

Ki jogosult álláskeresői járadékra?

Az 1991. évi IV. törvény (Ft.) 25.§ (1) bekezdése szerint álláskeresői járadék illeti meg azt, aki:

- álláskereső (álláskereső nyilvántartásba vételének feltételei), és
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik és
- munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára a foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Jogosultsági idő: amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt munkaviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban töltött, nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban állt (ha annak időtartama alatt a nevelőszülő álláskeresői ellátásban nem részesült), vagy egyéni illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Az előbbieken meghatározott **hároméves időtartam meghosszabbodik** a következő időtartamokkal vagy azok egy részével, ha ezen időtartamok alatt munkaviszony, közfoglalkoztatási jogviszony nem állt fenn, vagy az álláskereső jogosultsági időnek minősülő vállalkozói tevékenységet nem folytatott:

- a sor-, valamint tartalékos katonai szolgálat, továbbá a polgári szolgálat,
- a keresőképtelenséggel járó betegség,
- a beteg gyermek ápolására igénybe vett táppénzes állomány,
- a terhességi-gyermekegélyi segély (TGYÁS vagy TGYES), csecsemőgondozási díj (CSED), a gyermekgondozási díj (GYED), gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) (korábban gyermekgondozási segély) folyósítása,
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági és a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék, a bányászok egészségkárosodási járadéka folyósításának,
- az előzetes letartóztatás, valamint a szabadságvesztés- és az elzárásbüntetés,
- az ápolási díj és a gyermeknevelési támogatás (GYET) folyósítása,
- a nappali tagozaton történő tanulmányok folytatásának időtartamával.

A **kereső tevékenység fogalmába** minden olyan munkavégzés beletartozik, amelyért a munka elvégzője díjazást kap, akár munkaviszony, vállalkozói jogviszony, megbízási jogviszony stb. az alapja.

Kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is,

- aki az egyéni vállalkozói nyilvántartásban szerepel, valamint
- aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt,
- illetve aki a társaság vezető tisztségviselője, vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve.

Ez utóbbi körülmény vizsgálatakor a foglalkoztatási osztálynak a nyilvántartásba vételkor nem azt kell vizsgálnia, hogy ténylegesen történt-e munkavégzés, vagy azért fizetett-e a társaság díjazást, hanem azt, hogy a regisztrációt kérő ügyfél közreműködési/munkavégzési

kötelezettsége, vagy joga fel van-e tüntetve a társasági szerződésben. Az a társasági tag, akinek a közreműködési kötelezettsége, vagy joga a társasági szerződésben nincs feltüntetve, és a 2006. évi IV. törvény alapján külön megállapodásban foglaltak szerint működik közre személyesen a társaság tevékenységében, szintén minősülhet kereső tevékenységet folytatónak, ha díjazás ellenében végez munkát.

Gazdasági társaság tagja tehát akkor vehető álláskeresőként nyilvántartásba és kaphat –az egyéb feltételek teljesülése esetén- álláskeresői járadékot, ha a gazdasági társaságnak nem vezető tisztségviselője, és a gazdasági társaság tevékenységében sem személyes közreműködés, sem pedig mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján nem vesz részt, és a társasági szerződésben sem a közreműködési kötelezettsége, sem a közreműködési joga nincs feltüntetve.

Amennyiben az álláskeresői járadékban részesülő társasági tag a 2006. évi IV. törvény által biztosított lehetőség alapján a többi taggal kötött külön megállapodás szerint díjazás ellenében végez munkát, akkor megfelel annak a feltételnek, hogy kereső tevékenység minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár, ezért ezt a körülményt legkésőbb a munkakezdést megelőző napon a Járási Hivatal foglalkoztatási osztályának be kell jelentenie.

Abban az esetben, ha a vállalkozás tevékenysége rövidebb-hosszabb időre szünetel, a vállalkozás az egyéni vállalkozói nyilvántartásban továbbra is szerepel. Így a vállalkozói jogviszony szüneteltetésének idejét is kereső tevékenységnek kell tekinteni.

Milyen okmányok szükségesek az álláskeresői járadék megállapításához?

Amennyiben az ügyfél álláskeresői járadék iránti kérelmet terjeszt elő, a járási hivatal foglalkoztatási osztálya az alábbi dokumentumokat kéri:

A nyilvántartásba vételhez szükséges dokumentumok:

- Érvényes személyazonosító igazolvány (útlevél, jogosítvány)
- Lakcímet igazoló hatósági igazolvány (lakcímkártya)
- Taj kártya
- Adó igazolvány
- Iskolai, illetve szakképzettséget igazoló okiratok

Álláskeresői ellátás megállapításához szükséges dokumentumok:

- Igazolás a vállalkozói igazolvány visszaadásáról/vállalkozói tevékenység megszüntetéséről
- OEP igazolvány
- Bankszámlaszám – amennyiben rendelkezik vele
- Igazolólap az álláskeresői járadék és segély megállapításához
- Adatlap a tartási kötelezettségről
- Munkáltatói igazolás

2013. január 1-től az álláskeresői ellátás iránti igényt (szándéknyilatkozat), az ellátást érintő körülményekben bekövetkezett változást elektronikus úton is be lehet jelenteni. Ennek

részletei az internet segítségével történő elektronikus kapcsolattartásról szóló tájékoztatóban is megtalálhatók.

Milyen időtartamra folyósítható az álláskeresői járadék?

Az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát annak az időtartamnak **(jogosultsági idő, legalább 360 nap)** az alapulvételével kell megállapítani, amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző 3 év alatt munkaviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban töltött, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott.

Az álláskeresői járadék folyósítási idejét olyan módon kell kiszámítani, hogy 10 nap jogosultsági idő egy nap járadékfolyósítási időnek felel meg. Ennek megfelelően a folyósítás időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap lehet.

A járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek a foglalkoztatási osztálynál történő jelentkezésének a napja.

Mennyi az álláskeresői járadék összege?

Az álláskeresői járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért - a vállalkozói jogviszony esetén a megfizetett - munkaerőpiaci járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresői járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért átlag járulékalap alapulvételével kell kiszámítani.

A járadék összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járulékalap 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél.

Ha a járadék számításánál figyelembe vett összeg nem éri el minimálbért, akkor a járadék számításának alapja a fentiek szerint számított összeg 60%-a.

Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresői járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130 százaléka.

Az egy napra járó álláskeresői járadék alapja a fentiekben meghatározott járulékalap 30-ad része. Az álláskeresői járadék napi összege ennek a 60 százaléka, legfeljebb azonban a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.

A munkaviszony megszűnési módja, illetve a kapott végkielégítés nem befolyásolja a járadék folyósításának kezdő napját.

Fontos tudni!

- Az álláskeresői ellátásokból nyugdíjjárulék kerül levonásra. Az ellátás időtartama szolgálati időnek minősül.
- Az álláskeresői ellátások folyósítási ideje alatt az egészségbiztosítás természetbeni ellátásaira jogosult, a táppénz kivételével.
- Az álláskeresői ellátások személyi jövedelemadó köteles jövedelemnek minősülnek. Önadózóként kell elkészíteni az adóbevallást a Foglalkoztatási Osztály által kiadott igazolás alapján.
- Tartozás címén gyermektartásdíj és a korábban jogalap nélkül felvett álláskeresői ellátás levonására kerülhet sor az ellátás nettó összegének 33%-ig.
- Az ellátás kifizetése az ellátásra jogosult választása alapján történhet postai úton, vagy lakossági folyószámlára. Az ellátás kifizetése a tárgyhót követő hónap 15. napjáig kifizetésre kerül. Az új belépők és az ellátásból kikerülők esetében tört havi ellátás kifizetése a tárgyhó végéig megtörténik.
- Az ellátásban részesülő személy a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények és körülmények megváltozásáról a tudomásszerzéstől számított 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet. E kötelezettségének elektronikus levél útján is eleget tehet.

	<i>Álláskeresői járadék 2017. január 1-től</i>
<i>Összeg</i>	Átlagkereset 60%-a
<i>Felső határ</i>	127.500,- Ft/hó 4.250,- Ft/nap
<i>Viszonyítás</i>	Kötelező legkisebb munkabér 100%- a

Álláskeresői ellátást terhelő levonások:

- Nyugdíjjárulék: 10%
- Személyi jövedelemadó előleg: 15%
- Gyermektartási díj, jogalap nélkül felvett ellátás

Bruttó ellátás után fizetett járulékok:

- Szociális hozzájárulási adó: 22%

Mikor szünetel az álláskeresői járadék folyósítása?

Ha az álláskereső:

- terhességi gyermekágyi segélyre (TGYÁS vagy TGYES), csecsemőgondozási díjra (CSED), gyermekgondozási díjra (GYED), illetőleg gyermekgondozást segítő ellátásra (GYES) (korábban gyermekgondozási segély) válik jogosulttá,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetést pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg,
- rövid időtartamú, legfeljebb 120 napig tartó közfoglalkoztatási jogviszonyban áll,
- rövid időtartamú, legfeljebb 120 napig tartó kereső tevékenységet folytat – az egyszerűsített foglalkoztatás kivételével, – feltéve, hogy ezt a munkavégzés megkezdése előtt bejelentette a foglalkoztatási osztálynak,
- keresetpótló juttatásban részesül,
- olyan képzésben vesz részt, amelynek keretében felzárkóztatást elősegítő megélhetési támogatásban részesül,
- az önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében történő tényleges szolgálatot teljesít annak teljes időtartamára.

Az **egyszerűsített foglalkoztatás** keretében végzett munkát **nem kell bejelenteni**, és az álláskeresői **ellátást tovább kell folyósítani**.

Ha az álláskeresői járadék folyósítása szünetelésének oka megszűnik, és fennállnak az álláskeresői járadékra való jogosultság feltételei, az álláskeresői járadékot tovább kell folyósítani.

Lényeges, hogy a **kereső tevékenység csak akkor minősül rövid időtartamúnak**, ha eleve 120 napot meg nem haladó időtartamra létesül, tehát nem tartozik ide az az eset, amikor a felek határozatlan idejű munkaviszonyt létesítenek 90 nap próbaidő kikötésével, és a munkaviszony a próbaidő alatt megszűnik.

Mivel ösztönözzük az álláskeresőt a mielőbbi elhelyezkedés érdekében?

Ha az álláskeresői járadékban részesülő személy határozatlan időtartamú, legalább napi négy óra munkaidejű **munkaviszonyt létesít** a járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően, akkor kérelmére a folyósítási időből még hátra lévő időtartamra járó járadék meghatározott összegét egy összegben ki kell fizetni. A kifizetés feltétele, hogy az előzőekben meghatározott napig folyamatosan munkaviszonyban álljon és a munkaviszony fennállását a munkaadó igazolja. A kérelmet az álláskeresőnek az álláskeresői járadék folyósítási idejének lejártát követő 30 napon belül kell benyújtani.

Az egy összegben kifizetendő juttatás mértéke a még hátralévő időtartamra járó juttatás összegének 80 százaléka.

Nem fizethető ki a fennmaradó összeg abban az esetben, ha ugyan azzal a munkaadóval létesít munkaviszonyt, amelynél az álláskeresői járadék megállapítását megelőzően munkaviszonyban állt.

Ha az álláskereső járadékban részesülő személy az álláskereső járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően nem a lakó- vagy tartózkodási helyén létesít az előzőekben meghatározott feltételeknek megfelelő munkaviszonyt, a meghatározott mértékű juttatást a részére - kérelmére - egy összegben a kereső tevékenységre vonatkozó bejelentési kötelezettség teljesítését követő legközelebbi számfejtés alkalmával kell kifizetni.

Ha az álláskereső részére az állami foglalkoztatási szerv az előzőekben meghatározott összeget kifizette, úgy kell tekinteni, hogy az álláskereső az álláskereső járadék folyósítási idejét kimerítette.

Mikor kell megszüntetni az álláskereső járadék folyósítását?

Ha az álláskereső:

- álláskereső járadékban részesül és törlik a nyilvántartásból,
- kereső tevékenységet folytat és ennek tényét a tudomására jutástól számított 15 napon belül elmulasztotta bejelenteni.

Mikor szűnik meg az álláskereső járadék folyósítása?

Ha az álláskereső:

- kéri,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá,
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat,
- meghalt,
- az álláskereső járadék folyósítási idejét kimerítette,
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül,
- keresőtevékenységet folytat, kivéve, ha az 120 napnál rövidebb időtartamú, ideértve az egyszerűsített foglalkoztatást is.

NYUGDÍJ ELŐTTI ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLY

Ki jogosult a nyugdíj előtti álláskeresői segélyre?

Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői segélyt kell megállapítani, ha

- munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani, és
- kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskereső járadékban részesült,
- az álláskereső járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam

kimerítését megelőzően az álláskereső járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv - kereső tevékenység miatt - megszüntette és az álláskereső álláskereső járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,

- az álláskereső járadék folyósításának kimerítését, vagy az előző pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a megállapításhoz szükséges életkort, és
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Mikor kell megszüntetni a nyugdíj előtti álláskereső segély folyósítását?

Ha az álláskeresőt:

- törlik az álláskereső nyilvántartásából.

Mikor szünetel a nyugdíj előtti álláskereső segély folyósítása?

Ha az álláskereső:

- terhességi gyermekágyi segélyre (TGYÁS vagy TGYES), csecsemőgondozási díjra (CSED), gyermekgondozási díjra (GYED), illetőleg gyermekgondozást segítő ellátásra (GYES) (korábban gyermekgondozási segély) való jogosultságának megállapítását jelenti be,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetést pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg,
- keresőtevékenységet folytat, annak teljes időtartamára, függetlenül az időtartam hosszától,
- keresetpótló juttatásban részesül,
- olyan képzésben vesz részt, amelynek keretében felzárkóztatást elősegítő megélhetési támogatásban részesül,
- az önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében történő tényleges szolgálatot teljesít, annak teljes időtartamára,
- az álláskereső járadék folyósításának időtartamára, amennyiben a szünetelés alatt folytatott, illetve alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony eredményeként álláskereső járadékra szerzett jogosultságot,
- 90 napra, ha az álláskereső az általa folytatott kereső tevékenységhez kapcsolódó bejelentési kötelezettségét a tudomására jutástól számított 15 napon belül elmulasztja.

Mennyi a nyugdíj előtti álláskereső segély összege?

Az álláskereső segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani. Az egy napra járó nyugdíj előtti álláskereső segély összege az előzőekben foglaltak szerint meghatározott segélyalap harmincad része.

	<i>Nyugdíj előtti álláskeresői segély 2017. január 1-től</i>
<i>Összeg</i>	51.000,- Ft/hó 1.700,- Ft/nap
<i>Viszonyítás</i>	Kötelező legkisebb munkabér 40%-a

Álláskeresői ellátást terhelő levonások:

- Nyugdíjjárulék: 10%
- Gyermektartási díj, jogalap nélkül felvett ellátás

Bruttó ellátás után fizetett járulékok:

- Szociális hozzájárulási adó: 22%

Fontos tudni!

Az ellátásban részesülő személy a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények és körülmények megváltozásáról a tudomásszerzéstől számított 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet. E kötelezettségének elektronikus levél útján is eleget tehet.

Mikor szűnik meg a nyugdíj előtti álláskeresői segély folyósítása?

Ha az álláskereső:

- kéri,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá,
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül,
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat,
- meghalt.

Milyen időtartamra állapítható meg az álláskeresői segély?

Az álláskeresői segély folyósításának kezdő napja a kérelem benyújtásának napja. A nyugdíj előtti álláskeresői segély addig folyósítható, amíg a jogosult öregségi nyugdíjra, megváltozott munkaképességű személyek ellátására nem szerez jogosultságot.