

Ügytípus megnevezése:

Béralapú támogatások – Munkatapasztalat-szerzés támogatása

Ügytípus rövid leírása:

Vissza nem térítendő támogatás a támogatással foglalkoztatott álláskereső/munkavállaló munkabéréhez és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adóhoz.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A béralapú támogatások megállapításának jogi feltételei:

A támogatás iránti kérelmek esetén a kérelmező munkaadó az alábbi írásbeli nyilatkozatokat köteles megtenni a kérelemben vagy a hatósági szerződésben [Ávr. 75. § (1) bekezdés]. Nyilatkozik

- arról, hogy a kérelemben foglalt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, valódiak és hitelesek,
- arról, hogy az adott tárgyban támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg mikor és hol nyújtott be,
- arról, hogy átlátható szervezetnek minősül, és az Áht. 55 §-nak megfelelő nyilatkozatban az adatokat rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy megfelel az Áht. 50. § (1) bekezdésében megfogalmazott követelményeknek vagy az Ávr. 81. § szerinti esetben vállalja annak határidőre történő teljesítését.
- az Áht. 109. §-ának (4) bekezdése alapján kiadott miniszteri rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- az Áht. 50. § (3) bekezdésében foglaltakról,
- arról, hogy nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, illetve ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- arról, hogy rendelkezik-e esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozással, illetve annak tudomásul vételéről, hogy esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozás esetén a köztartozás megfizetéséig a támogatás nem illeti meg, az esedékes támogatások folyósításakor a Kincstár a támogatottat terhelő köztartozás összegét visszatartja és az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja,
- arról, hogy megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok az Ávr. 82. §-ában megfogalmazott követelményeinek, valamint arról, hogy a rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy a támogatási igény szabályszerűségének és a költségvetésből nyújtott támogatás rendeltetésszerű felhasználásának jogszabályban meghatározott szervek által történő ellenőrzéséhez hozzájárul,
- az Ávr. 97. § (1) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettség teljesítésének vállalásáról, és arról, hogy a jogosulatlanul igénybe vett támogatás összegét és annak kamatait az Ávr-ben meghatározottak szerinti visszafizeti,
- a támogató által előírt biztosítékok rendelkezésre bocsátásának vállalásáról, melyet legkésőbb a hatósági szerződés megkötéséig kell a támogatottnak biztosítania.
- arról, hogy a költségvetési támogatás tekintetében adólevonási joggal rendelkezik-e,
- arról, hogy kötelezettséget vállal arra: a támogatás folyósításának feltételeit teljesíti.

Ha a foglalkoztatást elősegítő támogatás mértékének meghatározása – jogszabály alapján – a foglalkoztatott munkabérének alapulvételével történik, a támogatást – annak teljes időtartama alatt – a megállapításkor figyelembe vett munkabér alapulvételével kell folyósítani.

A módosított munkaszerződés szerint ténylegesen járó és kifizetett munkabér– a munkaadó és munkavállaló megállapodása alapján – megemelkedhet, azonban a hivatkozott joghely értelmében – a

következő bekezdésben foglalt kivételtől eltekintve – a támogatás összege nem emelkedhet, tehát nem követheti a munkabér felek által meghatározott növekedését.

Ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, akkor az azt követő időszakra a járási hivatal – a munkaadó kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér emelkedésének arányában megnövelheti, de a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet (Flt. 20. § (6) bekezdése alapján).

A támogatás összege – mérlegelési jogkörben eljárva – az alábbi feltételek együttes fennállása esetén emelhető meg:

- a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, és
- a munkaszerződés módosítása alapján megállapítható a munkabér megemelése, és
- a támogatás összegének megemelésére vonatkozóan a munkaadó kérelmet nyújtott be.

Amennyiben jogszabály másképp nem rendelkezik az eljárás lefolytatására a Ket. 21. § (1) bekezdés a) pontja alapján a munkaadó székhelye vagy telephelye szerinti járási hivatal az illetékes.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A kérelem elbírálása a munkahelymegőrző támogatás esetében a munkaadó székhelye, telephelye szerint illetékes járási hivatalban történik, a rendelkezésre álló adatok alapján, a mérlegelési és bírálati szempontok figyelembevételével.

A bértámogatás esetében, a kérelmet a munkaadó által foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye vagy ennek hiányában értesítési címe szerint illetékes járási hivatalhoz kell benyújtani és ott kell érdemben elbírálni (6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet;

Míg a pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása során az pályakezdő álláskeresőt nyilvántartó járási hivatal az illetékes eljárni (70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet).

Ügytípus megnevezése:

Munkatapasztalat-szerzés támogatása

Ügytípus rövid leírása:

Támogatható a foglalkoztatása, annak a szakképzettséggel rendelkező PÁLYAKEZDŐ ÁLLÁSKERESŐNEK, aki

- az Flt. 58. § (5) bekezdés k) pontja szerint pályakezdő álláskeresőnek minősül (Fogalomtár 3.1. pontja), és
- legalább alapszintű szakképesítéssel vagy szakképesítést nyújtó középfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- szakképzettsége a foglalkoztatási szerv által meghatározott szakképzettségek körébe tartozik.

A támogatást a foglalkoztatás időtartamára, *legfeljebb* azonban 365 napra kell megállapítani első esetben a munkaadó részére.

A támogatást a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső részére járó bérköltség 50-100%-áig terjedő mértékben lehet megállapítani.

A támogatás összege – amennyiben a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő részére járó bérköltséget 100%-os mértékben támogatjuk – havonta nem haladhatja meg

- alapszintű szakképesítéssel rendelkező pályakezdő esetében, a kötelező legkisebb munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegét,
- középszintű vagy középfokú szakképesítéssel, illetve szakképesítést nyújtó középfokú iskolai végzettséggel rendelkező pályakezdő esetében a kötelező legkisebb munkabér másfélszeresét,
- emelt szintű vagy felsőfokú szakképesítéssel, illetve felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező pályakezdő esetében a kötelező legkisebb munkabér kétszeresét.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat szerzésének támogatására benyújtott kérelem a pályakezdő álláskeresőkre vonatkozó 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet 2. §-ában meghatározott feltételek miatt szólhat meghatározott személyre is.

A támogatás annak a munkaadónak állapítható meg, aki

- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással nem szünteti meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg, illetve azt a munkaadó az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg.

A munkaadót foglalkoztatási kötelezettség terheli, amely szerint köteles a munkavállalót a támogatás folyósításának időtartama alatt, azaz legalább 365 napig foglalkoztatni.

Nem tartoznak a tilalom hatálya alá a munkaviszony megszüntetések egyéb esetei, mint a munkaviszony próbaidő alatt történő azonnali hatályú megszüntetése, a munkaviszony munkáltató által történő azonnali hatályú felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, továbbá a munkavállaló felmondása. Nem tartozik a tilalom hatálya alá a felmondás azon esetköre sem, amikor a munkaviszonyt a munkaadó a munkavállaló magatartása, munkavégzése, képessége miatt szünteti meg,

- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatás folyósításának feltételeit teljesíti, írásbeli nyilatkozatot tesz az Általános Módszertani Útmutató 3.1.1. pontjában szereplő tartalommal.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A munkaadónak a támogatás iránti kérelmét a foglalkoztatás megkezdését megelőzően a foglalkoztatási szerv felhívása alapján kell benyújtania az illetékes – a pályakezdőt álláskeresőként nyilvántartó - járási hivatalhoz [70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés].

A kérelemnek tartalmaznia kell

- a munkaadó adatait – nevét, székhelyét, telephelyét, adószámát (magánszemély munkaadó esetén: lakóhelyét, tartózkodási helyét vagy szálláshelyét, anyja nevét, születési helyét, idejét, adóazonosító jelét, taj számát) –, gazdálkodási formáját, ágazatát, TEÁOR/TEÁOR08 számát, KSH számjelét, számlavezető pénzügyintézetének nevét, címét, a munkaadó számlaszámát, képviselőjére jogosult nevét, telefonszámát, elektronikus levélcímét,
- a munkakört és a szükséges szakképzettség megnevezését,
- a foglalkoztatás helyét,
- a foglalkoztatás tervezett időtartamát,
- a napi munkaidőt,
- a foglalkoztatni kívánt létszámot,
- a foglalkoztatni kívánt létszám munkakörönkénti bruttó munkabér összegét és járulékait,
- a támogatás igényelt mértékét,
- a támogatás igényelt időtartamát,
- a kért támogatás összegét,
- az alkalmazás egyéb feltételeit,
- a támogatást igénylő nyilatkozatait.

A munkaadó konkrét személy megjelölésével is beadhatja kérelmét.

A támogatás iránti kérelmet a foglalkoztatni kívánt pályakezdő álláskeresőt nyilvántartó járási hivatalhoz kell benyújtani.

Az ügyintézéshez szükséges dokumentumok listája:

- Felhívás szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat-szerzését célzó foglalkoztatásra
- Tájékoztató szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat szerzésének támogatásához
- Kérelem szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat szerzésének támogatásához
- Általános szerződési feltételek szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat szerzésének támogatásához
- Hatósági szerződés szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat szerzésének támogatásához

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- A munkahelyvédelmi akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXLVI. törvény
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.)
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.)
- A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Ftv.)
- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet
- Az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet,
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményéről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet,
- Az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásokról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet)
- A szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskereső munkatapasztalat szerzésének és a létszámleépítésnek megelőzése érdekében a részmunkaidős foglalkoztatás támogatásáról szóló 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet)
- A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet (továbbiakban: 30/2000 (IX. 15.) GM rendelet)
- Súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról szóló 49/2009. (XII. 29.) EÜM rendelet
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet

- a Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőségének nyilvánításáról (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet)
- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (HL L 352, 2013. 12.24. 1.o) (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet)
- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1408/2013/EU rendelete) (a továbbiakban: 1408/2013/EU rendelet)
- A Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.)
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- Egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.)
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evt.)
- Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (a továbbiakban: Áfa tv.)
- Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény
- A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Ctv.)
- A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.)
- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebt.)
- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény
- A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.)
- A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvtv.)
- Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.)
- Az egyszerűsített foglalkozásról szóló 2010. évi LXXV. törvény
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Hatmtv.)
- Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet
- A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- A pénzforgalom lebonyolításáról szóló 18/2009. (VIII. 6.) MNB rendelet
- A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet (a továbbiakban: 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet)