

MENTORI SZOLGÁLTATÁS A MUNKAERŐ MEGTARTÁSÁÉRT

BÉNYI ORSOLYA
VEZETŐ MENTOR
KONTAKT NONPROFIT KFT.

2018. MÁJUS 30.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- munkaerő-piaci szolgáltatás - egyéni, személyre szabott segítségnyújtás
- felsőfokú végzettségű, tapasztalt szakemberek által
- álláskeresőkre részére
- közvetetten a munkáltatók hasznára is

A mentor feladata:

- segíti a közös cél felismerését
- a munkáltató és a munkavállaló érdekeit szem előtt tartva

A mentori szolgáltatás során:

- **feltárja** a mentorált eddigi elhelyezkedésének **akadályát**
- **megismeri céljait, tapasztalatait**
- **megoldási javaslatokat tesz**
- **segíti az elhelyezkedésben, beilleszkedésben, a munkaerő-piaci integrációban vagy reintegrációban.**

Cél:

- **Az álláskeresőt képessé tenni az önálló munkavégzésre, pályavitelre és arra, hogy tudatos munkavállalóvá váljon.**

MIÉRT VAN SZÜKSÉGE MENTORÁLÁSRA ANNAK, AKI MÁR MEGTALÁLTA A ÚJ MUNKAHELYÉT?

- Beilleszkedés és visszailleszkedés segítése
- Felkészítés az új munkahelyre történő belépésre

JELLEMZŐEN KIKNEK VAN SZÜKSÉGE ILYEN JELLEGŰ SEGÍTSÉGRE?

- pályakezdőknek
- inaktívaknak
- GYES-ről/GYED-ről visszatérőknek, gyermeküket egyedül nevelőknek
- „újonnan álláskeresővé válóknak”
- „bizonytalanoknak”

TARTÓS/HOSSZABB IDŐT ÁLLÁS NÉLKÜL TÖLTŐKRE JELLEMZŐ:

- ismeretek leépülése, elavulása
- alacsony önértékelés
- önállótlanság
- szociális értékvesztés (hasznosság érzésének elvesztése)
- reménytelenség
- lelkesedés és fásultság váltakozása
- kudarcból való félelem
- aktivitás hiánya

HOGYAN TUD SEGÍTENI A MENTOR?

- Önképzési, képzési lehetőségek ismertetése, pályaorientáció
- Önállóság fokozása
- Motiválás, motiváció fenntartása, mentális támogatás
- Munkaszocializáció
- Kommunikációs módszerek fejlesztése
- Konfliktuskezelés gyakorlása

A sikeres beilleszkedés feltétele a
kölcsonös kommunikáció, bizalom,
nyitottság, tudatos megoldáskeresés,
kompromisszumkészség,
együttműködési hajlandóság,
rugalmasság mindkét fél részéről.

A munkavállalói életút szempontjából **kiemelt jelentőségű a munkaviszony első néhány hónapja**, minél hamarabb megtalálja a helyét a vállalatnál, annál **hatékonyabbá válik a munkavégzése**, megalapozható a **munkavállaló elköteleződése**, mely az idők során könnyebben fokozható, ezáltal elősegítve a **munkaerő megtartását**.

ÉLJEN A LEHETŐSÉGGEL!

- **Új munkavállaló felvételére kerül sor?**
 - **a program célcsoportjába tartozik?**
- **regisztráltassa álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként még a munkaszerződés megkötése előtt!**



mentori szolgáltatással segítjük a munkavállaló beilleszkedését és munkahelyen tartását

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE