, iskolai vállalkozási szakkörök indítása, tantervekbe beépítés, interaktív előadások és gyakorlati foglalkozások, üzleti terv versenyek, nyári vállalkozói táborok szervezése stb.).

Szükséges a pályorientáció, képzés- és szakmamarketing, tehetséggondozás fejlesztése. A paktumnak lehetőségei szerint részt kell vállalnia a pályorientáció és szakmamarketing támogatásában, a tehetséggondozásban és annak fejlesztésében. Cél a teljes képzési vertikumú pályorientációs törekvés mentén (várt vállalati támogatással), a műszaki érdeklődés, irányultság felkeltése. Ez kapcsolódik a 2. prioritás intézkedéseihez, hiszen a munka, pálya- és karriertanácsadás ott is megjelenik. Az összehangolás, a szolgáltatások elindításának kezdeményezése és ennek felelőssége itt jelenik meg. Mivel a szakmák gyakorlati megismerése érdekében, az intézményi szintű pályorientációs tevékenység erősítéséhez, a vállalati és intézményi szféra érdekeltjeinek szorosabb együttműködése szükséges (általános iskolák, szakképző intézmények, termelő vállalatok), a város és a paktum hídképző attitűdje és kezdeményezőkézsége ezen a területen is elengedhetetlen a közös sikerhez. Nagyobb hangsúlyt kell fektetni a felzárkóztatás és különösen a tehetséggondozás fellendítésére is. Ez pedig a közoktatás szereplőit is erőteljesen érinti.

Célcsoportok

- Általános-, középfokú- és felsőfokú intézményekben tanuló diákok, hallgatók
- Felnőttoktatásban, felnőttképzésben résztvevő felnőttek
- Munkanélküliek és egyéb munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskereső
- Szakképzett munkavállalók

Végső kedvezményezettek, partnerek

- Paktum menedzsmentszervezet
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Felnőttképző intézmények
- Szakképzési Centrumok
- ELTE Szombathelyi Campusa
- Helyi vállalkozások

Outputmutatók

- Programba bevont vállalkozások száma (db)
- Megvalósult vállalati képzések száma (db)
- Megvalósult, újonnan fejlesztett, nem OKJ-s képzések száma (db)
- Át-, illetve továbbképzésben részt vevő munkavállalók száma (fő)
- Önkormányzati és/vagy leendő munkáltatói ösztöndíjjal tanuló diákok száma (fő)
- Létrejött tanulmányi szerződések száma (db)
- Duális képzésbe bevont vállalkozások száma (db)
- Létrejött tanulószerveződések száma (db)
- Vállalkozási ismeretek terjesztését célzó iskolai programok száma (db)

Lehetséges projektek

- A munkaerő-piaci igényekre reagáló, nem OKJ-s képzések engedélyeztetése és megvalósítása
- Gyakornoki és ösztöndíj programok kidolgozása a vállalkozások bevonásával
- Intézményi és vállalkozói közös képzési eszközfejlesztési programok megvalósítása a korszerű technológiák megismertetése érdekében
- A pályorientációs tevékenységet végzők szakmai képzése, továbbképzése, módszertani segítségnyújtás biztosítása
- Pályorientációs tanácsadás, képességfelmérés, a 7-8. osztályosok számára
- A térség képzőintézményei közötti hálózatépítés, munkacsoport létrehozása az érintett szervezet képviselőinek részvételével
- Jó példák megosztása

5. Indikatív forrástérkép

A foglalkoztatási stratégia készítésekor ismert forrásokat és a foglalkoztatási stratégia kapcsolódó prioritásait az alábbi táblázat foglalja össze.

Forrás megnevezése	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Kapcsolódó stratégiai prioritás
Kapcsolódó TOP konstrukciók (csak Szombathelyre vonatkozó keretösszegekkel)		
TOP-6.1.3-15 Helyi gazdaságfejlesztés	5,429	1
TOP-6.1.5-16 A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	6,558	1, 2
TOP-6.2.1-15 Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	1,128	1, 2
TOP-7.1.1-16 Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva	max. 1,5	2
Kapcsolódó EFOP konstrukciók		
EFOP-1.1.1-15 Megváltozott munkaképességű emberek támogatása	10	1, 2
EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás	4,05	2, 3
EFOP-1.1.3-16 Nő az esély – foglalkoztatás	3,15	2
EFOP-1.2.2-16 Ifjúsági programok támogatása	1	2
EFOP-1.2.3-15 Komplex ifjúsági fejlesztések – új nemzedék újrátöltve	5	2
EFOP-1.2.8-16 Nők a családban és a munkahelyen	3	1, 2
EFOP-1.3.1-16 Cselekvő közösségek – aktív közösségi szerepvállalás	3	2

EFOP-1.3.2-16 Roma mentorhálózat fejlesztése	2	1, 2
EFOP-1.3.3-16 Fogvatartottak reintegrációja	3,5	1, 2
EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben	100	2
EFOP-1.6.1-16 Felzárkózási együttműködések támogatása	2,2	1, 2
Kapcsolódó GINOP konstrukciók		
GINOP-1.2.3-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében	37,5	1
GINOP-1.2.4-16 Ipari parkok fejlesztése	6	1
GINOP-1.3.3-16 Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása	20	1
GINOP-2.1.1-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása hiteltermékkel kiegészítve	30	1
GINOP-2.1.2-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében	55	1
GINOP-3.1.2-16 Az infokommunikációs ágazatban működő mikro-, kis- és középvállalkozások által előállított termékek és szolgáltatások piacosításának, nemzetközi piacokra való belépésének támogatása	4,5	1
GINOP-3.3.1-16 Közösségi internet hozzáférési pontok fejlesztése, szolgáltatási portfóliójuk bővítése	5	2
GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése	6	1
GINOP-5.1.4-16 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása	6	1
GINOP-5.1.5-16 Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása	6	2

GINOP-5.2.3-16 Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása	2,9	1
GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására	15	2
GINOP-5.2.5-16 Gyakornoki program – Támogató szolgáltatások	1,2	2
GINOP-5.3.2-16 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál	5	1, 2
GINOP-5.3.4-16 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése	2	1, 2
GINOP-5.3.6-16 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás	3	1, 2
GINOP-5.3.8-16 Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása	4	1, 2
GINOP-6.1.3-16 Idegen nyelvi készségek fejlesztése	15	3
GINOP-6.1.4-16 Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban	2,5	3
GINOP-6.1.5-16 Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára	10	1, 3
GINOP-6.1.6-16 Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára	20	1, 3
GINOP-6.2.2 A szakképzést végzettség nélkül elhagyók számának csökkentése	1,31	3
GINOP-6.2.3-16 A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése	12,5	3
GINOP-6.2.4-16 A 21. századi szakképzés és felnőttképzés minőségének, valamint tartalmának fejlesztése	5,08	3

GINOP-8.8.1-16 Foglalkoztatás ösztönzése célú hitel	15	1
---	----	---

Határmenti együttműködési programok / INTERREG Europe V-A 2014 - 2020 program	Felhívás keretösszege (Millió Euró)	Kapcsolódó stratégiai prioritás
Szlovénia-Magyarország Együttműködési Program 2014-2020		
6c: A természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, elősegítése és fejlesztése	10	2
11b: A hatóságok és az érintettek intézményi kapacitásának növelése és eredményes közigazgatás kialakítása az ERFA feladatainak végrehajtásához kapcsolódó közigazgatási rendszerek és közszolgáltatások eredményességének és intézményi kapacitásának megerősítése által.	3,295	3
Duna Transznacionális Program 2014 – 2020	207	
6c: A természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, elősegítése és fejlesztése		2
11: Az intézményi kapacitások és a közigazgatás hatékonyságának fejlesztése		3
Ausztria-Magyarország Együttműködési Program 2014-2020	245	
3d Befektetési prioritás: A kkv-k abban való segítése, hogy növekedni tudjanak a regionális, nemzeti és nemzetközi piacokon, és hogy az innovációs folyamatokban részt tudjanak venni		1
6c: A természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, elősegítése és fejlesztése		2
7b Befektetési prioritás: A regionális mobilitás fokozása a másodrangú és harmadrangú csomópontok TEN-T infrastruktúrához – többek között a multimodális csomópontokhoz – történő kapcsolásával		2
11. Befektetési prioritás: Az intézményi kapacitások és a közigazgatás hatékonyságának fejlesztése		3

6. A megvalósítás intézményrendszere

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a Vas Megyei Kormányhivatallal, a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft-vel és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványával együttműködve kívánja megvalósítani a megyei jogú város és járása foglalkoztatási paktumot, azzal a céllal, hogy támogassa a járási szintű foglalkoztatás-ösztönző folyamatokat, elősegítve ezzel a szakképzett munkaerő helyben maradását. A paktumot megalapozó Együttműködési Megállapodás 2017. január 19-én került aláírásra, melyet a konzorciumi partnerek és a Szombathely járásban tevékenykedő szervezetek is aláírtak.

Az alábbi szervezetek Szándéknyilatkozat aláírásával fejezték ki a Szombathelyi Járási Paktumbantörténő szerepvállalásukat:

1. Magyar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
2. Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
3. Szombathely Műszaki Szakképzési Centrum
4. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete
5. Herman Ottó Környezetvédelmi és Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium
6. Szombathelyi Élelmiszeripari és Földmérési Szakképző Iskola és Kollégium
7. FM DASzK Vépi Középiskolája, Mezőgazdasági Szakképző Iskolája és Kollégium
8. Szombathelyi Civil Kerekasztal
9. Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.
10. Női Vállalkozói Klub Egyesület
11. BEM Lakásszövetkezet
12. Zolla Kertkultúra Kft.
13. Magyar Számviteli Szakemberek Egyesülete Vas Megyei Szervezete
14. HuMech Gépészeti Tervezőiroda Kft.
15. Magyar Szakszervezeti Szövetség Vas Megyei Képviselőlete
16. Ferrosüt kft. Szombathely
17. ÉNYKK - Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.
18. Parkerdei Kertbarát Egyesület
19. Önkormányzat Söpte
20. Inter-Alp Kft
21. Tanakajd Község Önkormányzata
22. Flott Tisztítószalon
23. Kámon-hús Kft.
24. Pálhegyi Árpád
25. D&K Fa Kft.
26. Hajszán Imre egyéni vállalkozó
27. Marso Kft.
28. Vörös Szervíz Kft.
29. West Machine Kft.
30. Csempeszkopács Község Önkormányzata
31. Zonta Club Szombathely
32. Hétforrás Zrt.
33. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ

A projekt sikeres megvalósításának alapja az együttműködő, elhivatott, széles körű paktum partnerség, valamint a paktum szervezet szakmai felkészültsége, a megfelelően kialakított feladat- és felelősségi körök. Fontos, hogy a paktum szervezet támogató és bizalmi légkörben végezze feladatait, a projekt céljait szem előtt tartva.

A paktum tagok kiválasztási módszertana

A paktum partnerség felállítása a paktum szervezeti megalapozásának egyik legfontosabb feladata. A partnerség tagjaiból jön létre a paktum szervezet, melynek tagjai közreműködnek a TOP paktum projekt megvalósításában, és közösen kidolgozott foglalkoztatási stratégiájuk mentén közösen együttműködnek egyéb általuk választott akciókban, projektekben a projekt futamideje alatt. A projektben szerepet vállalói együttműködő partnerek célja, hogy hozzásegítsék a város és térségét a munkaerő-piaci helyzet javulásához. A helyi paktum kulcspartnerségét felölölő paktum szervezet nyitott minden olyan helyi szervezet számára, amely meghatározó szerepet játszik a kormányzati, önkormányzati, képzési, vállalkozásfejlesztési szektorokban, és érdemben hozzá tud járulni a paktum projekt megvalósításához. A paktumszervezetbe a tagok nem a bértámogatás igénybevételi lehetősége miatt csatlakoztak, hanem szakmai együttműködés céljából. Tagságuk semmilyen előnnyel nem jár a bértámogatások igénybevétel szempontjából. A paktum szervezet nem jogi személy, együttműködési megállapodással létrejövő partneri közösség.

A paktum tagságra a TOP 6.8.2. pályázati felhívás mellékletében szereplő megvalósíthatósági tanulmány minta az alábbi ajánlásokat teszi (nem kötelező jelleggel, de a még ismeretlen feltételekkel lezáró paktum minősítési eljáráson való sikeres részvétel érdekében javasolt ezek alapján létrehozni a paktumot):

Paktum szervezeti tagok a helyi paktumok esetében: (min. 15 tagszervezettel):

- Szombathely Megyei jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
- Városi középfokú- és felsőfokú oktatást végző képzőintézmények, felnőttképzők
- Vállalkozások, egyéb munkáltatók a járás területéről
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- NYPJMK, illetve a városban jelenlévő gazdaságfejlesztési szervezetek
- Munkaerő-piaci célú civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

A paktum szervezeti tagok kiválasztásához az alábbi logikát javasoljuk:

1) A kötelező tagok:

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata (konzorcium vezető)
- Vas Megyei Kormányhivatal (konzorciumi tag)
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa(konzorciumi tag)
- Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft (konzorciumi tag)
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (pályázati felhívás által előírt kötelező együttműködő partner, képviseli a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke)

2) A paktum projekt megvalósításához releváns tapasztalatokkal, kapacitásokkal, információkkal rendelkező javasolt tagok köre:

- Önkormányzati intézmények
- Vállalkozások, gazdaságfejlesztési szereplők,
- Szociális szervezetek,
- Szociális partnerek
- Civilek, non-profitok
- Célcsoport
- Képző szervezetek, szakképző intézmények
- Felsőoktatás, kutatóhely
- Munkaügyi szervezet

A paktum szervezeti tagok azonosítása a 2016. november 30-i rendezvények alkalmával indult el, és a kiválasztásukat, bevonásukat a továbbiakban is folytatni szükséges.

Béralapú támogatás megállapításának jogi feltételei

A támogatás megállapítható annak:

- a munkáltatónak, amely vállalja hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatását legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt (foglalkoztatási kötelezettség),
- a szervezetekről szóló törvény szerinti szociális szervezetnek, amely vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő időtartamra.

A támogatás, tehát az Ftt. 58. § (5) bekezdése a) pont szerinti munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz állapítható meg.

A törvényhely nem tesz különbséget a teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak között, így támogatható a napi 8 órát, illetve heti 40 órát el nem érő munkaidőben történő foglalkoztatás is. Nem akadályozza tehát a támogatás nyújtásának, ha a munkavállalót minimum napi 4 órában, részmunkaidőben foglalkoztatják, feltéve, hogy az álláskereső számára a munkahely az Ftt. 25. § (2) (3) bekezdés szerint megfelelő.

Nem állapítható meg támogatás a megbízási jogviszonyban vagy vállalkozási szerződés alapján foglalkoztatottak után.

A munkaadó

- nyilatkozik, hogy a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működési körében felmerülő okból, felmondással nem szüntette meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással nem szünteti meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg.

A munkaadót foglalkoztatási kötelezettség terheli, eszerint köteles a munkavállalót a támogatás folyósításának, valamint – amennyiben a kérelemben tett nyilatkozata alapján a támogatás folyósításának időtartamán túl további foglalkoztatási kötelezettséget vállalt – a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt foglalkoztatni.

Szociális szövetkezetek esetében a munkaadó köteles a munkavállaló továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő időtartamra vállalni.

Foglalkoztatási kötelezettsége a munkavállaló alkalmazásán túl kiterjed a munkáltató által foglalkoztatott valamennyi munkavállalóra.

A foglalkoztatási kötelezettség megsértését jelenti, ha a munkaadó az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással megszünteti.

A foglalkoztatási kötelezettség megsértését jelenti továbbá, ha a foglalkoztatási kötelezettség teljes időtartama alatt az állásidő mértéke a 20 munkanapot meghaladja.

Nem tartoznak a tilalom hatálya alá a munkaviszony megszüntetések egyéb esetei, mint a munkaviszony próbaidő alatt történő azonnali hatályú megszüntetése, a munkaviszony munkáltató által történő azonnali hatályú felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, továbbá a munkavállaló felmondása. Nem tartozik a tilalom hatálya alá a felmondás azon esetköre sem, amikor a munkaviszonyt a munkaadó a munkavállaló magatartása, munkavégzése, képessége, nyugellátásra való jogosultsága miatt szünteti meg.

A munkaadó továbbá

- nyilatkozik, hogy az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározott, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy foglalkoztatására való tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adó címén kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5 millió, megváltozott munkaképességű személy esetén az évi 10 millió euro értéknek megfelelő összeget,
- nyilatkozik arról, hogy más állami támogatással vagy más közösségi finanszírozással ugyanazokra a költségekre (munkabér és szociális hozzájárulási adó) vonatkozóan kapott támogatás támogatási intenzitása jelen támogatással együtt nem haladja meg hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása esetén a bérköltségek 50%-át, megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a bérköltségek 75%-át,
- vállalja, hogy a támogatással érintett személy/személyek felvétele a vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem beadását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva.
- bérköltség támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámmal viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A vállalkozás munkavállalói létszáma alatt valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállalók összlétszámát kell érteni.

A nettó létszámnövekedés kiszámításánál nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő csökkentés illetőleg a munkáltató azonnali hatályú felmondása és nem létszámleépítés következtében került sor,

A munkaadónak a támogatás iránti kérelmét a foglalkoztatás megkezdését megelőzően kell benyújtania az illetékes járási hivatalhoz.

Hátrányos helyzetű álláskereső, illetve megváltozott munkaképességű álláskereső foglalkoztatása esetén támogatás csak olyan munkaadónak adható, amely az Ft. 8. § (6) bekezdésének b) pontjában meghatározott kötelezettségének – munkaerőigényéről és annak megszűnéséről folyamatosan, de legkésőbb a betöltés esedékességekor tájékoztatja a járási hivatalt – a kérelemben megjelölt munkakörökre vonatkozóan annak benyújtását megelőző hat hónapban eleget tett, valamint a kirendeltség által kiközvetített személy foglalkoztatását vállalja [6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 11. § (6) bekezdés].

Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak:

- aki jogerős végzéssel elrendelt csőd-, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
- akinek esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása van, a szerződéskötést követően kialakuló köztartozás esetén a kedvezményezett terhelő köztartozás összegét – a Kormány rendeletében meghatározott kivétellel és módon, az állami adóhatóság adatszolgáltatása alapján költségvetési támogatás esetén a kincstár visszatartja, és az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja [Áht. 51. § (2) bekezdés],
- aki nem felel meg az Ávr. 82. §-ában meghatározott, a rendezett munkaügyi kapcsolatokról szóló feltételeknek
- aki a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének nem tett eleget, és

- aki jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén nem minősül átlátható szervezetnek, aki az Áht. 50. § (3) bekezdése alapján nem részesülhet támogatásban,
- aki a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett,
- aki nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül, továbbá
- akivel szemben egy támogatást jogellenesnek és a belső piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettségének nem tett eleget,
- aki exporttal kapcsolatos tevékenységet folytat.

Azaz nem nyújtható az exportált mennyiségekhez közvetlenül kapcsolódó támogatás; értékesítési hálózat kialakításával és működtetésével vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokkal kapcsolatos támogatás.

Amennyiben egy vállalkozás az általános csoportmentességi rendelet 1. cikk (3) bekezdés a)-c) pontjában említett kizárt ágazatokban, valamint az általános csoportmentességi rendelet hatálya alá tartozó ágazatokban egyaránt tevékenykedik, úgy az általános csoportmentességi rendelet csak az utóbbi ágazatokra vagy tevékenységekre tekintettel nyújtott támogatásra alkalmazandó, feltéve, hogy a tagállamok megfelelő eszközökkel – így például a tevékenységek szétválasztásával vagy a költségek megkülönböztetésével – biztosítják, hogy az általános csoportmentességi rendelet hatálya alól kizárt ágazatokban végzett tevékenységek ne részesüljenek az általános csoportmentességi rendelet szerint nyújtott támogatásban.

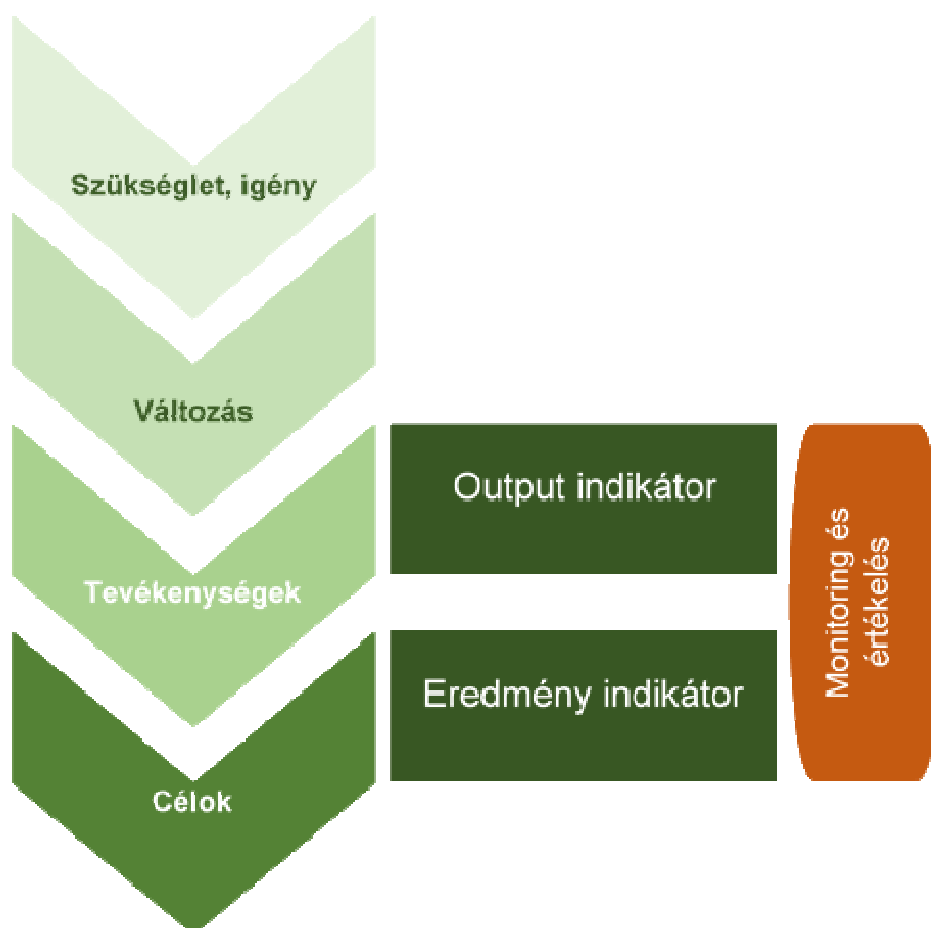
Nem nyújtható támogatás továbbá:

- az Mt. 53. §-a alapján, vagyis a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatásához,
- a munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszonyra [Mt. 214. § (1) bekezdés a) pont]
- az után a hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személy után, akivel a munkaadó a kérelem benyújtása előtt munkaviszonyt létesített.

A Paktum Szervezet

A paktum szervezetét a Foglalkoztatási Fórum, a Paktum Irányító Csoport, valamint a Menedzsmentszervezet alkotja, akik koordinálják a feladatokat és felelősek a stratégiában megfogalmazott célok eléréséért.

A Foglalkoztatási Fórum a paktumhoz csatlakozott helyi szereplők bevonásával működik, de ülései nyitottak minden, a foglalkoztatás-politika iránt érdeklődő személy és szervezet számára is. A Fórum a stratégia elkészítése és megvalósítása érdekében tájékoztatja az érintetteket a térség munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait és erről információt szolgáltat. Ezeket figyelembe véve munkaerő-piaci projekt javaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad, biztosítja a megvalósításban szereplők közötti információáramlást és vélemények cseréjét, valamint segíti a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását.



A Paktum Irányító Csoportfelelős a stratégiában megfogalmazott célok végrehajtásáért, az ügyrendnek megfelelően nyomon követi és értékeli az előrehaladást. A Fórum a stratégiai célok megvalósítása érdekében akcióttervet dolgoz ki, amelyben meghatározásra kerülnek az egyes intézkedések ütemtervei, humánerőforrás-igényei és költségvetései, valamint a folyamatos monitoring és az időközi értékelések módszere.

Az akciótterv megvalósításának koordinálását a Menedzsmentszervezet (Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.) látja el. Mindemellett nyomon követi a stratégia teljes megvalósítási folyamatát, koordinálja a stratégia megvalósításában részt vevő szervezetek munkáját, jelzi az eltérések és elvégzi a módosításokat, minden szükséges dokumentummal és projekt-információval ellátja a megvalósításban közreműködő szereplőket. Az akcióttervet a foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja fogadja el, de a Menedzsmentszervezetnek biztosítania kell az Irányító Csoport folyamatos tájékoztatását és bevonását az akciótterv készítésének teljes folyamatában.

A projektfejlesztési folyamat végén elkészülnek a kidolgozott projekttervek, amelyek az akciótterv céljainak elérését szolgáló projektek ütemezésének, költségvetésének, feladatainak, felelőseinek részletes előkészítése. A projektek kiválasztásában közreműködik a Foglalkoztatási Fórum, az egyes projektek élére projektgazdát és partnereket neveznek ki közösen, akik az adott projekt megvalósítását koordinálják és végrehajtják.

7. Értékelés, ellenőrzés és monitoring rendszer

A projektek döntő többségénél kiemelt fontosságú és összetett feladat a megfogalmazott céloknak és a vállalt indikátoroknak megfelelő teljesítések, hatások és minőség elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és ezek összhangjának megteremtése.

A projektek minőségbiztosításának feladata a projekt tevékenységeinek folyamatos nyomon követése, a projekt megvalósítása során jelentkező problémák feltárása és megoldásuk keresése, a kockázati tényezők azonosítása, és javaslatok kidolgozása a kezelésükre, a projekt dokumentumok megfelelőségének, továbbá a projektcélok elérésének biztosítása.

A monitoring a projekt irányításának eszköze, nem csak egy ellenőrzésre szolgáló eszköz. A projekt monitoring célja a projekt előrehaladásának folyamatos mérése, hogy a lehetséges problémák még időben felismerésre kerüljenek, ami által lehetővé válnak a helyreigazító intézkedések megtétele.

A monitoring tevékenység célja a projekt megvalósításához kapcsolódó adatok összegyűjtése, mely adatok elemzése, értékelése segíti a paktum szervezetet a projekt előrehaladásának mérésében. A sikeres monitoring kulcsa a kommunikáció a projekt munkatársai és résztvevői között.

A projekt monitoringjáért felelőknek többféle eszköz áll rendelkezésére ahhoz, hogy folyamatosan nyomon tudják követni a projekt előrehaladását:

- Projekt jelentések készítése: a projektközi jelentéseknek és a zárójelentéseknek, melyeket a projektnek a kifizetési kérelmeihez kell elkészíteni. Javasolt (de nem kötelező) ezen túlmenően havi szinten rövid, összefoglaló jellegű jelentés készítése is, amelyet jól lehet hasznosítani akkor, ha valamilyen célirányos, megelőző jellegű beavatkozás válik szükségessé.
- Monitoring adatbázis létrehozása: az adatbázisban rögzített információk alapján bármikor pontos képet kapunk arról, milyen teljesítési szinten vannak a projekt tevékenységei

A Szombathelyi Járás területén működő Foglalkoztatási Paktum projekt tevékenységeinek, eredményeinek nyomon követését, monitoringját az Együttműködési Megállapodásban leírtak alapján a Paktummenedzsment szervezet végzi, ám folyamatban van egy módosítási javaslat, amely alapján ezt a feladatot egy megbízott szakértő fogja elvégezni. A szakértő feladata az önkormányzat foglalkoztatási paktum előkészítési és működtetési folyamatainak támogatása, az önkormányzat ez irányú munkájának szakmai segítése, igény esetén szakmai képviselője a paktumhoz kapcsolódó rendezvényeken.

Közreműködik a kötelezően bevonandó partnerekkel történő kapcsolattartásban, a térségi/megyei összehangolásban, illetve a projekt kibocsátásaként teljesítendő paktum sztenderdek időarányos teljesítésének vizsgálata és eltérések észlelése esetén iránymutatásokat fogalmaz meg. Részt vesz a megvalósítási tevékenység monitoringjában, szükség esetén intézkedési javaslatokat készít a paktum menedzsmentszervezet, illetve a konzorciumi partnerek számára.

A paktum projekt előrehaladását jellemző monitoring mutatóinak vizsgálata a Menedzsment szervezet feladata, míg az adatok gyűjtése a projektgazdák, projekt partnerek bevonásával történik meg. A megvalósítás során összegyűjtött adatok értékelése a meghatározott mennyiségi és minőségi indikátorok tükrében történik.

A mennyiségi indikátorok segítségével mérhetők a tényszerű adatok, segítségükkel rögzíthetők a kiindulási adatok, illetve az eredmények, számszerűsíthető formában teszik mérhetővé az előrehaladást. A minőségi indikátorok szubjektív eszközök (pl. egyéni vélemények, tapasztalatok, stb.) révén járulnak hozzá az értékeléshez.

A projekt mérése érdekében a projekt tevékenységeivel összefüggő, komplex monitoring adatbázis összeállítása javasolt:

- A paktum szervezetbe bevont tagok száma - db
- Megrendezett partnerségi találkozók száma - db
- A rendezvényeken résztvevők száma - fő
- Hírlevelek száma - db
- Tanácsadásban részesített vállalkozások, álláskeresők száma - db
- A foglalkoztatói igények alapján megvalósított kompetencia-fejlesztő képzések száma – db
- A megvalósított képzések segítségével munkába álló személyek száma - fő

A projekt során az alábbi monitoring mutatók kerültek meghatározásra:

Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték (kumulált)	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	415 ¹ 415 830	2018.06.30 2018.10.31. 2020.09.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	181 363	2018.09.30 2020.09.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	35 109* (Eredeti indikátor értéke: 76 – 236)	2018.09.30 2020.09.30	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.

¹ A Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozata alapján kerültek beállításra az értékek

A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma (6 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva)	fő	0	195	2020.09.30.	Képzések jelenléti ívei, képzés végén megszerzett tanúsítvány.
---	----	---	-----	-------------	--

*Az indikátor értékét a konzorcium csökkenteni kívánja, értéke a paktum keretében álláshoz jutó 363 fő hozzávetőleg 30%-a

A stratégiai célok megvalósulását, valamint a paktum szervezet munkájának ellenőrzése az indikátorok teljesülésének tükrében lehet értékelni. Belső (paktum szervezeten belüli) és külső (paktum szervezeten) kívüli szakemberek bevonásával történik meg az elért eredmények és a kitűzött célok összehasonlítása.

Az értékelés, a számszerűen kimutatott előrehaladás nem csak a paktum szervezet számára ad visszajelzést a projekt végrehajtás sikerességéről, hatékonyságáról, hanem a paktumok társadalmi elismeréséhez is hozzájárul, hiszen bizonyítja, hogy a helyi partnerség együttműködése kézzel fogható eredményeket képes produkálni.

A belső ellenőrzést a Menedzsmentszervezet, a külső ellenőrzést közreműködős szervezetként a Magyar Államkincstár, illetve az Irányító hatóság, a Nemzetgazdasági Minisztérium látja el. Az ellenőrzési folyamat eredményeképpen tárhatók fel a sikerek, illetve a problémák, kevésbé hatékony akciók, ezek okai, amelyekre a paktum szervezet reagál a célok hatékony elérése érdekében.

8. Horizontális szempontok

Probléma	Megoldásra tett javaslat
Esélyegyenlőség	
Mozgássérültek, fogyatékkal élők számára hozzáférés biztosítása	Rendezvény helyszínét akadálymentesített épületben javasolt megtartani az egyenlő hozzáférés érdekében.
Nemek megkülönböztetésének megjelenése	A megvalósítás során az egyes tevékenységek, rendezvények lefolytatásakor törekedni kell a nemek egyenlő hozzáféréseinek biztosítására.
Nemzetiségek megkülönböztetésének megjelenése	A megvalósítás során az egyes tevékenységek, rendezvények lefolytatásakor kerülni kell a nemzetiségek megkülönböztetését.
Környezeti Fenntarthatóság	
Utazásból fakadó levegőszennyezés, zajterhelés, a föld fosszilis energiahordozóinak felélése.	Telekocsi rendszer, megosztáson alapuló személygépkocsi használat, tömegközlekedés, vagy környezetbarát közlekedési módok (pl. kerékpáros közlekedési használata). Elő kell segíteni, hogy a cégek, amennyiben szükséges, jelenlegi gyakorlatukon túlmutató segítő formákat kezdeményezzenek munkavállalók számára, például a munkába járást biztosító buszjáratok mellett munkahelyi bölcsődék, szükség esetén szakember bérlakások kialakításával, közös használatú személygépkocsik biztosításával stb. Célszerű a helyi termékek és szolgáltatások igénybe vétele a rendezvények szervezésekor.
A rendezvények lebonyolítása, valamint a projekt dokumentálása során keletkező hulladék mennyiségének növekedése.	Szelektív hulladékgyűjtés alkalmazása, a szelektív hulladékok gyűjtési módozatának hangsúlyozása. Dokumentáció készítése során a papírhasználat minimálisra csökkentése, újrapapírhasználata, kétoldalas nyomtatás.
Növekvő energiafelhasználás a rendezvények helyszínén	Energiatakarékos izzók használata, energiatudatos gondolkodásmódra való figyelemfelkeltés Elektromos, informatikai eszközök használatakor törekedni kell az energiahatékony használatra, laptopok használata esetén a lehetséges mértékig beépített telepről (akkumulátorról való használata)

9. Melléklet – Aláírt Együttműködési Megállapodás

TOP/682/Sz/16/007



Szombathelyi Járás területén működő

Foglalkoztatási Paktum Együttműködési megállapodás

I. Bevezetés

Az aláíró felek fontos feladatnak tartják a Szombathelyi Járás társadalmi- gazdasági fejlődésének támogatását a humán erőforrás fejlesztésével, valamint a munkavállalók elhelyezkedésének segítségével.

Ennek érdekében Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, Vas Megyei Kormányhivatal, Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa konzorciumi együttműködésével megvalósuló - **TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001 „Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Partnerség a Szombathelyi Járás területén”** projekt keretében Foglalkoztatási Paktum megkötését kezdeményezik.

A Szombathelyi Járás Foglalkoztatási Paktum a munkaerő-piaci szereplők szerződésben rögzített összefogása, azzal a céllal, hogy:

- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait és megoldást keresnek a problémákra,
- megismerjék a térség foglalkoztatás nehézségeit, a munkanélküliség okait,
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg.

A paktumot aláírók felelősséget éreznek a Szombathelyi Járás foglalkoztatási helyzetért és készek lehetőségeiket a térség gazdaságfejlesztési céljainak szolgálatába állítani.

II. A Foglalkoztatási Paktum célkitűzései

- A foglalkoztatási színvonal növelése, és a munkanélküliség csökkentése
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói szektor támogatásával
- A munkahelyek megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával
- A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása
- Vállalkozóvá válás és önfoglalkoztatás támogatása
- A térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a képzések összehangolása
- Munkaerő piaci szolgáltatások integrált nyújtása (egyenre szabva)
- Munkaerő piaci felzárkóztató, pályaeorientációs programok biztosítása az alacsony iskolai végzettségű fiatalok számára
- A hátrányos helyzetű és a munkaerő piacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése
- A munkaerő-piaci szereplők közötti kommunikáció fejlesztése



III. Foglalkoztatási Paktum célcsoportjai

- alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- közfoglalkoztatottak
- inaktívak

IV. A Foglalkoztatási Paktum szervezete

A Szombathelyi Járási Paktumot Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, Vas Megyei Kormányhivatal, Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft, Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa köti meg.

A paktum részeit képezik azon támogatóknak a nyilatkozatai, akik a dokumentum tartalmával egyetértenek és a célkitűzések megvalósításáért szerepet vállalnak. A paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, melyhez bármikor lehet csatlakozni, és indoklással ki is lehet lépni.

A Foglalkoztatási Fórum

A helyi szereplők széles körű bevonása érdekében a paktum aláírói foglalkoztatási fórumot működtetnek. A Fórum ülési nyitottak minden a foglalkoztatáspolitikára iránt érdeklődő személy és szervezet előtt nyitva áll. A fórumot az irányító csoport elnöke hívja össze, egy évben legalább 1 alkalommal.

A Fórum az alábbi feladatokat látja el:

- tájékozik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait és erről információt szolgáltat az érintettek számára,
- munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz,
- biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és vélemények cseréjét,
- segíti a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerség kialakulását.

Paktum Irányító Csoport

A paktumban foglaltak végrehajtásáért az irányító csoport a felelős.

Az Irányító Csoport feladata az együttműködésben:

- a menedzsment szervezeten (paktumirodán) keresztül információt gyűjt és megszervezi a foglalkoztatási fórum tájékoztatását,
- a menedzsment szervezeten (paktumirodán) keresztül feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait,
- megtárgyalja a Foglalkoztatási Paktum éves munkaprogramját,
- felügyeli a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- a menedzsment szervezeten (paktumirodán) keresztül tájékoztatja a foglalkoztatási fórumot az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléseiről,
- segíti a partnerségi kapcsolatok kialakítását, bővítését.

Az Irányító Csoport elnöke a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata által, az Irányító Csoportba delegált tagja.

Szavazati joggal az alábbi szervezetek által delegált tagok rendelkeznek:

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata (1 fő)
- Vas Megyei Kormányhivatal (1 fő)
- Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft (1 fő)
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa (1 fő)
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (1 fő)

Az irányító csoport működését ügyrend szabályozza.

Menedzsmentszervezet

A Szombathelyi Járás területén működő Foglalkoztatási Paktum menedzsment szervezeti feladatait a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft látja el.

A menedzsment szervezet feladatai:

- ellátja az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv vezetése, paktum tagok széleskörű tájékoztatása),
- koordinálja a paktumban folyó közös munkát,
- a Foglalkoztatási Paktum éves munkatervének elkészítése,
- a munkaprogram megvalósításáról beszámolót készít a paktum tagoknak,
- a foglalkoztatási projekt eredményeinek nyomon követése és beszámoló készítése,
- a paktum működésével kapcsolatos tájékoztatási feladatok ellátása a paktum honlapjának működtetése, paktum tagok és egyéb szervezetek közötti kapcsolattartás, kommunikáció szervezése,
- monitorozza Szombathely és Járás Foglalkoztatási Paktum együttműködésének eredményeit,
- összefoglaló jelentést készít az éves munkaprogram teljesítéséről,
- a paktum minősítési eljárás menedzselése.

V. Finanszírozás

A finanszírozás alapját TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001 „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a Szombathelyi Járás területén” projekt biztosítja 2020.szeptember 30-ig.

Ezen kívül aláíró felek a célok megvalósítása érdekében egy olyan többszoros finanszírozási modell kialakítását indítják el, amely összehangolja és egyesíti a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési célra rendelkezésre álló forrásokat. A Paktum Iroda ennek érdekében szorosan együttműködik a Megyei Paktum Irodával is.

VI. Időtáv, felülvizsgálat

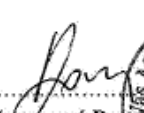
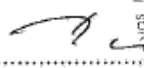
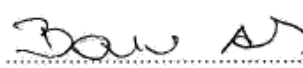
A megállapodás a TOP projekt időtávjához illeszkedve 2020. szeptember 30-ig szól. Együttműködő felek vállalják, hogy jelen megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják, és szükség esetén kezdeményezik a módosítást, kiegészítést, illetve a TOP projekt zárását követően az esetleges meghosszabbítását.

Szombathely, 2017. január 19.

Jelen megállapodás Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata részéről a Gazdasági és Városstratégiai Bizottság 2017.01.19. számú, a megállapodást jóváhagyó döntésével lép hatályba.

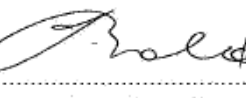
Aláírások

A szerződő felek és támogató partnerek felelősséget éreznek a térségi foglalkoztatási helyzetének javításáért, aláírásukkal kifejezik szándékukat és elkötelezettségüket a paktumban való érdemi részvételre, továbbá erőforrásaikkal közreműködnek a célok megvalósításában.

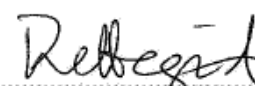
 Dr. Puskás Tivadar polgármester Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata	 Hargatózó Bertalan kormány megbízott Vas Megyei Kormányhivatal 1.
 Babós Csaba ügyvezető Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa	 Bálint András ügyvezető SZOMBATHELYI KÉPZŐ KÖZPONT KFT. 9700 Szombathely, Akacs Mihály u. 8-10. Adószám: 22176190-2-18 Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.


Dr. Kondora Bálint
 alelnök
 Vas Megyei Önkormányzat

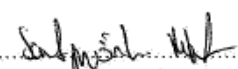



Dr. Balázs Péter
 megyei jegyző
 Vas Megyei Önkormányzat

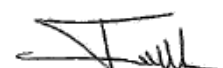

Kovács Vince
 meghatalmazott
 Magyar Kereskedelmi és Iparkamara


Retegi Attila
 főigazgató
 Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési
 Centrum




Szentgyörgyvári Róbert
 főigazgató
 Szombathelyi Műszaki Szakképzési
 Centrum




Fodor István
 tanközületi igazgató
 Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
 Szombathelyi Tanközülete




Hodvagner Csaba
 igazgató
 Herman Ottó Környezetvédelem és Mezőgazdasági
 Szakképző Iskola és Kollégium




Hodvagner Csaba
 mb. igazgató
 Szombathelyi Élelmiszeripari és Földmérési
 Szakképző Iskola és Kollégium



SZÉCHENYI 2020

Hollósi Éva

Hollósi Éva
igazgató

FM DASzK Vépi Középiskolája,
Mezőgazdasági Szakképző Iskolája és
Kollégium



Kovács György
polgármester

Torony Község Önkormányzata

Perl János

Perl János
polgármester

Községi Önkormányzat Táplánszentkereszt



Köszegfalvi Pajor Klára

Köszegfalvi Pajor Klára
elnök

Civil Kerekasztal

Kulesár Lászlóné

Kulesár Lászlóné
intézményvezető

Pálos Károly Szociális Szolgáltató
Központ és Gyermekjóléti Szolgálat

Dr. Horváthné Németh Klára

Dr. Horváthné Németh Klára
Fogyatékosok Előkezelő és
Hajléktalanokat Ellátó Közhatalnok
Fogyatékosok és Hajléktalanok
Közhatalnok Nonprofit Kft.
9700 Szombathely, 11-es Huszár út 116.
Adószám: 20185109-2-18
Tel./Fax: 94/508-770

**NŐI VÁLLALKOZÓI KLUB
EGYESÜLET**

Szombathely, Szily J. u. 28/A. fsz. 3.
Adószám: 18297320-1-18

Dr. Szabó Eszter Bernadett
elnökhelyettes

Női Vállalkozói Klub Egyesület

Tucza Marietta



Tucza Marietta
Szombathelyi Egyházmegyei
Karitasz

9700 Szombathely, Hollán E. u. 4.
Tel/Fax: 050-93 118-940
Adószám: 0889731-2-18
szombathelyi.ehazm.ev.gy.karitasz@protonmail.hu

Dr. Beliznai Pálné

Dr. Beliznai Pálné
elnök

BEM Lakásszövetkezet

Vargha Károly

Vargha Károly
ügyvezető

Inforg Kft.

SZÉCHENYI 2020



SZÉCHENYI 2020

ZOLLA KERTKULTÚRA KFT.
9700 Szombathely, Bihonosi út 10.
Céginformációs iroda: 18499-106823
Bank: 75000001-10107045
Adószám: 13746647-2-18

Marton Zoltán
ügyvezető
Zolla Kertkultúra Kft.

Jákvainé Dankovics Livia
ügyvezető
STYL FASHION Ruháipari Kft.

Magyar Számviteli Szakemberek Egyesülete
Vas Megyei Szervezete
9700 Szombathely, Somogyi B. u. 33.
Adószám: 18075814-2-41
Bank: 11747006-20179207

Kövesdi Anita
elnök
Magyar Számviteli Szakemberek Egyesülete
Vas Megyei Szervezete

Kiss Ágnes
ügyvezető
Hartjes BioSoft Kft.

VASI AGRO-PANNÓNIA
Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Kft.
9700 Szombathely, Ácsádi Ignác u. 13.
Elekesné Tóth-Boda Gabriella
személyzeti és munkaügyi előadó
Vasi Agro-Pannónia Kft.

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Agrár
Garancia Alap



BEFEKTETÉS A JAVÁRÓRA