

**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG  
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”  
C. PROJEKT**

**TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001 KÓDSZÁMÚ FELHÍVÁS**

**SZOMBATHELY JÁRÁSI  
AKCIÓTERV**

**2017-2020**

**KÉSZÍTETTE:**

**DMQ Szervezetfejlesztő és Felnőttképző Kft.**



**2017. május 19.**

**SZÉCHENYI 2020**



**MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA**

**Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap**



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>1. BEVEZETÉS .....</b>	<b>2</b>
<b>2. A SZOMBATHELYI JÁRÁSI PAKTUM FŐ CÉLKITŰZÉSEI ÉS INTÉZKEDÉSEI .....</b>	<b>3</b>
<b>3. A TERVEZETT BEAVATKOZÁSOK BEMUTATÁSA .....</b>	<b>7</b>
<b>4. A BEAVATKOZÁSOK RÉSZLETES ISMERTETÉSE .....</b>	<b>10</b>
4.1. A PAKTUM PROJEKT MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMJÁNAK MEGVALÓSULÁSÁT KÖZVETLEN MÓDON TÁMOGATÓ BEAVATKOZÁSOK .....	10
4.1.1. <i>Beavatkozás - Önindító vállalkozásfejlesztési program, valamint támogatott foglalkoztatás és munkatapasztalat-szerzést segítő akciók .....</i>	<i>10</i>
4.1.2. <i>Beavatkozás - Munkaerő-piaci szolgáltatások .....</i>	<i>13</i>
4.1.3. <i>Beavatkozás - Lakhatás, bejárás támogatása .....</i>	<i>16</i>
4.1.4. <i>Beavatkozás - Munkaerő- és képzési igények felmérése a járásban .....</i>	<i>18</i>
4.1.5. <i>Beavatkozás - Támogatott képzések megvalósítása a vállalkozói igényekre reagálva .....</i>	<i>21</i>
4.1.6. <i>Beavatkozás - Egyéni fejlesztési tervek készítése .....</i>	<i>23</i>
4.1.7. <i>Beavatkozás - A hátrányos helyzetű álláskeresők kompetencia-fejlesztése, valamint egyéni és csoportos tanácsadás nyújtása részükre .....</i>	<i>25</i>
4.2. A PROJEKT CÉLJAIT, A STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁSÁT KÖZVETETT MÓDON TÁMOGATÓ, VALAMINT A PAKTUM PARTNEREK ÁLTAL KEZDEMÉNYEZETT, A PAKTUM PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁVAL PÁRHUZAMOSAN ZAJLÓ, ANNAK HATÁSÁT ERŐSÍTŐ KEZDEMÉNYEZÉSEK .....	28
4.2.1. <i>Beavatkozás - Befektetés ösztönzés .....</i>	<i>28</i>
4.2.2. <i>Beavatkozás - Kommunikációs szolgáltatások .....</i>	<i>30</i>
4.2.3. <i>Beavatkozás–Partnerség-fejlesztés .....</i>	<i>33</i>
<b>4. SZERVEZETI ÉS HUMÁN ERŐFORRÁS TERV .....</b>	<b>35</b>
5.1. A PARTNEREK FELADATA AZ AKCIÓTERV MEGVALÓSÍTÁSÁBAN .....	35
5.2. FELELŐSÖK ÉS KOMPETENCIÁK AZONOSÍTÁSA BEAVATKOZÁSONKÉNT .....	38
<b>5. A BEAVATKOZÁSOK MEGVALÓSÍTÁSÁNAK ÜTEMEZÉSE .....</b>	<b>41</b>

## 1. Bevezetés

2017. január 19-én került aláírásra a „Gazdaság-és foglalkoztatás fejlesztési partnerség a Szombathelyi Járás területén c. (TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001) kódszámú projekt keretében az Együttműködési megállapodás, azzal a céllal, hogy:

- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait és megoldást keressenek a problémákra,
- megismerjék a térség foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség okait,
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg.

Az együttműködés az alábbi konzorciumi tagokkal valósul meg:

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit kft.
- Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa

A foglalkoztatási akcióterv a foglalkoztatási stratégia alapján került kidolgozásra, melynek illeszkednie kell a kormányzati szakpolitikai elképzelésekhez is, azt a szempontot szem előtt tartva, hogy a stratégia és az intézkedések megvalósíthatóvá, finanszírozhatóvá váljanak a jövőben. Az akcióterv a 2017 - 2020 közötti időszakra szól, fő célja a paktum projekt megvalósításának lehetővé tétele.

Az akciótervben megtörténik az elvárt eredmények eléréséhez szükséges beavatkozások azonosítása. Az akciótervben olyan beavatkozások szerepelnek, amelyek szakmailag indokoltak, valamint közvetlen vagy közvetett módon hozzájárulnak a paktum céljainak eléréséhez, és a reális források lehetővé teszik a megvalósítását.

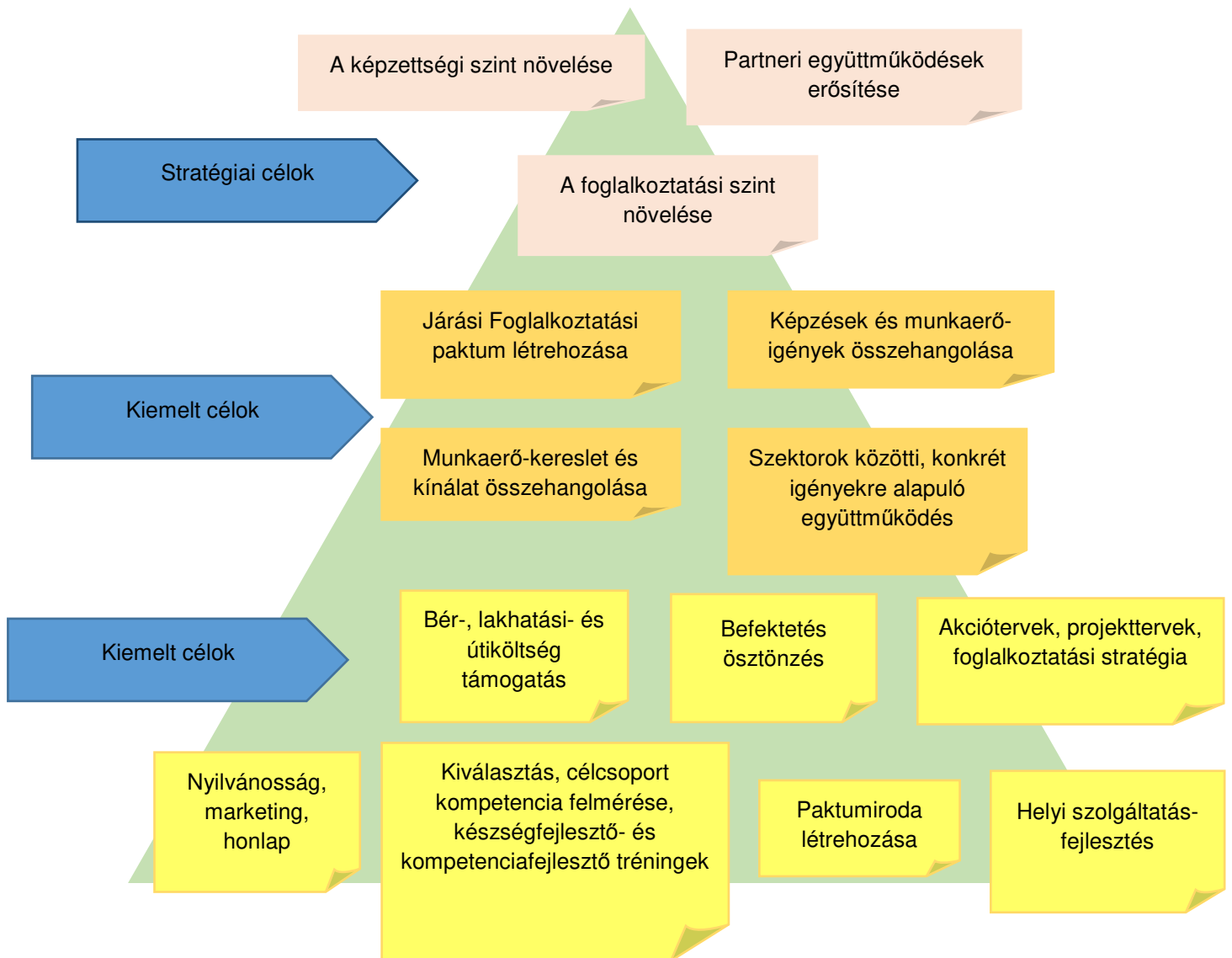
Az akcióterv az alábbi fejezetekkel és az alábbi tartalommal készül:

1. **Bevezető:** általános szakmai keretek, a projekt háttérének bemutatása, az akcióterv feladata és felépítése.
2. **A Szombathelyi Járási Paktum fő célkitűzései és intézkedései:** összegzi a Paktum legfőbb célkitűzéseit és intézkedéseit, amelyek a Megvalósíthatósági Tanulmányban, és a Foglalkoztatási Stratégiában kerültek megfogalmazásra.
3. **A tervezett beavatkozások bemutatása:** áttekintő módon bemutatásra kerülnek az akciótervben megfogalmazott beavatkozások, ezek becsült költsége és a megvalósításért felelős szervezetek.
4. **A beavatkozások részletes ismertetése:** a beavatkozások részletezés kifejtése történik meg, az alábbi egységes struktúrában: a beavatkozás indokoltsága, célja, a beavatkozás illeszkedése a Foglalkoztatási Stratégiában megfogalmazott célkitűzésekhez, a szükséges tevékenységek, a felelősök, célcsoportok, partnerek, illetve a megvalósítás ideje és a lehetséges forráskeret.
5. **Szervezeti és humán erőforrás terv:** a beavatkozások megvalósításához szükséges szervezeti keretet mutatja be.
6. **A beavatkozások megvalósításának ütemezése:** GANTT diagram segítségével kerül bemutatásra az egyes beavatkozások időbeli ütemezése.

## 2. A Szombathelyi Járási Paktum fő célkitűzései és intézkedései

Az akciótervben leírt beavatkozások a projekt célkitűzéseinek sikeres megvalósításához járulnak hozzá. Az elvárt eredmények a Megvalósíthatósági Tanulmányban és a Foglalkoztatási Stratégiában kerültek meghatározásra, amelyeket az alábbi ábrák foglalnak össze.

### A megvalósíthatósági tanulmányban szereplő projekt célok:



## A foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott célok

### Átfogó célok

#### **„Táguló körök” - Szombathely várostérségi, határon átnyúló centrummá válása**

Szombathely városa nem csupán megyeszékhelyként, hanem egy nagy múltú, különleges adottságokkal rendelkező, hosszú időn át a múltban is jelentős vonzerővel bíró központként működött. Nem hiába nevezték a „Nyugat királynőjének”. Méltó folytatása e múltnak az az új szerepkör, amelyet jelenleg tölt be környezetében. A legutóbbi időszak fejlesztései, a közlekedési feltételek jelentős javulása, az új képzések indulása, a fontos ipari fejlesztések, emellett a jelentős szolgáltatási és kulturális központként való működés városkörnyéki és határon átnyúló centrum funkcióra teszi alkalmassá, amely a következő 10 év alatt kialakul, illetve megerősödik.

A város működése, szolgáltatásai az itt élők számára élhető környezetet, biztonságot nyújtanak, a képzések, szolgáltatások segítik lakóikat a megfelelő munkalehetőségek elérésében. A helyben dolgozó vállalkozások számára vonzóak és fejlesztésekre, együttműködésekre ösztönzőek. Hatásukra a város szerepe, jelentősége egyre erősebb és térségi szinten nélkülözhetetlen, valamint nemzetközi szinten is megkérdőjelezhetetlen.

#### **„Továbbélő múlt” - Tradicionális ipari ágazatok megújítása**

Szombathely tradicionális ágazatai megújulnak, alkalmazkodnak a jelenleg zajló, az automatizálásra épülő legújabb ipari forradalom kihívásaihoz. A hagyományos ipari tevékenységek (textil, fa- és bútoripar stb.) mellett meghatározó az autógyártás, a mechatronika, a gépészetre épülő vállalkozások szerepe. Mindezeket teljes körűen és rugalmasan segíti a város képzési és humán szolgáltatási rendszere. A város és környékének kis- és középvállalkozásai mind ezen ipari, mind a szolgáltatási szektorban dinamikusan fejlődnek és együttműködő hálózataik életképesek, és alkalmasak központi vállalatok kapcsolataira építve világgpiaci bekapcsolódásra is.

#### **„Társadalom, környezet, gazdaság” harmóniája**

A város és környékének vállalkozásai nyitottak a változások iránt, tekintettel vannak fizikai és társadalmi környezetük értékeire, azokat megbecsülik. Együttműködnek azokkal a szervezetekkel is a szociális gazdaságban, amelyek nehezebben foglalkoztatható emberek számára biztosítanak munkahelyeket, ezáltal önbecsülést és megélhetést.

### Specifikus célok

#### **Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság**

Rugalmas, a modern ipari forradalom kihívásaihoz is alkalmazkodni képes, szolidáris jellegzetességeket is mutató stabil városkörnyéki gazdaság, amelynek szereplői készek és képesek a megújulásra.

#### **A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára**

Támogató, fejlesztő szolgáltatások és segítségnyújtás biztosítása a járásban élők számára. A jelenlegi és leendő munkavállalók támogatása annak érdekében, hogy készek és képesek legyenek munkát vállalni, megtalálni a maguk számára leginkább megfelelő szakmát, munkahelyet, pozíciót és azt képesek is legyenek megtartani, és családjuk valamint maguk számára is megfelelő életminőséget biztosítani.

#### **Együttműködésen alapuló helyi gazdaság- és társadalomfejlesztés**

A város és a környező települések, önkormányzataik, a gazdaság húzóágazatának számító járműipar és potenciális együttműködő, beszállítói hálózataik szereplői, a többi hagyományos és újonnan megjelenő ipari, kereskedelmi, szolgáltató, termelő ágazat képviselői, szervezetei, a képző, oktató, fejlesztő intézmények, a helyi társadalom szervezetei együttműködésen alapuló, több csatornán is kommunikáló rendszere alakul ki. E sokszínű, sokrétű, sokféle érdekeltséget képviselő szereplő konstruktív együttműködésének keretei jönnek létre és töltődnek meg tartalommal, hogy működőképessé és hatékony képzési, gazdaságfejlesztési, társadalmi kohéziós hatással legyenek Szombathelyre és térségére.

## Stratégiai prioritások és intézkedések

1. prioritás A város és környéke gazdasági szereplőinek megerősítése	2. prioritás A „Segítés városától” a “Segítés térségéig”	3. prioritás Együttműködésen alapuló várostérségi gazdaságfejlesztés
<p><b>1.1 intézkedés</b> Komplex vállalkozásfejlesztési program</p> <p><b>1.2 intézkedés</b> Szociális gazdaság fejlesztése</p> <p><b>1.3 intézkedés</b> Munkáltatói szemléletformálás</p>	<p><b>2.1 intézkedés</b> Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára</p> <p><b>2.2 intézkedés</b> Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása</p>	<p><b>3.1 intézkedés</b> Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaság szervező képességének fejlesztése</p> <p><b>3.2 intézkedés</b> A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése</p> <p><b>3.3 intézkedés</b> Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése</p>

## A projekt elvárt eredményei, indikátor célértékei

Monitoring mutató megnevezése	Kiindulási érték (fő)	Célérték (fő)	Céldátum
<b>A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma</b>	0	415 <sup>1</sup> 415 830	2018.06.30. 2018.10.31. 2020.09.30.
<b>A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma</b>	0	181 363	2018.09.30. 2020.09.30.
<b>A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma</b>	0	35 109* (Eredeti indikátor értéke: 76 – 236)	2018.09.30. 2020.09.30.
<b>A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma (6 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva)</b>	0	195	2020.09.30.

\*Az indikátor értékét a konzorcium csökkenteni kívánja, értéke a paktum keretében álláshoz jutó 363 fő hozzávetőleg 30%-a

<sup>1</sup> A Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozata alapján kerültek beállításra az értékek

## A célok, illetve a stratégia megvalósulásának mérésére szolgáló indikátorok

A projekt mérése érdekében a projekt tevékenységeivel összefüggő, komplex monitoring adatbázis összeállítása javasolt:

- A paktum szervezetbe bevont tagok száma - db
- Megrendezett partnerségi találkozók száma - db
- A rendezvényeken résztvevők száma - fő
- Hírlevelek száma - db
- Tanácsadásban részesített vállalkozások, álláskeresők száma - db
- A foglalkoztatói igények alapján megvalósított kompetencia-fejlesztések és képzések száma – db
- A megvalósított képzések segítségével munkába álló személyek száma - fő

## Az akcióterv megvalósításába bevonni kívánt célcsoportok

Célcsoport megnevezése	Célcsoport létszáma
Alacsony iskolai végzettségű személyek (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016.szept.)	479 fő
25 év alatti pályakezdő fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016. nov.)*	185 fő
50 év felettek (KH regisztráltak adatai- 2016. nov.)	479 fő
GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek (Forrás: KSH 2015. évi élvészületések száma alapján)	935 fő (havi átlag: 78 fő)
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (Forrás: KH regisztráltak adatai 2016.nov.)	380 fő
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (>12hó) (Forrás: KH regisztráltak adatai 2016. nov.)	444 fő
Megváltozott munkaképességű személyek (Forrás: KH regisztráltak adatai 2016. nov.)	67 fő
Roma nemzetiséghez tartozó személyek (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016. nov.)	20 fő
Inaktívak	n.a.
Közfoglalkoztatottak (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016. okt.)	660 fő

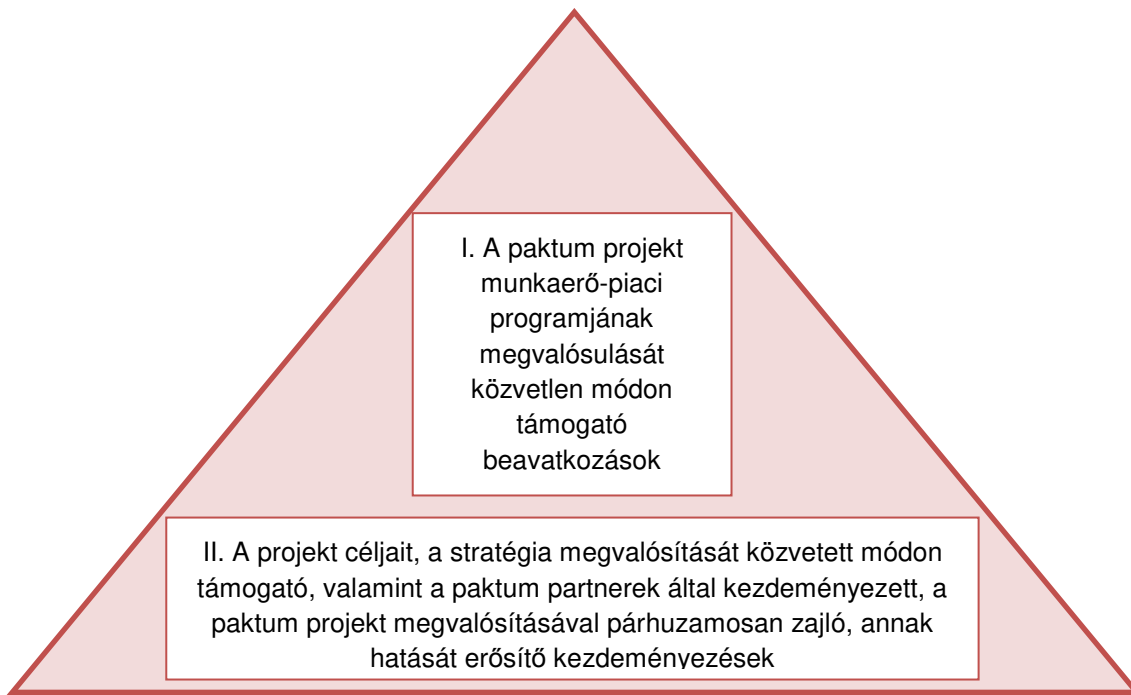
## Az akcióterv megvalósításába bevonni kívánt szervezetek

Bevont szervezetek	Becsült létszám
Konzorciumi tagok	4
Kötelező paktum partnerségi tagok	2
Munkaadói érdekképviselések, vállalkozások	14
Oktatási intézmények, felnőttképzők	7
Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények	5

### 3. A tervezett beavatkozások bemutatása

Az akciótervben bemutatott beavatkozásokat a stratégia készítését megelőző partnerségi rendezvényeken felmerült, a paktum partnerség tagjai által összegyűjtött problémák, illetve a helyzetelemzés által feltárt információk, problémák összegzése előzte meg.

A lehetséges beavatkozásokat két kategóriába sorolhatjuk az alábbiak szerint:



#### **I. A paktum projekt munkaerő-piaci programjának megvalósulását közvetlen módon támogató beavatkozások.**

Ezek a beavatkozások közvetlenül kapcsolódnak a paktum projekt foglalkoztatási programjának, céljainak megvalósításához. Ide sorolhatók például:

- Önindító vállalkozásfejlesztési akciók
- Munkaerő-piaci szolgáltatások
- Lakhatás, bejárás támogatása
- Munkaerő- és képzési igények felmérése
- Támogatott foglalkoztatás és munkatapasztalat-szerzést segítő akciók
- Támogatott képzések megvalósítása a vállalkozói igényekre reagálva
- Egyéni fejlesztési tervek készítése
- A hátrányos helyzetű álláskeresők kompetencia-fejlesztése, valamint egyéni és csoportos tanácsadás nyújtása részükre

#### **II. A projekt céljait, a stratégia megvalósítását közvetett módon támogató, valamint a paktum partnerek által kezdeményezett, a paktum projekt megvalósításával párhuzamosan zajló, annak hatását erősítő kezdeményezések.**

Ebbe a kategóriába sorolhatók:

- Befektetés ösztönzések
- Kommunikációs szolgáltatások
- Partnerség-fejlesztés

Beavatkozás megnevezése	Javasolt forráskeret <sup>2</sup>	Felelős szervezet	
<b>I. A paktum projekt munkaerő-piaci programjának megvalósulását közvetlen módon támogató beavatkozások</b>			
Önindító vállalkozásfejlesztési program, valamint támogatott foglalkoztatás és munkatapasztalat-szerzést segítő akciók	505 125 150 Ft	<i>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai: bértámogatást, munkatapasztalat szerzés céljából bérkölttség támogatás, vállalkozóvá válás támogatása a költségvetés szerint</i>	Vas Megyei Kormányhivatal / Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
Munkaerő-piaci szolgáltatások	96 285 688 Ft	<i>Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos bérkölttség (1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó, 1 fő vezető mentor, 3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs (6 órás), 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs bére és járulékai, valamint béren kívüli juttatásai)</i>	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.
Lakhatás, bejárás támogatása	35 478 600 Ft	<i>Célcsoport lakhatási- és útiköltsége</i>	Vas Megyei Kormányhivatal
Munkaerő- és képzési igények felmérése a járásban	7 500 000 Ft	<i>Munkaerő-piaci igényfelmérések (vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés 2017-ben, 2018-ban és 2019-ben)</i>	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

<sup>2</sup> Az egyes beavatkozások forráskeretének meghatározásánál átfedések lehetnek a megjelölt költségvetési sorok tekintetében, mert az egyes költségvetési sorok több tevékenység ellátása során is relevánsak lehetnek.

Támogatott képzések megvalósítása a vállalkozói igényekre reagálva	182 744 640 Ft	<i>Célcsoport képzési költségei</i>	Vas Megyei Kormányhivatal
Egyéni fejlesztési tervek készítése	51 969 100 Ft	<i>4 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs munkabére és járulékai és béren kívüli juttatásai</i>	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft. Vas Megyei Kormányhivatal
A hátrányos helyzetű álláskereső kompetencia-fejlesztése, valamint egyéni és csoportos tanácsadás nyújtása részükre	15 076 842 Ft	<i>1 fő vezető mentor munkabére és járulékai és béren kívüli juttatásai</i>	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.
<b>II. A projekt céljait, a stratégia megvalósítását közvetett módon támogató, valamint a paktum partnerek által kezdeményezett, a paktum projekt megvalósításával párhuzamosan zajló, annak hatását erősítő kezdeményezések.</b>			
Befektetés ösztönzés	Támogatási szerződés alapján.	<i>Befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása</i>	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
Kommunikációs szolgáltatások	12 122 800 Ft	<i>Marketingkommunikációs szolgáltatások költségei (9 622 800 Ft + 2 500 000 Ft)</i>	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
Partnerség-fejlesztés	55 473 678 Ft	<i>Paktum iroda tevékenysége által valósul meg: szakmai vezető bére és járuléka, valamint két fő partnerségi koordinátor bére és járuléka és béren kívüli juttatása</i>	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

## 4. A beavatkozások részletes ismertetése

### 4.1. A paktum projekt munkaerő-piaci programjának megvalósulását közvetlen módon támogató beavatkozások

#### 4.1.1. Beavatkozás - Önindító vállalkozásfejlesztési program, valamint támogatott foglalkoztatás és munkatapasztalat-szerzést segítő akciók

##### A beavatkozás indoklása

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A pályakezdők, elavult szakmával rendelkezők, és a tartósan munkanélküli személyek megfelelő gyakorlat és a munkavállalási szokások elsajátításának hiánya miatt nehezebben találnak munkát.

A megvalósítás során a hátrányos helyzetű álláskeresők támogatott foglalkoztatása valósul meg, illetve a célcsoport tagok lehetőséget kapnak a foglalkoztatónál munkatapasztalat-szerzésre is. Ezen tevékenységek megkönnyítik számukra az elhelyezkedést, beilleszkedést és a munkahelyen való hosszú távú megmaradást is.

##### A beavatkozás célja

- Cél a munkalehetőségek kihasználása, célzott helyi gazdaság-és foglalkoztatás-fejlesztés megvalósítása. Ennek eszköze a vállalkozóvá válás és önfoglalkoztatás támogatása is megfelelő tanácsadási, képzési és ösztönzési, finanszírozási rendszerekkel.
- További cél az új vállalkozások létrehozásának ösztönzése, a vállalkozói kultúra fejlesztése, vállalkozási szemlélet terjesztése, a vállalkozást támogató és bátorító helyi ökoszisztéma kialakítása.
- Munkaerőhiány, tartós munkanélküliség csökkentése
- Hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedésének megkönnyítése

##### Illeszkedés a stratégiához

Jelen beavatkozás a stratégia 1.1-es intézkedéséhez (Komplex vállalkozásfejlesztési program) és a 2.2 intézkedéshez (Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása) illeszkedik.

Specifikus célokhoz való illeszkedés:

Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság

A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára

### **Tervezett tevékenységek**

- Vállalkozók képzése, tanácsadás, 2-3 fős team segítségével, a munkaerő-piaci szolgáltatás keretében önfoglalkoztatásra való felkészítő tanácsadás
- Munkaerő-piaci iroda kialakítása a Vállalkozói Központoz kapcsolódóan többek között az önfoglalkoztatóvá válás segítésére
- Az önfoglalkoztatás kapcsán felkészítő tevékenység biztosítása (beleértve az indításhoz szükséges hatósági és szakterületi ügyintézésről szóló információk átadását is), valamint a további lehetőségekről folyamatos információ nyújtása
- Térségi foglalkoztatási tanácsadás keretében a vállalkozási lehetőségek feltárása, önfoglalkoztatást tervező célcsoport tagok számára tanácsadás és mentorálás biztosítása.
- Az önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá váláshoz kapcsolódó készségfejlesztési és szolgáltatási jó gyakorlatok, szolgáltatások feltárása, és disszeminációja
- Támogatás a minimálbérnek megfelelő mértékben
- Önfoglalkoztatás támogatása, minimálbér összegével megegyező mértékben maximum 6 hónapig
- Bértámogatás 100 fő célcsoport tag részére 8 hónapra
- Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 250 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra

### **Célcsoport**

- Szakképzett munkanélküliek
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdők
- Álláskeresők és egyéb munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakossági csoportok (pl. elavult szakmával rendelkezők, pályakezdők, inaktívok)

### **Projektgazda**

- Vas Megyei Kormányhivatal
- Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa

### **Projekt partnerek**

- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Szombathelyi Képző Központ Kft.
- Térségi munkaadók és vállalkozások
- Családsegítő szolgálatok
- Járási önkormányzatok

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.06.01 – 2020.09.30

**Javasolt forráskeret**

505 125 150 Ft a projekt költségvetése szerint

#### 4.1.2. Beavatkozás - Munkaerő-piaci szolgáltatások

##### A beavatkozás indoklása

A hátrányos helyzetű álláskeresők felkutatásának, munkába állásának és munkában maradásának elősegítése olyan komplex munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával, amelyek egyénre szabottan, a foglalkoztatókkal együttműködve, szakértők támogatásával biztosítják a foglalkoztatási program sikerét.

A jelenleg elhelyezkedni nem tudó, és sok esetben a kudarcok halmozódása után nem is nagyon akaró emberek körében még komoly tartalékok rejlenek, de sok esetben nekik nem csupán és nem is elsősorban szakképzésre, hanem alapkompenciáik fejlesztésére, az így megszereshető sikerélményekkel megerősödve további képzésekre, fejlesztésekre, személyre szabott felmérésekre és fejlesztő szolgáltatásokra van szükségük. Ezek rendszere nem közvetlenül és nem kifejezetten a szakképzési rendszerben található, de a paktum munkaerő-piaci szolgáltatási, mentori rendszere által megvalósítható.

##### A beavatkozás célja

- A munkavállalók foglalkoztathatóságát és alkalmazkodóképességét javító szolgáltatások biztosítása egyéni szabott módszerekkel,
- A munkavállalók hosszú távú munkában maradásának biztosítása, a foglalkoztatók aktív bevonásával,
- Foglalkoztatók aktív bevonása

##### Illeszkedés a stratégiához

A beavatkozás a foglalkoztatási stratégia 2.2. *Munkaerőpiaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása* c. intézkedéshez illeszkedik.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott „*Társadalom, környezet, gazdaság*” harmóniája elnevezésű átfogó célhoz.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott *A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára* elnevezésű specifikus célhoz.

##### Tervezett tevékenységek

A beavatkozás keretében valósulnak meg kiválasztási feladatok, kompetencia-fejlesztés és mentorálás, illetve az egyéni fejlesztési tervek kidolgozása a bevont álláskeresők számára. A foglalkoztatókkal folyamatosan, aktívan együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése valósul meg, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján.

A programba vonás során tervezett szolgáltatások az alábbiak:

- **Álláskeresők kompetenciáinak felmérése, kompetencia alapú kiválasztás és egyéni fejlesztési terv a hiányok kiküszöbölésére** (ennek előfeltétele a munkakörökkel kapcsolatos pontos munkaadói igények feltérképezése).
- **Tanulási technikák** egyéni és csoportos foglalkozás keretében, amelynek célja, hogy a résztvevők elsajátítsák a tanulási technikákat, és a gyakorlatban is alkalmazni tudják. A fejlesztést vállalkozók számára segítséget ad az ismertsajátítás különböző módszereinek tudatosításával.
- **Mentorálás:**a mentorok segítik a résztvevőket a felmerülő problémák kezelésében, nehézségeik leküzdésében, valamint kapcsolatot tartanak a képző intézménnyel és más szakemberekkel is a teljes munkaerő-piaci integrációs folyamatban (kompetencia-fejlesztéseken, képzésen át a támogatott foglalkoztatásig).
- **Utókövetés:** az egyéni program zárásától számított 6 hónapig az ügyfelekkel történő kapcsolattartás mellett a munkáltatókkal is megvalósul a folyamatos és kölcsönös tájékoztatás.
- **Kulcsképeség felismerésének fejlesztése:** A munkáltatók által preferált képességek tisztázása, az egyén ezen képességeinek feltárása, tisztázása, fejlesztése harmincórás csoportfoglalkozás keretein belül (konfliktuskezelési technika, kooperáció, kommunikáció, önállóság).
- Az **informáló tanácsadások** során a tanácskérők az életpályájuk egy-egy meghatározott szakaszának döntéséhez információt kérnek. Jellemzően a tanácskérő információit aktualizálni kell, például a szakképzés átalakulásáról, a moduláris képzés nyújtotta új lehetőségekről.
- **Döntés előkészítő tanácsadás**on azok a tanácskérők vesznek részt, akik az aktuális életútjukból és állapotukból szükségszerűen kilépni kényszerülnek, döntéshozatal előtt állnak.
- **A pályaorientációs tanácsadás** olyan orientáló tanácsadási folyamat, amikor az életpálya alakulásának előrelátható fordulópontjára készül fel a személyiség, és ehhez tájékozódni kíván a számára elérhető lehetőségekről.
- **Pályakorrekciós tanácsadást** akkor szükséges alkalmazni, ha a tanácskérőnek van formalizált szakmai végzettsége, de nem tud azonosulni az eredeti döntésével, nem kívánja, nem tudja az adott pályát művelni, illetve ha ennek gyakorlására nincs lehetősége, mert a munkaerő-piaci helyzet változásával elavultnak számít végzettsége.
- **Pszichológiai támogatás** keretében a bevont álláskeresők pszichológus támogatását is igénybe vehetik a programban, ahol személyes elakadásaik megoldásában kaphatnak segítséget.
- **Álláskeresési tanácsadás** (cél állások meghatározása, felkészülés, önéletrajzírás, munkakeresési technikák).
- **Munkajogi tanácsadás.**
- **Térségi foglalkoztatási tanácsadás** keretében a vállalkozási lehetőségek feltárása, önfoglalkoztatást tervező célcsoport tagok számára tanácsadás és mentorálás biztosítása.
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokban dolgozók lelki egészségének, és szakmai motivációjának fenntartása érdekében **szupervíziós foglalkozások** szervezése, amely során esetmegbeszélések is megvalósulhatnak.
- A célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások kapcsán alkalmazásra kerül 1 fő vezető foglalkozási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci (segítő) mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs, 1 fő vezető mentor (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása), illetve megbízási jogviszonnyal alkalmazott pszichológus.

A konzorciumnak a projektben minimum 830 főt kell munkaerő-piaci szolgáltatásban részesíteni.

## Célcsoport

Álláskeresők és egyéb munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakossági csoportok (pl. elavult szakmával rendelkezők, pályakezdők, inaktívak)

**Projektgazda**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

**Projekt partnerek**

- Paktum Iroda
- Térségi munkaadók és vállalkozások
- Járási önkormányzatok
- Járási képzőintézmények
- Családsegítő szolgálatok
- Civil szervezetek

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.06.01 – 2020.09.30

**Javasolt forráskeret**

96 285 655 Ft a projekt költségvetése szerint

### 4.1.3. Beavatkozás - Lakhatás, bejárás támogatása

#### A beavatkozás indoklása

A munkaerő helyben tartásához, és a térségen kívülről történő mobilizáláshoz szükség van a jelenleginél hatékonyabb lakhatási feltételek megteremtésére és gazdaságosabb, rugalmasabb, gyorsabb közlekedési módok igénybe vételére.

#### A beavatkozás célja

- A hátrányos helyzetű álláskeresők munkába állásának elősegítése a munkavállalást gátló, közlekedési, és lakhatási hiányok leküzdésével,
- A járásban letelepedni, munkába állni szándékozók lakhatásának elősegítése.

#### Illeszkedés a stratégiához

Jelen beavatkozás a stratégia 2.1-es intézkedéséhez (Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára) illeszkedik.

*Specifikus célokhoz való illeszkedés:*

A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára

#### Tervezett tevékenységek

- Lakásbérleti hozzájárulás, lakhatási támogatás - lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás - lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapig
- A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségtámogatás nyújtása beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség - A támogatáshoz kapcsolódó munkabajárás átlagosan 6 hónapra 100 fő részére
- Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége (Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség 39 hónapon keresztül)

#### Célcsoport

- A járásban élő álláskeresők
- A járáson kívülről érkező ingázók, a járásban munkát vállalni szándékozó álláskeresők

#### Projektgazda

Vas Megyei Kormányhivatal

**Projekt partnerek**

- Járási foglalkoztatók
- Paktumiroda
- Közlekedési szolgáltatók (ÉNYKK, GYSEV)
- Helyi vállalkozások
- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.06.01 – 2020.09.30

**Javasolt forráskeret**

35 478 600 Ft a projekt költségvetése szerint

Vállalkozói forrás, hitel

#### 4.1.4. Beavatkozás - Munkaerő- és képzési igények felmérése a járásban

##### A beavatkozás indoklása

A keresletvezérelt paktum projekt során a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése valósul meg álláskeresők és inaktívak bevonásával. Ennek érdekében kiemelt hangsúlyt kell fektetni a konkrét vállalkozói igények felmérésére, hogy a projektben kitűzött 363 fő álláshoz jutó számára előzetesen azonosításra kerüljenek a foglalkoztatási területek (minél konkrétan, cégekre is lebontva), valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárások, kapcsolódó bérezési és egyéb részletet.

##### A beavatkozás célja

- Munkaerőigények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása (min. 100 cég)
- A vállalatok által meghatározott munkaerő- és képzési igények rögzítése,
- A paktum partnerségbe való részvételi szándék felmérése.

##### Illeszkedés a stratégiához

A beavatkozás a foglalkoztatási stratégia 3.2. *A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése* c. intézkedéshez illeszkedik.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott „*Társadalom, környezet, gazdaság*” harmóniája elnevezésű átfogó célhoz.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott *A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára, valamint a Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság* elnevezésű specifikus célokhoz.

##### Tervezett tevékenységek

Az igényfelmérés során megtörténik a potenciális álláshelyek feltárása és a partnerségi részvételi szándék felmérése a járási vállalkozások körében, valamint létrejön a foglalkoztatói adatbázis a kérdőívben megadott adatok rögzítése eredményeképpen. Az igényfelmérést 2017-ben, 2018-ban és 2019-ben is el kell végezni, évente minimum 100 vállalkozás bevonásával.

A vállalkozói igények felmérése céljából összeállított kérdőív az alábbi kérdéseket tartalmazza:

- Cég neve
- Cég címe
- Fő tevékenység megnevezése (TEÁOR)
- A kitöltésben közreműködő munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím)

- Munkaerő-igény: Munkaterület/munkakör megnevezése, FEOR számmal, Igényelt létszám, A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások, Végzettség/képesítés, Készségek, képességek, Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.), Elvart gyakorlati idő (év), Munkába lépés várható ideje, Munkaidő hossza (óra), Munkaidő beosztás (1,2,3 műszak, folyamatos), Várható havi bruttó bér
- Képzési igény: Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében, Szakmához kapcsolódó OKJ képzés, szakmához kapcsolódó betanító képzés, Kompetenciafejlesztő képzés, Informatikai képzés, Nyelvi képzés, Egyéb
- Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával
- A képzésben résztvevőt foglalkoztatná-e a képzés után munkavállalóként
- Milyen szakmában/tevékenységi területen
- Beruházási - fejlesztési tervek: 2017. és 2018. évben tervez-e fejlesztést, beruházást, Fejlesztés megnevezése, A fejlesztéshez szüksége lesz munkaerő igényre
- paktum partnerségbe való részvételi szándék felmérése: Partner neve, Partner székhelye, Kitöltésért felelős személy neve, Kapcsolattartó neve, Kapcsolattartó telefonszáma, Kapcsolattartó e-mail címe
- részt kíván venni a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktumban és milyen szerepet vállalna: paktum partnerség tagja, támogatott foglalkoztatási programban való részvétel munkáltatóként (álláskeresők támogatott foglalkoztatása), a vállalkozás igényeire szabott képzési és támogatott foglalkoztatási programban való részvétel (gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása), álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként), álláskeresők, célcsoport felkutatásában, mentorolásában, egyéb

Az igényfelmérés során minimum 100 kérdőív személyes és elektronikus (min. 50% személyes lekérdezés) úton történő kitöltése történik meg, az adatok feldolgozása, elemzése az alábbiak szerint valósul meg:

- a kitöltött kérdőívek által tartalmazott adatok standardizálása, adatbázisba (legalább Access adatbázis-kezelő táblázatban) történő rögzítése. A kérdőíves felmérésben részt vevő vállalkozások adatainak egy rendszerben történő elérése.
- A kitöltött kérdőívek alapján összegző jelentés, kiértékelés készítése elektronikus és papír alapon, melynek melléklete a kitöltött min. 100 db kérdőív. Terjedelme: min. 40ezer karakter, min. 100 kérdőív feldolgozása alapján.

## **Célcsoport**

Járásban működő vállalkozások, foglalkoztatók

**Projektgazda**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

**Projekt partnerek**

- Paktum Iroda
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Járási foglalkoztatók, vállalkozások

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.01.31.

2017.09.30.

2018.06.30.

2019.09.30.

**Javasolt forráskeret**

7 500 000 Ft a projekt költségvetése szerint

#### 4.1.5. Beavatkozás - Támogatott képzések megvalósítása a vállalkozói igényekre reagálva

##### A beavatkozás indoklása

Szombathely Megyei Jogú Várost és környékét alacsony munkanélküliség jellemzi, és nem jelentős a közmunkában dolgozók létszáma sem, meglehetősen nagy létszámú és masszív csoportot alkotnak viszont azok, akik végzettségeik, szakképzettségük hiányosságai, vagy esetleg alapkompenciák, adottságaik gyengesége okán nem tudnak elhelyezkedni. Az egyre jelentősebb szakképzett munkaerő-hiány mérséklése érdekében nagyon fontos aktivizálni az álláskeresőket ezen körét, fejleszteni a kompetenciáikat, illetve képzések révén elősegíteni munkába állásukat. A képzési kínálat egyeztetése, a helyi gazdaság szereplőinek igényeire rugalmasan reagálni képes képzési kínálat leegyeztetése, kidolgozása és a képzések indítása, a jelenleginél gyorsabb átfutási idővel. A vállalati igényeknek megfelelő gyakorlatorientált képzések fejlesztése, engedélyeztetése, megvalósítása rutinná kell, hogy váljon a felnőttképzők és a vállalkozások együttműködésében.

##### A beavatkozás célja

- Tartós munkanélküliség csökkentése,
- A hátrányos helyzetű álláskeresőket elhelyezkedési esélyeinek növelése,
- Vállalkozói igényekre alapozott, gyakorlatorientált szak- és felnőttképzés.

##### Illeszkedés a stratégiához

A beavatkozás a foglalkoztatási stratégia 2.2. *Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása*, valamint a 3.3. *Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése* c. intézkedésekhez illeszkedik.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott „Továbbélő múlt” - *Tradicionalis ipari ágazatok megújítása* elnevezésű átfogó célokhoz.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott *A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára, a Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság*, valamint az *Együttműködésen alapuló helyi gazdaság- és társadalomfejlesztés* elnevezésű specifikus célokhoz.

##### Tervezett tevékenységek

A munkaerő-igényfelmérés során feltárt konkrét vállalkozói munkaerő-igényekre reagálva történik meg a célcsoport tagok szükséges képzése, átképzése.

A projekt keretében biztosított a célcsoport képzéshez kapcsolódó költségeinek támogatása az alábbiak szerint:

- Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére
- Tanfolyami díj 195 fő részére
- Képzéshez kapcsolódó útiköltség 80 fő részére
- Képzésben résztvevők közül 195 fő részére 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás biztosítása

A konkrét vállalkozói igényeket figyelembe véve a projekt lehetőséget ad egyedi képzések fejlesztésére és engedélyeztetésére is.

### **Célcsoport**

- Alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettek
- GYED-ről és GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiségű személyek
- Inaktívak
- Közfoglalkoztatásban érintettek a járás területén

### **Projektgazda**

Vas Megyei Kormányhivatal

### **Projekt partnerek**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

Paktum Iroda

Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

### **Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.07.22. – 2020.09.30.

### **Javasolt forráskeret**

182 744 640 Fta projekt költségvetése szerint

#### 4.1.6. Beavatkozás - Egyéni fejlesztési tervek készítése

##### **A beavatkozás indoklása**

A munkavállalást és a tartós, aktív részvételt a munkaerő-piacon nehezíti az alacsony iskolai végzettség, a tartós munkanélküliség és a nem naprakész, elavult végzettség. Ezekben az esetekben nagy szükség van a munkaerő-piaci koordináció kezdeményezésére és a munkaerő-piaci szolgáltatók által nyújtott támogatásokra.

A potenciális munkavállalók foglalkoztathatóságának javítása, bevonásuk a munka világába gyakorlatorientált kompetencia-fejlesztésekkel, személyiség-fejlesztő és motivációs tréningekkel, egyéni és csoportos fejlesztő foglalkozásokkal valósítható meg. A Paktum szakmai, és finanszírozási szempontból is biztosítja a célcsoport tagok felkészítését, emiatt az egyéni megközelítésnek és az egyéni fejlesztéseknek a paktum projektben kiemelten érvényesülnie kell.

##### **A beavatkozás célja**

- Foglalkoztatottság növelése, ez által a munkaerő-hiány csökkentése
- Hátrányos helyzetűek (különösen a tartósan munkanélküliek, alacsony iskolai végzettségűek) felkutatása, felkészítése és visszavezetése a munka világába, bevonása a projektbe
- Verseny és piacképes szaktudás biztosítása az elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedés és a munka világában való aktív részvétel céljából

##### **Illeszkedés a stratégiához**

Jelen beavatkozás a stratégia 2.2-es intézkedéséhez (Munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása) illeszkedik.

*Specifikus célokhoz való illeszkedés:*

Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság

##### **Tervezett tevékenységek**

- Az egyének élethelyzetének tényszerű felmérése (általános információk)
- Az egyének kompetenciáinak, képességeinek, szaktudásának, motivációs bázisának feltérképezése
- Egyéni fejlesztési lehetőségek meghatározása a munkáltatói igények figyelembevételével
- Egyéni fejlesztési terv készítése és megvalósítása

##### **Célcsoport**

Álláskeresők és egyéb munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakossági csoportok (különösen elavult szakmával rendelkezők, pályakezdők, inaktívak, tartósan munkanélküliek)

**Projektgazda**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

Vas Megyei Kormányhivatal

**Projekt partnerek**

- Szociális segítő intézmények
- Civil szervezetek

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.06.01 – 2020.09.30

**Javasolt forráskeret**

51 969 075 Ft a projekt költségvetése szerint

#### **4.1.7. Beavatkozás - A hátrányos helyzetű álláskereső kompetencia-fejlesztése, valamint egyéni és csoportos tanácsadás nyújtása részükre**

##### **A beavatkozás indoklása**

A hátrányos helyzetű munkavállalók, legfőképpen az inaktívak és a tartósan munkanélküli személyek, olyan önismereti és motivációs problémákkal, valamint kompetencia hiánnyal küzdenek, amelyek gyakorlatilag ellehetetlenítik az elsődleges munkaerő-piacra való beilleszkedésüket.

##### **A beavatkozás célja**

- A munkavállalók foglalkoztathatóságát és alkalmazkodóképességét javító szolgáltatások biztosítása egyénreszabott módszerekkel,
- A munkavállalók hosszú távú munkában maradásának biztosítása, a foglalkoztatók aktív bevonásával,
- Foglalkoztatók aktív bevonása.

##### **Illeszkedés a stratégiához**

A beavatkozás a foglalkoztatási stratégia 2.2. *Munkaerőpiaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása* c. intézkedéshez illeszkedik.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott „*Társadalom, környezet, gazdaság*” harmóniája elnevezésű átfogó célhoz.

A beavatkozás illeszkedik a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott *A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára* elnevezésű specifikus célhoz.

##### **Tervezett tevékenységek**

A tevékenység keretében megvalósulnak az álláskeresőkre részére nyújtott, a munkaerő-piaci igényfelmérésben megfogalmazott vállalkozói elvárásokhoz illeszkedő kompetencia-fejlesztő fejlesztések megvalósítása. A fejlesztések révén megkönnyítik az álláskereső számára a munkába állást, a beilleszkedést, a munkakultúra elsajátítását, ezzel jelentősen előmozdítva foglalkoztathatóságukat. A tevékenységben aktívan együttműködnek a foglalkoztatók is, illetve folyamatos mentori támogatást is nyújtanak a bevont célcsoport tagoknak a fejlesztés sikere érdekében.

Az alábbi kompetencia-fejlesztő szolgáltatásokat vehetik igénybe a célcsoport tagok a projekt során:

- **Tanulási technikák** egyéni és csoportos foglalkozás keretében, amelynek célja, hogy a résztvevők elsajátítsák a tanulási technikákat, és a gyakorlatban is alkalmazni tudják. A fejlesztést vállalók számára segítséget ad az ismertsajátítás különböző módszereinek tudatosításával.
- **Alapkompetencia-felmérés és – fejlesztés:** célja azoknak az elemi ismereteknek, készségeknek és szociális kompetenciáknak az elsajátítása, amelyek elengedhetetlenek a munkaerő-piaci bekapcsolódáshoz.

- **Kulcsképeség felismerése, fejlesztése:** a munkáltatók által preferált képességek tisztázása, az egyén ezen képességeinek feltárása, tisztázása, fejlesztése harmincórás csoportfoglalkozás keretein belül (konfliktuskezelési technika, kooperáció, kommunikáció, önállóság).
- Az **informáló tanácsadások** során a tanácskérők az életpályájuk egy-egy meghatározott szakaszának döntéséhez információt kérnek. Jellemzően a tanácskérő információit aktualizálni kell, például a szakképzés átalakulásáról, a moduláris képzés nyújtotta új lehetőségekről.
- **Döntés előkészítő tanácsadáson** azok a tanácskérők vesznek részt, akik az aktuális életútjukból és állapotukból szükségszerűen kilépni kényszerülnek, döntéshozatal előtt állnak.
- A **pályaorientációs tanácsadás** olyan orientáló tanácsadási folyamat, amikor az életpálya alakulásának előrelátható fordulópontjára készül fel a személyiség, és ehhez tájékozódni kíván a számára elérhető lehetőségekről.
- **Pályakorrekciós tanácsadást** akkor szükséges alkalmazni, ha a tanácskérőnek van formalizált szakmai végzettsége, de nem tud azonosulni az eredeti döntésével, nem kívánja, nem tudja az adott pályát művelni, illetve, ha ennek gyakorlására nincs lehetősége, mert a munkaerő-piaci helyzet változásával elavultnak számít végzettsége.
- **Álláskeresési tanácsadás**célja az állások meghatározása, felkészülés, önéletrajzírás, munkakeresési technikák, stb.
- **Munkajogi tanácsadás:** munkavállalók, álláskeresők részére nyújt ingyenes tanácsadást munkajoggal, foglalkoztatással kapcsolatos kérdésekben.

### Célcsoport

- Alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettek
- GYED-ről és GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiségű személyek
- Inaktívak
- Közfoglalkoztatásban érintettek a paktum területen

### Projektgazda

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

**Projekt partnerek**

- Paktum Iroda
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Vas Megyei Kirendeltség
- Települési és kisebbségi önkormányzatok
- Civil szervezetek
- Szociális segítő intézmények

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.06.01 – 2020.09.30

**Javasolt forráskeret**

13 710 000 Ft a projekt költségvetése szerint

## **4.2. A projekt céljait, a stratégia megvalósítását közvetett módon támogató, valamint a paktum partnerek által kezdeményezett, a paktum projekt megvalósításával párhuzamosan zajló, annak hatását erősítő kezdeményezések**

### **4.2.1. Beavatkozás - Befektetés ösztönzés**

#### **A beavatkozás indoklása**

A paktum területén lévő cégek egyre súlyosbodó munkaerőhiánya miatt a tevékenység legfontosabb célja elsősorban nem a külső befektetések vonzása, hanem a város munkaerővonzó képességének növelése, amely szükséges a meglévő vállalatok működéséhez, fejlesztéséhez.

#### **A beavatkozás célja**

- munkaerő vonzás a járásba

#### **Illeszkedés a stratégiához**

Jelen beavatkozás a stratégia 1.2-es intézkedéséhez (Szociális gazdaság fejlesztése), valamint a 3.1-es intézkedéshez (Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaságszervező képességének fejlesztése) illeszkedik.

*Átfogó célokhoz való illeszkedés:*

„Továbbélő múlt” - Tradicionális ipari ágazatok megújítása

*Specifikus célokhoz való illeszkedés:*

Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság

Együttműködésen alapuló helyi gazdaság- és társadalomfejlesztés

#### **Tervezett tevékenységek**

- munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv elkészítése, megvalósítása, nyomon követése, folyamatos felülvizsgálata, illetve az elért eredmények visszacsatolása a város stratégiai tervezési folyamatába.

#### **Célcsoport**

- A járásban működő vállalkozások,
- A járásban munkát vállalni kívánó álláskereső

#### **Projektgazda**

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

**Projekt partnerek**

- Külső szakértő

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.07.01. – 2020.09.30.

**Javasolt forráskeret**

Támogatási szerződés alapján

#### 4.2.2. Beavatkozás - Kommunikációs szolgáltatások

##### **A beavatkozás indoklása**

A projekt átfogó és specifikus céljainak elérése érdekében szükséges meghatározni a kommunikációs célokat, a célok eléréséhez alkalmazandó kommunikációs eszközöket, továbbá felvázolni a konkrét feladatokhoz kapcsolódó kommunikációs tartalmi követelményeket is.

A projekt kommunikációs tevékenysége keretet biztosít, kijelöli a kommunikációs rendszer kiépítésének irányát, továbbá meghatározza a kommunikációs tevékenység összehangolt működtetésének és folyamatos fejlesztésének kereteit.

##### **A beavatkozás célja**

- a projekt keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék,
- a kommunikációs eszközök segítségével minél szélesebb körű tájékoztatás nyújtása a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára,
- a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósítása érdekében folyamatos kapcsolattartás a projekt szűkebb és tágabb működési környezetével, partnereivel, ügyfeleivel, munkatársaival,
- fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek erőteljesebb megjelenítése továbbképzések és tudásfejlesztések által,
- kiemelten fontos a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlás,
- a projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

##### **Illeszkedés a stratégiához**

Jelen beavatkozás a stratégia össze prioritásához illeszkedik.

*Átfogó célokhoz való illeszkedés:*

„Továbbélő múlt” - Tradicionális ipari ágazatok megújítása

„Társadalom, környezet, gazdaság” harmóniája

*Specifikus célokhoz való illeszkedés:*

Rugalmasan alkalmazkodó helyi gazdaság

A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára

Együttműködésen alapuló helyi gazdaság- és társadalomfejlesztés

## Tervezett tevékenységek

A célcsoportok széles köre és különbözősége miatt az egyes célcsoport tagok elérése, megszólítása, aktivizálása különböző kommunikációs eszközök alkalmazása révén lehet csak hatékony és eredményes, de az alkalmazott eszközök között átfedés is lehet.

A projekt során megvalósítandó marketingkommunikációs tevékenységeket az alábbi három csoportba sorolhatjuk:

### 1. Kötelezően előírt nyilvánossági feladatok megvalósítása

*Előkészítési szakaszban ellátandó nyilvánossági feladatok:*

- Kommunikációs terv készítése
- A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató aloldal megjelenítése

*Megvalósítási szakaszban ellátandó nyilvánossági feladatok:*

- Projekt indításakor sajtóközlemény kiküldése, a megjelenések dokumentálása.
- C tábla: a projekt helyszínein a projekt fizikai megkezdésekor kihelyezésre kerülnek „C” típusú tájékoztató táblák.

*Megvalósítási szakaszt követő időszakban ellátandó nyilvánossági feladatok:*

- Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról
- Sajtómegjelenések összegyűjtése a projekt zárásáról
- Eredménykommunikációs információs anyag készítése: szórólap készítése
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- D táblakihelyezése

### 2. A paktum projektben vállalt egyéb kommunikációs feladatok

- **Paktum honlap kialakítása** a partnerség erősítésére és a projekteken résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére.
- **Média felületvásárlás nyomtatott sajtóban, online sajtóban, rádióban** a célcsoport átfogó tájékoztatása céljából az alábbiak szerint:

▪ PR cikkek	6 db	15 alkalommal
▪ Rádiós spotok	3 db	34 alkalommal
▪ TV reklámspot belső	2 db	15 alkalommal
▪ PR céges üzenetek külső	3 db	15 alkalommal
▪ Rádiós stúdióbeszélgetések	10 db	15 alkalommal
▪ Televíziós stúdióbeszélgetések	1 db	20 alkalommal
▪ Weboldalas megjelenések	4 db	heti 3 alkalommal
▪ TV reklámspot külső	2 db	35 alkalommal
▪ PR céges üzenetek külső	3 db	2 alkalommal

### 3. Rendezvény szervezés

- 12 db negyedéves járási paktum partnerségi ülés megszervezése, moderátor alkalmazásával, ellátás (étel, ital) biztosításával.
- 2 db pályaválasztási nap megszervezése.

#### **Célcsoport**

- Alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év feletti
- GYED-ről és GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiségű személyek
- Inaktív
- Közfoglalkoztatásban érintettek a paktum területen
- Potenciális foglalkoztatóként részesülhetnek a projekt eredményeiből, például önkormányzati, állami fenntartású/tulajdonú intézmények, vállalkozások, stb.

#### **Projektgazda**

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

#### **Projekt partnerek**

Paktum Iroda

#### **Megvalósítás tervezett időszaka**

2017.03.01. – 2020.09.30.

#### **Javasolt forráskeret**

12 122 800 Ft a költségvetés szerint.

### 4.2.3. Beavatkozás–Partnerség-fejlesztés

#### A beavatkozás indoklása

Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ menedzselésével 2005 óta működött hivatalosan a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum. Megalakítása óta feladatai között szerepelt a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetése, kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel, a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos tevékenységek elvégzése, a Paktum éves munkatervében megfogalmazott feladatok koordinációja, ellátása, a Paktumhoz kapcsolódó projektötlek feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása, menedzselése, valamint a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshopok, Irányító Csoport ülések) megszervezése. 2017. évi újraalakulása szélesebb konzorciumi partnerségben valósult meg, és tevékenységének területi hatálya járási szintre bővült. A Paktum irodai feladatokat a Szombathelyi Képző Központ Kft. látja el. A célok elérése és az eredmények fenntarthatósága elérése érdekében fontos az együttműködés kiterjesztése a járási releváns szervezetekre, a partnerség kiépítésére, és a tagok elhivatott, aktív részvételére. A járási munkaerő-piaci helyzet és a vállalkozói igények minél mélyebb megismerése érdekében folyamatos kapcsolattartás, információ áramlás és kommunikáció biztosítása szükséges a partnerség tagjai között.

#### A beavatkozás célja

- Szombathely járásszékhely funkciójából származó előnyök biztosítása a vonzáskörzet településein a koordinációs tevékenység megvalósítása révén.
- Az együttműködési programok folytatása, illetve reaktiválása a járás településein, a releváns munkaügyi szervezetekkel, önkormányzatokkal, állami és önkormányzati intézményekkel, civil szervezetekkel, valamint vállalkozásokkal.
- Vállalkozások, önkormányzatok, civilek intenzív szerepvállalásának megvalósulása
- Helyi munkaerő-piaci igényekre reagáló keresletvezérelt működés kialakítása
- A paktum eszközeivel a helyi vállalkozások együttműködésének elősegítése, amely lehetővé teszi, hogyan váljanak egymás üzleti partnereivé.
- Helyi foglalkozásbővítési akciók hatékonyságának növelése.

#### Illeszkedés a stratégiához

Jelen beavatkozás a stratégia 3.2-es intézkedéséhez (A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése) illeszkedik.

*Specifikus célokhoz való illeszkedés:*

A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára

Együttműködésen alapuló helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés

#### Tervezett tevékenységek

- Bevált jó gyakorlat kiterjesztése járási szintre
- Negyedéves munkaerő-piaci gyorsjelentések készítése
- Partnertalálkozók szervezése, megvalósítása

**Célcsoport**

- A járás munkáltatói
- Járási önkormányzatok
- Járási képző intézmények
- Járásban tevékenykedő civil szervezetek
- Vállalkozások

**Projektgazda**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.

**Projekt partnerek**

- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit kft. (paktum Iroda)
- Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
- Térségi LEADER szervezet

**Megvalósítás tervezett időszaka**

2016.10.01. – 2020.09.30.

**Javasolt forráskeret**

32.865.000 Ft költségvetés alapján

## 4. Szervezeti és humán erőforrás terv

### 5.1. A partnerek feladata az akcióterv megvalósításában

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a Vas Megyei Kormányhivatallal, a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft-vel és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványával együttműködve kívánja megvalósítani a megyei jogú város és járása foglalkoztatási paktumot, azzal a céllal, hogy támogassa a járási szintű foglalkoztatás-ösztönző folyamatokat, elősegítve ezzel a szakképzett munkaerő helyben maradását. A paktumot megalapozó Együttműködési Megállapodás 2017. január 19-én került aláírásra, amelyhez a konzorciumi partnereken túl 41 további, járásban tevékenykedő szervezet is csatlakozott.

A Szombathelyi Járási Paktum Szervezet tagságát az alábbi szervezetek alkotják, amelyek a következő feladatok ellátásával járulnak hozzá a stratégia, illetve az akcióterv sikeres megvalósításához:

Tagszervezet típusa	Tagszervezet megnevezése	Feladatai, szerepe
<b>Konzorciumi tag</b>	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata	Konzorciumvezetőként az alábbi tevékenységek megvalósulásáért felelős a projekt végrehajtása során: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Megvalósíthatósági Tanulmány készítése,</li> <li>– Vállalati munkaerő- és képzési igények felmérése,</li> <li>– Munkaerő-tartalék felmérése,</li> <li>– Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek,</li> <li>– Munkaerő-vonzási célú marketingkommunikációs tevékenységek,</li> <li>– Vas Megyei Önkormányzat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara bevonása,</li> <li>– Forráskoordináció segítése,</li> <li>– Projektmenedzsment.</li> </ul>
<b>Konzorciumi tag</b>	Vas Megyei Kormányhivatal	Kötelező konzorciumi partnerként a célcsoportot érintő képzésekhez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek ellátását végzi. A projekt megvalósításában 7 fő vesz részt, akik a célcsoportokkal és foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatokat látják el.
<b>Konzorciumi tag</b>	Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa	Konzorciumi partnerként ellátja a munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetését és fejlesztését, valamint a célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységeket, melyeket a Kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak. Kidolgozza a foglalkoztatási paktum stratégiájának, illetve akciótervének megvalósítása érdekében reális ütemtervű munkaprogramot.

<b>Konzorciumi tag</b>	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.	Konzorciumi partnerként kidolgozza a részletes foglalkoztatási stratégiát és akciótervet, és elvégzi a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációját. Működteti a paktum irodát maximum két fővel, a projekt szakmai vezetőjének irányításával. Évente elvégzi a vállalati munkaerő-piaci, és képzési igényfelméréseket. Paktum honlapot fejleszt és működtet. Összegyűjti, illetve megosztja a paktum partnerségen belül a működési tapasztalatokat. Ellátja a célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat, tevékenységeket, melyeket a Kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak.
<b>Kötelezően bevonandó paktum partner</b>	Vas Megyei Önkormányzat	Az önálló megyei paktum projekttel való szinergia megvalósulását, a tevékenységek és célok összhangjának megvalósulását a folyamatos egyeztetések biztosítják. A találkozók, egyeztetések már a projekt előkészítési fázisában megkezdődtek, és a folyamatos kapcsolattartást, információ-áramlást a partnerségi rendezvények biztosítják a projekt végrehajtása során.
<b>Kötelezően bevonandó paktum partner</b>	Magyar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Kötelezően bevonandó tagja a paktum partnerségnek. Olyan területeken képez hidat a paktum és a paktumba bevonandó szervezetek között, amelyek kulcsszerepet játszanak a paktum projekt céljainak sikeres elérésében. Egyrészt a vállalkozói szférával, másrészt pedig a szakképzés szereplői körében rendelkeznek jelentős kapcsolati tőkével, amely hozzájárul a minél szélesebb körű bevonásukhoz. Ennek okán projektgazdaként is bevonhatók egyes projektek megvalósításába.
<b>Munkaadói érdekképviseltek, vállalkozások</b>	BEM Lakásszövetkezet Inforg Kft. Zolla Kertkultúra Kft. HartjesBioSoft Kft. STYL FASHION Ruhaiipari Kft. Vasi Agro-Pannónia Kft. Magyar Számviteli Szakemberek Egyesülete Vas Megyei Szervezete HuMech Gépészeti Tervezőiroda Kft. Magyar Szakszervezeti Szövetség Vas Megyei Képviselője Ferrosüt kft. Szombathely ÉNYKK - Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. Inter-Alp Kft Flott Tisztítószalon Kámon-hús kft Pálhegyi Árpád D&K Fa Kft.	A paktum projekt kiemelt célja a konkrét vállalkozói igényekre reagáló foglalkoztatási és képzési akciók megvalósítása, a vállalkozásoknál jelentkező munkaerő-hiány csökkentése, amelynek érdekében folyamatos igényfelmérések és egyeztetések történnek a paktum partnerségen belül. A vállalkozások, mint foglalkoztatók nem csak projektgazdaként, de célcsoportként is megjelenhetnek az egyes projektekben, és azok megvalósítása során.

	Hajszán Imre egyéni vállalkozó	
	Marso Kft.	
	Vörös Szervíz Kft.	
	West Machine Kft.	
	Csempeszkopács Község Önkormányzata	
	Zonta Club Szombathely	
	Hétforrás Zrt.	
	Flott Tisztítószalon	
<b>Oktatási intézmények, felnőttképző intézmények</b>	Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum	A vállalkozói igények kielégítése, valamint az álláskeresők munkába állása érdekében projekt gazdaként és partnerként kiemelkedő szerepet töltenek be a projektek megvalósításában, a felnőtt- és szakképzés rugalmasságának fejlesztésében.
	Szombathely Műszaki Szakképzési Centrum	
	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete	
	Herman Ottó Környezetvédelmi és Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium	
	Szombathelyi Élelmiszeripari és Földmérési Szakképző Iskola és Kollégium	
	FM DASzK Vépi Középiskolája, Mezőgazdasági Szakképző Iskolája és Kollégium	
<b>Települési önkormányzatok</b>	Torony Község Önkormányzata	A települési önkormányzatok jelentősen hozzájárulhatnak a közfoglalkoztatottak visszavezetésében az elsődleges munkaerő-piacra és a munkaerő-tartalék feltérképezéséhez.
	Községi Önkormányzat Táplánszentkereszt	
	Önkormányzat Söpte	
	Tanakajd Község Önkormányzata	
<b>Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények</b>	Szombathelyi Civil Kerekasztal	A célcsoport tagok elérésében, a munkaerő-tartalék felkutatásában és aktivizálásában és programba vonásában nélkülözhetetlen szerepet töltenek be. Tapasztalataikkal segítséget nyújtanak az álláskeresők fejlesztésében, felkészítésében a munka világára, és folyamatos támogatást nyújtanak számukra a hosszú távú munkában maradás érdekében.
	Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat	
	Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.	
	Női Vállalkozói Klub Egyesület	
	Szombathelyi Egyházmegyei Karitás	
	Szombathelyi Civil Kerekasztal	
	Parkerdei Kertbarát Egyesület	

## **5.2. Felelősök és kompetenciák azonosítása beavatkozásokként**

Az egyes beavatkozások megvalósítása kapcsán fontos meghatározni azokat a kompetenciákat, amelyekkel a projektgazdának és a partnerségi tagoknak rendelkezni szükséges a sikeres végrehajtás érdekében. A partnerség tagjai egymást kiegészítik a végrehajtás során, ezért az együttműködés, a szükséges erőforrások biztosításának meghatározása kiemelten fontos.

A projektek sikeres megvalósításához rendelkezni kell megfelelő technológiai felkészültséggel, humánerőforrással, szervezeti háttérrel, illetve szervezeti kultúrával.

Az egyes beavatkozások megvalósítása eltérő kompetencia igényel jár, és ha a felelős szervezetnél ezek közül bármelyik kompetencia nem áll rendelkezésre, akkor pótolható a paktum partnerség keretén belüli együttműködéssel vagy külső szervezet megbízásával.

Az alábbi táblázat az egyes beavatkozásokhoz szükséges kompetenciákat mutatja be:

Beavatkozás megnevezése	Felelős szervezet	Végrehajtáshoz szükséges kompetenciák
<b>I. A paktum projekt munkaerő-piaci programjának megvalósulását közvetlen módon támogató beavatkozások</b>		
Önindító vállalkozásfejlesztési program, valamint támogatott foglalkoztatás és munkatapasztalat-szerzést segítő akciók	Vas Megyei Kormányhivatal / Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa	Forrásszerző képesség. Nemzetközi kapcsolatok. Hálózatosodási képesség. Kapcsolat a potenciális munkáltatókkal. A 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek biztosítása.
Munkaerő-piaci szolgáltatások	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.	Megfelelő számú tapasztalattal rendelkező szakember. Célcsoport tagok egyéni helyzetének ismerete.
Lakhatás, bejárás támogatása	Vas Megyei Kormányhivatal	Térségi kapcsolatrendszer önkormányzatokkal, közlekedési társasággal. Kapcsolat a potenciális munkáltatókkal.
Munkaerő- és képzési igények felmérése a járásban	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.	Kapcsolat a munkáltatókkal. Primer adatfelvételi tapasztalat (kvantitatív és kvalitatív).
Támogatott képzések megvalósítása a vállalkozói igényekre reagálva	Vas Megyei Kormányhivatal	Kapcsolat a potenciális munkáltatókkal. 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek biztosítása.
Egyéni fejlesztési tervek készítése	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft. Vas Megyei Kormányhivatal	A 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben a munkaerő-piaci szolgáltatások keretében felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek biztosítása.
A hátrányos helyzetű álláskeresők kompetencia-fejlesztése, valamint egyéni és csoportos tanácsadás nyújtása részükre	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.	Megfelelő képzési kínálat és kapacitás. Pontos ismeret a munkáltatók által elvárt és a munkavállalóknál hiányzó kompetenciákról.

Beavatkozás megnevezése	Felelős szervezet	Végrehajtáshoz szükséges kompetenciák
<b>II. A projekt céljait, a stratégia megvalósítását közvetett módon támogató, valamint a paktum partnerek által kezdeményezett, a paktum projekt megvalósításával párhuzamosan zajló, annak hatását erősítő kezdeményezések.</b>		
Befektetés ösztönzés	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata	Kapcsolat a befektetés-ösztönzési szervezetekkel. Helyi viszonyok ismerete (rendelkezésre álló ipari területek, beszállítói hálózatok, stb.). Megfelelő szintű tárgyalóképesség. Érdekérvényesítő képesség. Befektetői ismeretek.
Kommunikációs szolgáltatások	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata	Jó kommunikációs készség. Kreativitás. Trendekben való naprakészség. Szervezőképesség.
Partnerség-fejlesztés	Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.	Kapcsolati háló a térségi önkormányzatokkal, vállalkozásokkal, képző intézményekkel, stb. Helyi viszonyok ismerete. Hálózatosodási képesség.

## 5. A beavatkozások megvalósításának ütemezése

Beavatkozások	2017				2018				2019				2020			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Őnindító vállalkozásfejlesztési program, valamint támogatott foglalkoztatás és munkatapasztalat-szerzést segítő akciók																
Munkaerő-piaci szolgáltatások																
Lakhatás, bejárás támogatása																
Munkaerő- és képzési igények felmérése a járásban																
Támogatott képzések megvalósítása a vállalkozói igényekre reagálva																
Egyéni fejlesztési tervek készítése																
A hátrányos helyzetű álláskeresők kompetencia-fejlesztése, valamint egyéni és csoportos tanácsadás nyújtása részükre																
Befektetés ösztönzés																
Kommunikációs szolgáltatások																
Partnerség-fejlesztés																