

Ki vehető álláskeresőként nyilvántartásba?

Ahhoz, hogy az álláskeresőt az egyes támogatások megillessék, illetve alkalmazása esetén munkáltatója támogatást igényelhessen foglalkoztatásához, álláskeresőként történő regisztrálását kell kérnie.

Álláskeresőként nyilvántartásba vehető az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül, és
- az egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő jogviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel, a járási hivatal foglalkoztatási osztályával (továbbiakban foglalkoztatási osztály) **együttműködik**.

Milyen dokumentumok szükségesek a nyilvántartásba vételhez?

- Érvényes személyazonosító igazolvány (útlevél, jogosítvány)
- Lakcímet igazoló hatósági igazolvány (lakcímkártya)
- TAJ-kártya
- Adó igazolvány
- Iskolai, illetve szakképzettséget igazoló okiratok

Az **együttműködés keretében** az álláskereső rendszeresen, a foglalkoztatási szerv által megadott időpontban személyesen felkeresi a foglalkoztatási osztályt, **bejelenti** az álláskeresőt, elérhetőségét befolyásoló **változást**, valamint elfogadja a **felajánlott munkát**, képzési lehetőséget, munkaerő-piaci szolgáltatást, munkaerő-piaci programban való részvételt és önállóan is aktívan keres munkát.

A személyes megjelenés mellett az álláskereső nyilatkozatban vállalhatja, hogy együttműködésének elektronikus úton történő kapcsolattartás formájában tesz eleget. Ennek keretében teljesítheti jelentkezési kötelezettségét, bejelentheti a körülményeiben bekövetkezett változásokat, illetve a nyilvántartását érintő eseményeket.

A nyilvántartott álláskeresőnek **15 napon belül** a foglalkoztatási osztályon be kell jelenteni minden változást, ami az elérhetőséget, vagy munkavállalást befolyásolja. Pl.: lakcímváltozás, telefonszám változás, egészségi állapot változása, nappali tagozatos tanulói/hallgatói jogviszony létesítése, új képzettség megszerzése, tartós távollét stb.

Abban az esetben, ha az álláskereső bejelentési kötelezettségének **15 napon belül nem tesz eleget**, illetve jelentkezési kötelezettségét személyesen vagy - előzetes nyilatkozatát követően - elektronikus úton nem teljesíti, osztályunk **felszólítás nélkül törli** az álláskeresőt nyilvántartásából. Ismételt visszajelentkezésre csak a törléstől számított **60 nap elteltével** kerülhet sor.

Az álláskereső, amennyiben a jogszabály által előírt feltételek megvannak, jogosult lehet álláskeresői ellátásra (álláskeresői járadékra, nyugdíj előtti álláskeresői segélyre), munkaerő-

piaci képzés, humánszolgáltatás (pszichológiai -, pálya -, álláskeresési -, és munka tanácsadás) igénybevételére.

A 2/2011. NGM rendelet 2.§ (1) bekezdése szerint az **aktív munkahelykeresés** magában foglalja azt a körülményt, hogy az ügyfél 30 napon belül képes és kész munkába állni a Foglalkoztatási Osztály által felajánlott megfelelő munkahelyen, vagy az önmaga által talált olyan munkahelyen, ahol a heti munkaidő eléri a legalább 16 órát.

Ennek megfelelően a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel az is rendelkezhet – tehát az egyéb feltételek teljesülése esetén álláskeresőként nyilvántartásba vehető –

- aki jogszabály rendelkezésénél fogva a napi 4 órát (ápolási díj), vagy a heti 30 órát (gyermeknevelési támogatásban – GYET) meg nem haladó időtartamban kereső tevékenységet végezhet,
- aki gyermekgondozást segítő ellátásban – GYES (korábban gyermekgondozási segély) részesül, és gyermeke fél éves elmúlt,
- aki külföldi állampolgár, és a hatályos jogszabályok szerint Magyarországon engedély nélkül végezhet munkát.

- A gyermekgondozási díjban – GYED részesülő szülő, a folyósítás időtartama alatt, a **gyermek korától függetlenül végezhet munkát!**

- A csecsemőgondozási díj – CSED folyósítása mellett **nem lehet kereső tevékenységet végezni!**

A felajánlott munkahely akkor megfelelő, ha

- Egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas.
- A várható kereset az álláskereső járadék, illetőleg – amennyiben az álláskereső járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri. Ez a feltétel azonban csak azokra az ügyfelekre vonatkozik, akik álláskereső támogatásban részesülnek.
- A munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg.
- Az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

Az olyan álláskereső esetében, aki sem álláskereső járadékra, sem nyugdíj előtti álláskeresői segélyre nem jogosult – ide értve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyeket –, az előbbi feltételeken túl a munkahely abban az esetben is megfelelő, ha a foglalkoztatás közfoglalkoztatási jogviszonyban történik.

A közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a munkahely akkor megfelelő, ha a munkavégzés helye és a közfoglalkoztatott lakóhelye között naponta történő oda- és visszautazás ideje tömegközlekedési eszközzel

- a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, és a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállításról, vagy
- a négy órát meghaladja, és a munkavégzés helyétől számított 20 km-es távolságon belül az illetékes és megyei kormányhivatal népegészségügyi szakigazgatási szerve által kiadott engedélynek megfelelő térítésmentes elhelyezésről, tisztálkodási és étkezési lehetőségről a foglalkoztató gondoskodik.

Ha a közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a napi pihenő idő eltöltésére a lakóhelytől különböző településen kerül sor, az álláskereső csak abban az esetben köteles a felajánlott munkahelyet elfogadni, ha az családi körülményeire (különösen kiskorú gyermek gondozása, közeli hozzátartozó ápolása stb.) tekintettel hátrányos következményekkel nem jár. Ebben a kérdésben a lakóhelye szerinti települési önkormányzat jegyzőjének nyilatkozata az irányadó.

Az álláskereső részére a fenti feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség is felajánlható. Ez a rövid időtartamú munkalehetőség olyan álláskereső esetén, aki nem részesül álláskeresői ellátásban közfoglalkoztatás keretében is megvalósulhat.

Miért célszerű álláskeresőként nyilvántartottnak lenni annak, aki nem részesülhet a foglalkoztatási osztálytól ellátásban?

- A regisztrált álláskeresők kiközvetíthetők a munkaerőigényt bejelentő munkáltatókhoz.
- A regisztrált álláskereső utazási költség térítést vehet igénybe.
- A foglalkoztatást elősegítő támogatások (pl. bértámogatás) olyan munkáltatóknak nyújthatók, amelyek regisztrált álláskeresőket foglalkoztatását vállalják.
- Támogatható a képzésben való részvétele annak, aki regisztrált álláskereső.
- Az aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás – FHT) való jogosultságnak egyik feltétele, hogy a kérelmező az ellátás iránti kérelem benyújtását megelőző 2 éven belül a foglalkoztatási osztállyal legalább 1 év időtartamig együttműködött.

Fontos tudni!

- Aktuális biztosítási jogviszonyát, a munkaadó által bejelentett biztosítási jogviszonyt lekérdezheti az ügyfélkapun keresztül. A szolgáltatás regisztráció birtokában elérhető a kormányzati portál TAJ-szolgáltatások menüpontjában. Ügyfélkapu regisztráció elintézendő bármely okmányirodában, kormányhivatali ügyfélszolgálati irodában, adóhatóság ügyfélszolgálatán is a személyazonosság igazolásával.
- A foglalkoztatási osztályon **nyilvántartott álláskereső**ok, akik nem részesülnek álláskeresői ellátásban, keresetpótló juttatásban és más jogcímen sem minősülnek teljes körű biztosítottnak **kötelesek egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni** a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) értelmében. Az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege **2017. évben 7.110,- Ft** (illetve 237,- Ft/nap).
- Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény értelmében a magánszemély az egészségügyi járulék fizetési kötelezettségét és annak megszűnését 15 napon jelenti be az **állami adóhatóságnak**. A bejelentés alapján az adóhatóság a fizetési kötelezettséget előírja, a befizetéseket nyilvántartja. Az egészségügyi szolgáltatási járulékot az állami adóhatósághoz kell befizetni havonta a tárgyhót követő 12. napig.
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a szociálisan rászoruló és erről hatósági bizonyítvánnyal rendelkező személy egészségügyi szolgáltatási járulék fizetése nélkül is jogosult lesz egészségügyi szolgáltatásra.

A munkaviszony megszüntetése esetén mikor kérhető az álláskeresőként történő nyilvántartásba vétel?

A 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről 80.§ (2) bekezdése szerint a munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

Lényeges, hogy akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya felmondással, azonnali hatályú felmondással vagy felmentéssel, lemondással szűnt meg, az a felmondási/felmentési/lemondási idő utolsó napjáig foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll, ezért álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét csak a felmondási/felmentési/lemondási idő utolsó napját követő naptól kérheti.

Megjegyzendő még, hogy álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét az is kérheti, aki nem jogosult a foglalkoztatási osztálytól ellátásra, ugyanakkor ellátás csak annak állapítható meg, akit a foglalkoztatási osztály álláskeresőként nyilvántartásba vett.