

**A vállalkozások igényeire alapuló foglalkoztatás-fejlesztési program
Zalaegerszeg Megyei Jogú Városban című,
TOP 6.8.2-15-ZL1-2016-00001 azonosító számú
projektben**

ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMA



EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Zalaegerszeg, 2016. szeptember 28.

Célok

A fentiek szellemében az aláírók az alábbi célok megvalósítása érdekében fognak össze:

1. A munkaerő-tartalék mozgósítása

- A hátrányos helyzetű rétegek bekapcsolása a munka világába, amely a kialakult munkaerőhiány miatt a korábbinál is nagyobb jelentőségű
- A foglalkoztathatóság javítása gyakorlatorientált kompetencia képzésekkel, tréningekkel, egyéni és csoportos fejlesztő foglalkozásokkal
- Az álláskereső mentális felkészítése, mentorálása a sikeres munkavállalás érdekében
- Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetése (pl. távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás, osztott munkakör, bedolgozói munka, munkafeltételek egyéni igényekhez illesztése, családbarát munkaformák)
- A fiatalok számára életpályamodell kidolgozása (tanulás-munka-otthon)
- Az elvándorlás csökkentése, szakképzett munkaerő, diplomások megtartása, illetve hazatérésük segítése (Hazavárunk program folytatása)
- Lakhatási feltételek biztosítása a városban és környékén a munkavállalók számára (kihasználatlan középületek átalakítása, bérlakások építése vállalatokkal való együttműködésben stb.)

2. Minőségi munkahelyteremtés

- Magasabb termelékenységű szintet eredményező munkahelyteremtő beruházások segítése a városban
- Munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzés megvalósítása
- Önfoglalkoztatási lehetőségek kihasználása, a vállalkozók képzése, tanácsadások nyújtása
- A munkahelyek minőségének javítása (pl. munkavédelem, munkaegészségügy, munkaszervezetek fejlesztése, vezetőképzés)

3. Befektetés a képzésbe

- A vállalkozások, intézmények fejlődése, magas színvonalú működése érdekében a képzési, szakképzési kínálatának és munkaerő-piaci igényeinek összehangolása (a munkaadói igényeknek megfelelő képzési szerkezet kialakítása, a beiskolázásoknál elsődleges szempont legyen az igazolt munkaadói igény, helyi vállalkozások intenzívebb bevonása valósuljon meg a gyakorlati szakképzésbe)
- Tudatosan tervezett térségi pályaválasztás és pályaaorientáció megvalósítása a paktumban résztvevő szervezetek együttműködésében (helyi munkaadók érdekeltségébe tartozó szakmákra és hiányszakmákra: pl. gyárlátogatások, munkahelyek szervezett megtekintése, szakmák bemutatása, gyakornoki, ösztöndíj rendszerek továbbfejlesztése)
- Keresletorientált felnőttképzési programok indítása (kiemelten a vállalatok bevonásával megvalósuló gyakorlatorientált átképzési programokkal, tanfolyamokkal)

4. Menedzsment és szervezeti kapacitások megerősítése, fejlesztés koordináció

- A paktum menedzsmentjének és szervezetének megerősítése (fejlesztési iroda működtetésével), a szektorokon átívelő partnerségek fejlesztése, bizalomépítés
- A foglalkoztatáspolitikai célokra rendelkezésre álló belső és külső források egyesítése, a fejlesztési források koordinációja
- A foglalkoztatást elősegítő szakmapolitikai javaslatok megfogalmazása a döntéshozók és a Kormányzat felé
- A munkaerő-piaccal és a képzési lehetőségekkel kapcsolatos információk széleskörű elérhetőségének biztosítása
- Szakmai partnerségi hálózatokban való részvétel

Célcsoportok (elsősorban)

- az alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- inaktívak

A foglalkoztatási paktum szervezete

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumának aláírói a TOP projektet megvalósító konzorciumi tagok kiegészülve a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával. A paktum szervezetnek szintén tagjai mindazon helyi partnerek, akik szándéknyilatkozatban fejezték ki csatlakozási szándékukat.

A paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, melyhez bármikor lehet csatlakozni, és indoklással ki is lehet lépni.

A Foglalkoztatási Fórum

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a paktum szervezet tagjai Foglalkoztatási Fórumot működtetnek, amely a paktum „parlamentjeként” működik. A Fórum ülései nyitottak minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is. A Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze egy évben legalább két alkalommal.

A Fórum az alábbi feladatokat látja el:

- tájékozik a város munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára,
- munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz,
- elfogadja az Irányító Csoport beszámolóját az éves munkaprogram és költségvetés végrehajtásáról,
- biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét,
- segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását.

Irányító Csoport

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai az alábbiak:

- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város képviselője (1 fő)
- Zala Megyei Kormányhivatal képviselője (1 fő)
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara képviselője (1 fő)
- Kontakt Nonprofit Kft. képviselője (1 fő)

Az Irányító Csoport elnökeként bármelyik tag megválasztható.

Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el:

- információt gyűjt és megszervezi a foglalkoztatási fórum tájékoztatását,
- feldolgozza a foglalkoztatási fórum ajánlásait,
- kidolgozza a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját,
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- beszámol a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről,
- segíti a városi, térségi, megyei partnerségi kapcsolatok fejlődését.

Az Irányító Csoport ügyrendjét külön dokumentum tartalmazza.

Paktum iroda (fejlesztési iroda)

A nyugat-európai és az eddigi magyarországi tapasztalatok is azt mutatják, hogy a területi foglalkoztatási paktumok sikeres működésének egyik alapfeltétele a megfelelő felkészültségű és a helyi partnerek bizalmát élvező paktum iroda működtetése. Ezen szempontok alapján az együttműködő felek kezdeményezik a Kontakt Nonprofit Kft-n belül a paktum iroda felállítását.

A paktum iroda munkatársai a partneri kapcsolattartás, vállalkozói kapcsolattartás feladatait végzik, információkat gyűjtenek, továbbítanak, elvégzik a paktum portál folyamatos aktualizálást, tájékoztatást adnak a vállalkozók számára támogatási és hitel lehetőségekről, közvetítik a vállalkozások által feltárt problémákat a releváns szakmai szervezetek és hatóságok felé.

a) Tervezett szolgáltatási feladatok:

- információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről
- információgyűjtés és szolgáltatás a pályaválasztásról, pályaaorientációról
- a munkahelyteremtést, - és megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása
- partnerségi fórumok, rendezvények szervezése
- foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötletek kidolgozása, generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül
- a foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalkozási igények alapján
- szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára
- a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése

b) Az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatok:

- az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátása (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv vezetése, döntések regisztrálása stb.),
- a paktum szerveinek működési technikai feltételeinek biztosítása, a paktumban folyó közös munka koordinálása,
- a sajtónyilvánosság biztosítása, a paktum portál gondozása,
- a paktum külső és belső kapcsolatait gondozása (határon átnyúló kapcsolatokat és más paktumokkal való kapcsolatokat is).

c) Monitoring, értékelési tevékenység:

- a Paktum eredményeinek monitorozása, értékelése,
- összefoglaló jelentések készítése az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről és a figyelem felhívása az eltérésekre.

Finanszírozás

A finanszírozás alapját „A vállalkozások igényeire alapuló foglalkoztatás-fejlesztési program Zalaegerszeg Megyei Jogú Városban” c., TOP-6.8.2-15-ZL1-2016-00001 kódszámú projekt biztosítja 2019. június 30-ig.

Ezen kívül aláíró felek a célok megvalósítása érdekében egy olyan többszatszornás finanszírozási modell kialakítását indítják el, amely összehangolja és egyesíti a foglalkoztatáspolitikai célra rendelkezésre álló önkormányzati, vállalkozói és egyéb helyi forrásokat, a munkaügyi támogatási rendszer lehetőségeit, valamint minél nagyobb mértékű külső pályázati (hazai és európai uniós) és befektetői forrás megszerzésére törekszik.

Időtáv, felülvizsgálat

A megállapodása a TOP projekt időtávjához illeszkedve 2019. június 30-ig szól. Együttműködő felek vállalják, hogy jelen megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják, és szükség esetén kezdeményezik a módosítást, kiegészítést, illetve a TOP projekt zárását követően az esetleges meghosszabbítását.

Aláírások

„A paktumot megalapító tagok és csatlakozó partnereik felelősséget éreznek a város foglalkoztatási helyzetének javításáért, aláírásukkal kifejezik szándékukat és elkötelezettségüket a paktumban való érdemi részvételre, továbbá szellemi és anyagi erőforrásaikkal közreműködnek a célok megvalósításában”.



Balaicz Zoltán
polgármester

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata

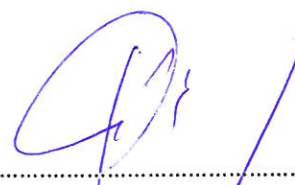


Dr. Sifter Rózsa
kormány megbízott

Zala Megyei Kormányhivatal



Mazzag Ferenc
képviselőre kijelölt elnökségi tag
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara



Aladi Gusztáv
ügyvezető igazgató
Kontakt Nonprofit Kft.

Zalaegerszeg, 2016. szeptember 28.

1. sz. melléklet: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumának tagszervezetei

Konzorciumi tagok		
Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata	8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19.	Balaicz Zoltán polgármester
Zala Megyei Kormányhivatal	8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi Dezső u. 10.	Dr. Sifter Rózsa kormány megbízott
Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft.	8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 47-51.	Aladi Gusztáv ügyvezető igazgató
Kötelező paktum szervezeti tagok		
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara	1054 Budapest, Szabadság tér 7.	Mazzag Ferenc MKIK képviseletre kijelölt elnökségi tag
Zala Megyei Önkormányzat	8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi u. 10.	Dr. Pál Attila elnök
Munkaadói érdekképviselések, vállalkozások		
Binax C.C Kft.	1116 Budapest, Fehérvári út 168-178. B lház.V. em. 44.	Ott Tibor ügyvezető
Diamant Gépszerviz Kft.	8900 Zalaegerszeg, Ola u. 44.	Molnár Gábor ügyvezető
Eckerle Automotive Zala Kft.	8900 Zalaegerszeg, Wlassics Gy. u. 13.	Vásárhelyi László, Földi Anikó cégvezető
ECT Hungary Kft.	8900 Zalaegerszeg, Sport u. 3.	Jordán Gábor operations manager
Edelmann Hungary Packaging Zrt.	8900 Zalaegerszeg, Fuvar u. 21.	Czirkl György elnök-vezérigazgató
FM Vas Kft.	8900 Zalaegerszeg, Bánya u. 4/a.	Illés Zoltán ügyvezető
Fullér Gastro Kft.	8900 Zalaegerszeg, Zalai Tóth J. út 8.	Fullér Tamás ügyvezető
Gartner Intertrans Hungária Kft.	8900 Zalaegerszeg, Speditőr u. 1.	Köves László ügyvezető
Gastronom Kft.	8900 Zalaegerszeg, Köztársaság út 87/b.	Filó József ügyvezető
Gruppo Verde Kft.	8900 Zalaegerszeg, Lépcsősor u. 3.	Sifter Melinda ügyvezető
Homeland Kft.	8900 Zalaegerszeg, Besenyő u. 32/a.	Kónya Zoltán ügyvezető
Kozma Kft.	8900 Zalaegerszeg, Virágzó mező utca 2/b.	Kozma Tibor ügyvezető
Liftgenerál Kft.	8900 Zalaegerszeg, Egerszeghelyi út 30.	Nadrai Károly ügyvezető
Naste Bau Építőipari Kft.	8900 Zalaegerszeg, Gazdaság u. 70.	Kovács Dezső ügyvezető
Pannontej Zrt.	8900 Zalaegerszeg, Platán sor 6.	Vulpe Ildikó HR-igazgató
Pernix Pharma Gyógyszergyártó Kft.	8900 Zalaegerszeg, Kamilla u. 3.	Dr. Bakos Gábor ügyvezető
Sitform Bútorgyár Bt.	8900 Zalaegerszeg, Malom u. 2.	Dr. Földesi Levente ügyviteli vezető
Spiller 2000 Kft.	8900 Zalaegerszeg, Hock J. u. 94/A.	Tóth József ügyvezető
Sprint Kft.	8900 Zalaegerszeg, Zrínyi u. 107/a.	Pethő István ügyvezető
West Hotel Kft.	8900 Zalaegerszeg, Széchenyi tér 1.	Varga Csaba ügyvezető
Ypszilon-Hungary Kft.	8900 Zalaegerszeg, Balatoni út 53.	Molnár Gábor ügyvezető
Zalai Huke Kft.	8900 Zalaegerszeg, Posta u. 65.	Horák Gyula ügyvezető
Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	8900 Zalaegerszeg, Petőfi u. 27.	Mazzag Ferenc elnök

Oktatási intézmények, felnőttképzők		
Budapesti Gazdasági Egyetem Gazdálkodási Kar Zalaegerszeg	8900 Zalaegerszeg, Gasparich M. u. 18/a.	dr. Heidrich Balázs rektor
Felnőttképzési Pedagógiai és Humán Szolgáltató Kft.	8900 Zalaegerszeg, Rákóczi u. 4-8.	Dr. Borosán Gyula ügyvezető
Sprint-L Oktatási Bt.	8900 Zalaegerszeg, Rákóczi u. 4-8. I. em.	Szabó Józsefné ügyvezető
Top-Thermal Kft.	8900 Zalaegerszeg, Újhegyi u. 46.	Záborszky Magdolna ügyvezető
VOKSH Oktató, Szervező és Gépjárművezető-képző Kft.	8900 Zalaegerszeg, Gárdonyi Géza u. 2.	Kiss Ferenc ügyvezető
Zalaegerszegi Szakképzési Centrum	8900 Zalaegerszeg, Kinizsi Pál u. 74.	Szabó Károly főigazgató
Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények		
Első Magyar-Dán Termelő Iskola Alapítvány	8900 Zalaegerszeg, Békeliget u. 1.	Farkas Béla programigazgató
TESZ Zala Megyei Szövetség	8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.	Horváth Miklós ügyvezető elnök
Zalaegerszeg Felsőfokú Oktatásáért Közalapítvány	8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19.	Nagy András kuratóriumi elnök

2. sz. melléklet: **A tagszervezetek szándéknyilatkozatai**